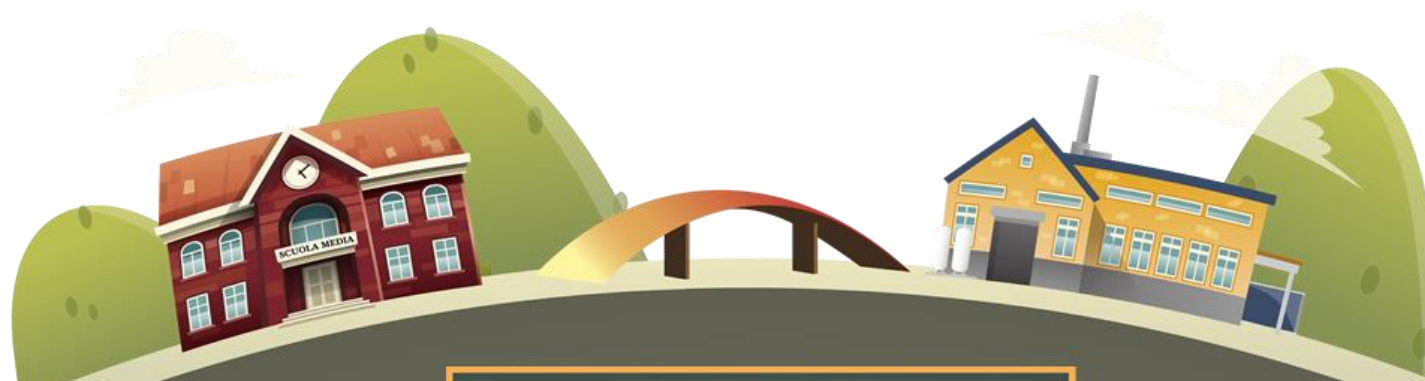


L'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale




**IMPARARE
LAVORANDO**
in Italia si può

Definizione

Attualmente è disciplinato dal **d.lgs 81/2015** che ha abrogato la normativa precedente (d.lgs 167/2011), ed è integrato da un **D.I. (MLPS-MIUR-MEF)** che definisce gli standard formativi e i criteri generali per la realizzazione dei percorsi per l'apprendistato di I e III livello



«È un contratto di lavoro a tempo indeterminato, finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani»

Le tipologie

1

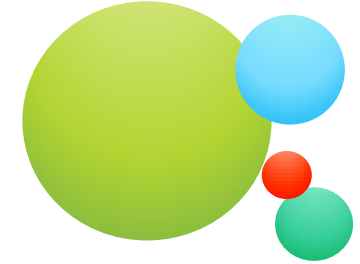
**Apprendistato per la
qualifica e il diploma
professionale, il diploma di
istruzione secondaria
superiore e il certificato di
specializzazione tecnica
superiore
(art. 43)**

2

Apprendistato
professionalizzante
(art. 44)

