Provincia di Como

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO PROVINCIALE

n. 74 del 18/12/2025

OGGETTO: AZIENDA SPECIALE PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO. APPROVAZIONE ATTI FONDAMENTALI AI SENSI DELL'ARTICOLO 114 DEL D.LGS. 267/2000. PIANO PROGRAMMA 2026 - BILANCIO PREVENTIVO 2026 E PLURIENNALE 2026-2027-2028 - RELAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO E DEL REVISORE UNICO.

L'anno 2025 il giorno diciotto del mese di dicembre alle ore 18:00, nella sede della Provincia di Como, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dal Regolamento del Consiglio, sono stati convocati in adunanza i componenti del Consiglio Provinciale.

Alla trattazione del punto risultano PRESENTI N. 11 Consiglieri:

BONGIASCA FIORENZO	Presente	CLAUDIO GRISONI AGOSTINO	Presente
ALBERTI GIOVANNI	Assente	LEO GIANLUCA	Presente
CAPITANI MAURIZIO	Presente	MAZZA PIERA	Assente
CAPPELLETTI UMBERTO	Presente	ANTONELLA PELUCCHI ETTORE	Presente
CAVADINI FRANCESCO	Presente	ANTONIO PERRONI VALERIO	Presente
FUSI CRISTIANO	Presente	RAPINESE	Presente
GHISLANZONI	Presente	ALESSANDRO	

PRESENTI N. 11 ASSENTI N. 2

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE PETROCELLI ANTONELLA, che provvede alla redazione del presente verbale. Presiede BONGIASCA FIORENZO nella sua qualità di Presidente.

La presente deliberazione viene adottata ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute di Consiglio Provinciale in modalità da remoto e mista: in presenza e da remoto", approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 8 del 24 marzo 2022.

Si dà atto che la volontà deliberativa del Consigliere provinciale collegato alla seduta da remoto, Pelucchi Ettore Antonio, è stata accertata dal Presidente e dal Segretario Generale, presenti presso la sede della Provincia, in conformità alle disposizioni del citato Regolamento.

Copia informatica per consultazione

OGGETTO: AZIENDA SPECIALE PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO. APPROVAZIONE ATTI FONDAMENTALI AI SENSI DELL'ARTICOLO 114 DEL D.LGS. 267/2000. PIANO PROGRAMMA 2026 - BILANCIO PREVENTIVO 2026 E PLURIENNALE 2026-2027-2028 - RELAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO E DEL REVISORE UNICO.

IL CONSIGLIO PROVINCIALE

Richiamata la deliberazione n. 97 del 19.12.2006 con la quale il Consiglio Provinciale di Como ha approvato la riconfigurazione del proprio Centro Provinciale di Formazione Professionale in Azienda Speciale per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Como, nonché il relativo Statuto;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 98/54894 del 17.12.2007 con la quale sono stati approvati, ai sensi dell'articolo 114 del D. Lgs. 267/2000, gli atti fondamentali dell'Azienda speciale della Provincia di Como "Azienda speciale per la formazione, l'orientamento ed il lavoro";

Dato altresì atto che in data 01.01.2008 l'Azienda speciale ha regolarmente avviato la gestione delle attività ad essa trasferite dalla Provincia di Como con il contratto di servizio;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 68 del 16.12.2009 lo Statuto dell'Azienda è stato modificato;

Dato ulteriormente atto che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 19 del 17.07.2013, assunta con i poteri del Consiglio Provinciale, avente ad oggetto "Modifica dello Statuto dell'Azienda speciale per la formazione, l'orientamento ed il lavoro", si è provveduto, per le motivazioni meglio indicate nel provvedimento stesso, a modificare la parte dello Statuto relativa al Consiglio di Amministrazione, introducendo la figura del Revisore Unico in luogo del Collegio dei Revisori dei Conti;

Considerato che, ai sensi di legge, è necessario provvedere all'approvazione degli atti fondamentali dell'Azienda speciale riferiti all'anno formativo 2026 ed all'esercizio finanziario 2026, vale a dire il Piano programma dell'anno formativo 2026, il Bilancio preventivo 2026 e pluriennale 2026-2027-2028, nonché la Relazione dell'Amministratore Unico e del Revisore dei Conti;

Verificato che l'Amministratore Unico dell'Azienda speciale ha approvato, nella seduta del 29/10/2025, tali atti fondamentali come stabilito dall'art 11 del nuovo Statuto dell'Azienda stessa, atti allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale rispettivamente sotto la lettera A (Piano Programma), sotto la lettera B (bilancio economico di previsione annuale e pluriennale 2026-2027-2028), con la lettera C (Verbale delle deliberazioni dell'Amministratore Unico - Relazione dell'Amministratore Unico), con la lettera D (Relazione del Revisore dei Conti) e con la lettera E (Sviluppo attività e dati statistici);