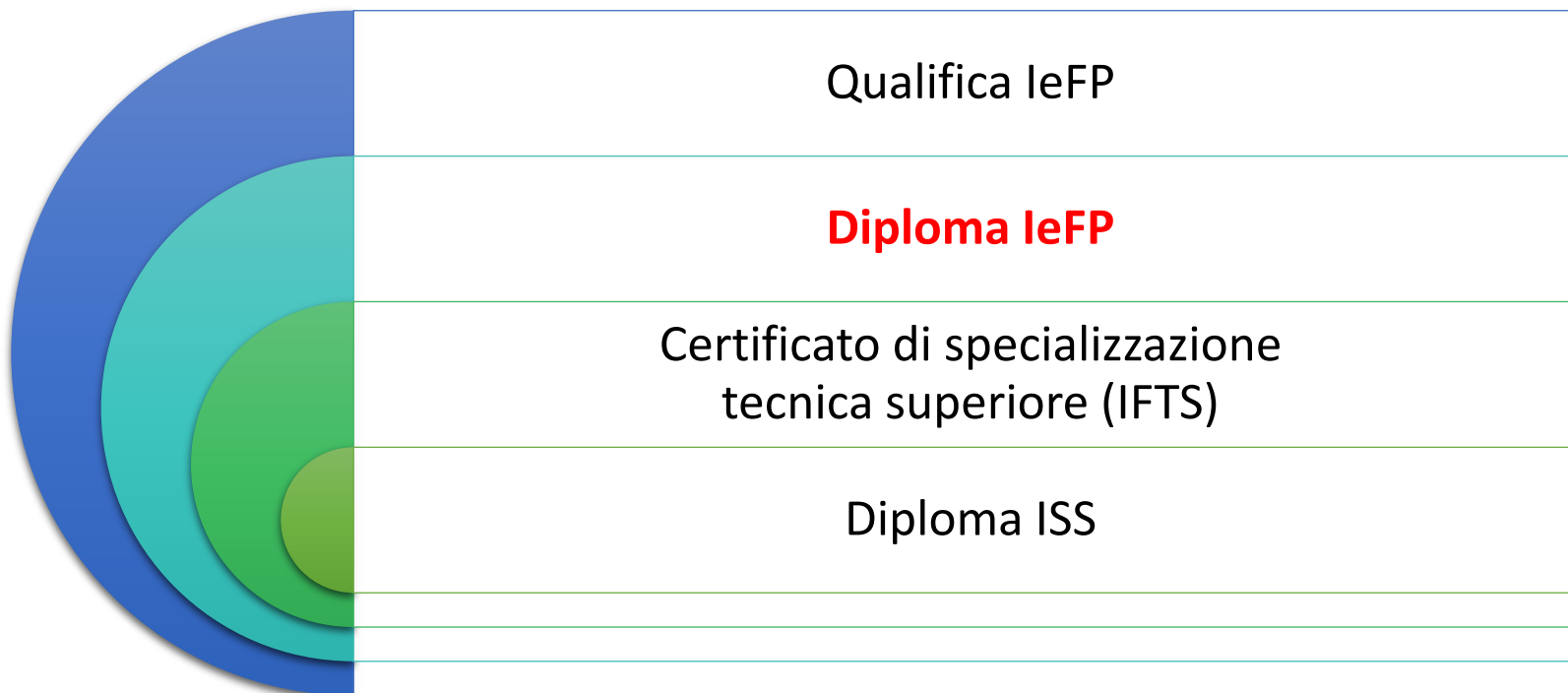
3

Apprendistato di
alta formazione e
di ricerca (art. 45)

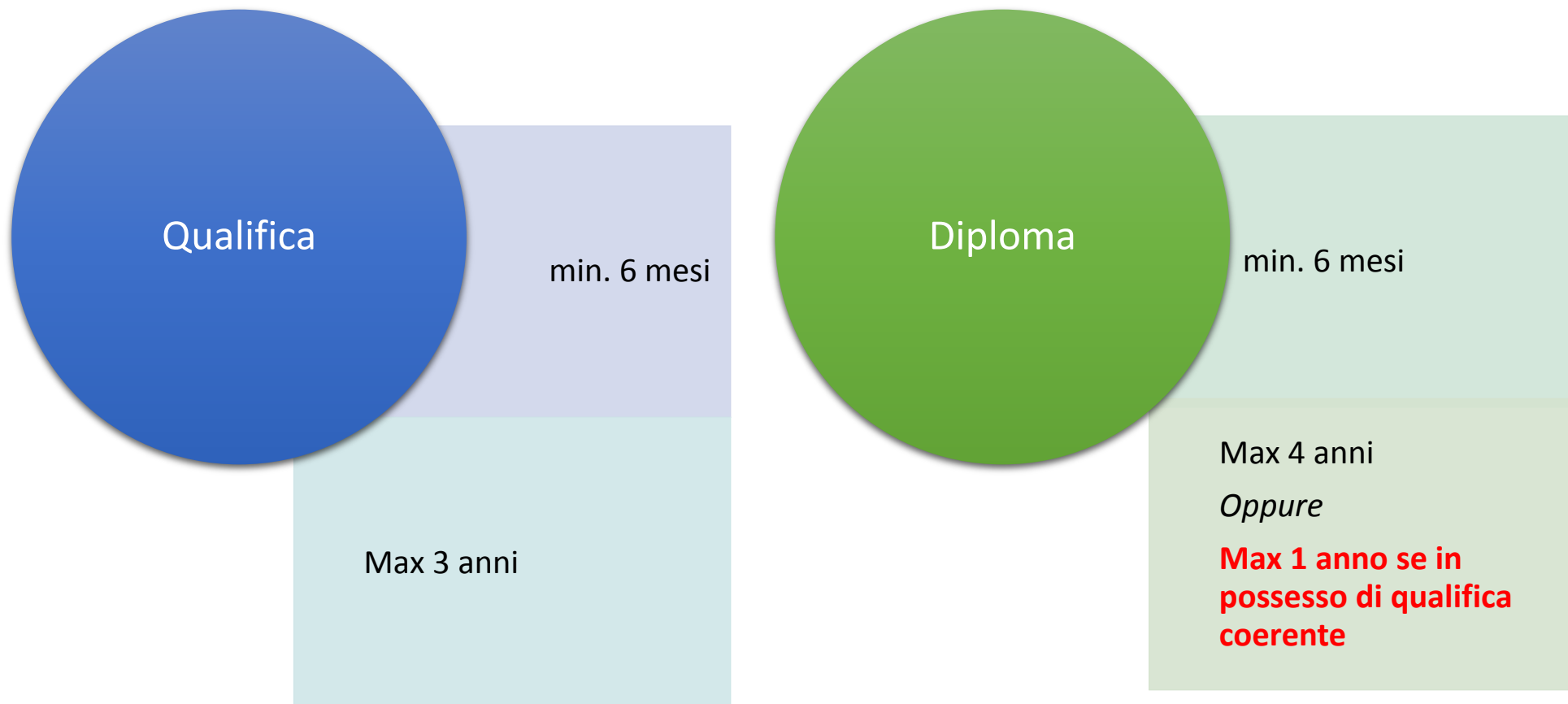


Le finalità dell'apprendistato di I livello

L'apprendistato di I livello è strutturato per coniugare la formazione effettuata in azienda con l'istruzione e la formazione professionale svolta nelle istituzioni formative che operano nell'ambito dei sistemi regionali di istruzione e formazione sulla base dei livelli essenziali delle prestazioni (LEP) di cui al **dlgs 226/05** e di quelli ai sensi dell'art. 46 del **d.lgs 81/2005**.



Il Decreto Interministeriale - La durata dei contratti



I vantaggi

Datori di lavoro

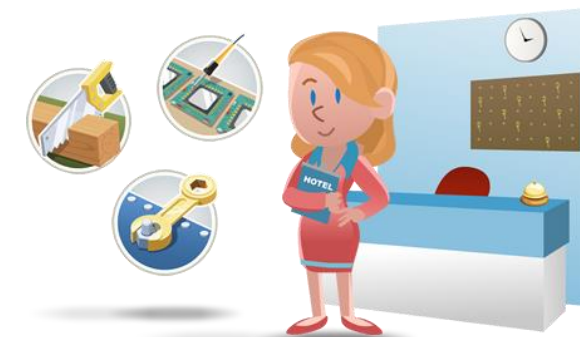
- Retributivi
- Contributivi
- Fiscali

Istituzioni formative

- Aumento competitività
- Riduzione mismatch offerta formativa/fabbisogni professionali
- Sviluppo/consolidamento relazioni con il tessuto economico produttivo

Apprendisti

- Contratto subordinato
- Possibilità di conseguire titolo di studio
- Sviluppo di competenze professionali coerenti con il titolo di studio



La formazione: esempio di distribuzione oraria

FORMAZIONE ESTERNA PRESSO ISTITUZIONE FORMATIVA	MACRO AMBITO DI BASE	347
	MACRO AMBITO TECNICO PROFESSIONALE	53
	TOTALE FORMAZIONE ESTERNA	400
FORMAZIONE INTERNA PRESSO AZIENDA	MACRO AMBITO TECNICO PROFESSIONALE	590
	TOTALE PERCORSO	990



Formazione esterna – presso il CFP

- Può essere svolta in una o due giornate per ciascuna settimana della durata di otto ore
- Può essere svolta attraverso lezioni di gruppo e attraverso lezioni individuali, mirate a personalizzare la formazione in base alle esigenze dell'apprendista
- E' svolta in stretta collaborazione con il tutor aziendale, allo scopo di formare l'apprendista in modo coerente e sinergico per il conseguimento del Diploma professional

Formazione interna – in Azienda

Per organizzare e gestire efficacemente la formazione interna, occorre che il datore di lavoro, con il supporto del CFP predisponga e impieghi alcuni strumenti operativi:

- ✓ **registro** presenze apprendista;
- ✓ **strumenti e materiali didattici** (pc, dispense, materiali per esercitazioni, verifiche, ecc...);
- ✓ **modello di coordinamento con l'istituzione formativa** per la gestione integrata del percorso.

I tutor: i punti di riferimento della formazione

Tutor aziendale

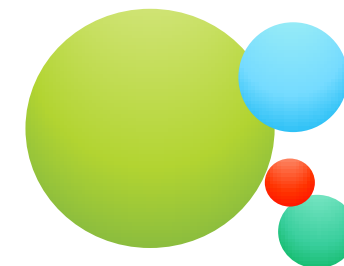
- Favorisce l'inserimento dell'apprendista in impresa
- Affianca e assiste l'apprendista nella formazione interna
- Trasmette all'apprendista le competenze necessarie allo svolgimento delle attività lavorative

Tutor formativo

- Assiste l'apprendista nel rapporto con l'istituzione formativa
- Monitora l'andamento del percorso
- Interviene nella valutazione iniziale, intermedia e finale del sistema duale promossa dal MLPS.

Collaborano per:

- garantire l'integrazione tra la formazione interna ed esterna
- compilare il dossier individuale dell'apprendista
- garantire l'attestazione delle attività svolte e delle competenze acquisite



Il titolo di studio conseguito

Il conseguimento della qualifica o del diploma professionale a cui può essere finalizzato il contratto di apprendistato di primo livello è un **titolo di studio** riconosciuto a livello nazionale, ma **rilasciato dalle Regioni**. I percorsi per il conseguimento della qualifica e del diploma vengono erogati dai **CFP accreditati** dalla Regione o dalle scuole secondarie di secondo grado, in regime di sussidiarietà.

L'esame per l'ottenimento del titolo viene svolto attraverso apposite sessioni secondo calendario e modalità definite da Regione Lombardia.

Titoli di studio conseguiti e certificati rilasciati

TRIENNIO	QUALIFICA PROFESSIONALE	III LIVELLO EQF
IV ANNO	DIPLOMA DI TECNICO	IV LIVELLO EQF
	Per il benessere il percorso permette di conseguire anche	Certificato di competenze con valenza abilitante
IFTS - Certificato di competenza		



Valutazione e certificazione delle competenze

l'istituzione formativa, anche avvalendosi del datore di lavoro per la formazione interna:

- ✓ monitora e valuta gli apprendimenti dandone evidenza sul dossier individuale
- ✓ comunica i risultati all'apprendista

Gli apprendisti che hanno lavorato per almeno 3 mesi hanno diritto alla **validazione delle competenze**, anche in caso di abbandono o risoluzione anticipata del contratto



La valutazione e la certificazione finale sono garantite a fronte della **frequenza minima** da parte dell'apprendista dei $\frac{3}{4}$ **sia della formazione interna che della formazione esterna** di cui al PFI.

Tutele previdenziali e assistenziali



D.I. – Art 6 Diritti e doveri degli apprendisti

L'istituzione formativa d'intesa con il datore di lavoro informa i giovani,
con modalità tali da garantire la consapevolezza della scelta, su:

- ✓ **aspetti educativi, formativi e contrattuali** del percorso di apprendistato e **coerenza** tra attività e settore di interesse del datore di lavoro con la qualificazione da conseguire
- ✓ contenuti del **protocollo** e del **PFI**
- ✓ modalità di **selezione** degli apprendisti
- ✓ **doppio status di studente e lavoratore** relativamente alle regole comportamentali da seguire nell'istituzione formativa e nell'impresa