Dato atto che il bilancio previsionale relativo all'anno 2026 e agli anni seguenti 2027 e 2028 è stato redatto nell'ottica di continuazione e di miglioramento didattico

Copia informatica per consultazione

e infrastrutturale di un Ente che è riconosciuto come benchmark del territorio provinciale;

Ritenuto opportuno sottolineare, come emerge dalle relazioni allegate, la forte riduzione a carattere strutturale, per il comparto DDIF Sistema Duale, dei finanziamenti e quindi dei mancati ricavi da parte di Regione Lombardia per l'anno formativo 2025/2026 e successivi. In questa situazione, l'Amministratore Unico ha reso noto che, per sopperire alla draconiana diminuzione delle risorse, si è reso necessario effettuare un contenimento generale dei costi e soprattutto delle prestazioni esterne;

Richiamate:

- la deliberazione n. 59 del 19.12.2024 con cui il Consiglio Provinciale ha approvato la nota di aggiornamento del DUP per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 60 del 19.12.2024 di approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2025-2027 e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione del Presidente n. 185 del 30.12.2024 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2025-2027 e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione del Presidente n. 16 del 18.02.2025 avente ad oggetto "Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 – approvazione";
- il Decreto del Presidente della Provincia di Como n. 67 del 21/06/2024 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore Politiche Attive del lavoro al dott. Chindamo;

Visto l'art. 42 del D. Lgs. 267/2000;

Visti gli articoli 68 e 69 del vigente Statuto della Provincia di Como;

Atteso che l'adozione del presente atto riveste carattere di urgenza, nel rispetto dei termini di legge e per consentire all'Azienda speciale la prosecuzione delle attività amministrative e gestionali.

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. è stato acquisito e allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale, il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso favorevolmente dal Responsabile del settore interessato;

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta impegno di spesa, né ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Il Presidente Bongiasca introduce il provvedimento in discussione, poi lascia la parola alla dottoressa Antonella Colombo, Direttrice dell'Azienda Speciale per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Como, per l'illustrazione di dettaglio.

Copia informatica per consultazione

Il Consigliere Ghislanzoni interviene chiedendo alcuni chiarimenti cui risponde la dottoressa Colombo.

Non essendoci altri interventi, l'approvazione viene messa ai voti.

I Consiglieri, tutti presenti presso la sede della Provincia tranne il Consigliere Pelucchi Ettore Antonio, collegato alla seduta da remoto, esprimono il proprio voto secondo le norme vigenti.

A chiusura della votazione il Presidente dichiara il seguente risultato:
Presenti = 11
Votanti = 11
Favorevoli = 11
Esito: Approvato
****

FAVOREVOLI: BONGIASCA Fiorenzo, CAPITANI Maurizio, CAPPELLETTI Umberto, CAVADINI Francesco, FUSI Cristiano, GHISLANZONI Claudio, GRISONI Agostino, LEO Gianluca, PELUCCHI Ettore Antonio, PERRONI Valerio, RAPINESE Alessandro.

Dopodiché lo stesso Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità. Tramite votazione espressa con le modalità sopra specificate, dichiara il seguente risultato.

Presenti = 11
Votanti = 11
Favorevoli = 11
Esito: Approvato
****

AVOREVOLI: BONGIASCA Fiorenzo, CAPITANI Maurizio, CAPPELLETTI Umberto, CAVADINI Francesco, FUSI Cristiano, GHISLANZONI Claudio, GRISONI Agostino, LEO Gianluca, PELUCCHI Ettore Antonio, PERRONI Valerio, RAPINESE Alessandro.

DELIBERA

1. di approvare – per le motivazioni meglio esplicitate in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione – i seguenti atti fondamentali dell'Azienda Speciale per la Formazione, l'orientamento e il lavoro della Provincia di Como: il piano programma dell'anno 2026, allegato al presente provvedimento sotto la lettera A, il bilancio annuale 2026 e pluriennale 2026-2027-2028, allegato al presente provvedimento sotto la lettera B, il verbale delle deliberazioni dell'Amministratore Unico e la relazione dell'Amministratore Unico, allegato al presente provvedimento sotto la lettera C, il parere del Revisore dei Conti allegato sotto la lettera D e lo sviluppo attività e dati

Copia informatica per consultazione

statistici, allegato sotto la lettera E;

2. di dare mandato ai Dirigenti dei settori interessati per l'adozione di tutti gli atti di rispettiva competenza conseguenti all'approvazione del presente provvedimento;
3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

Copia informatica per consultazione

Provincia di Como

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA
BONGIASCA FIORENZO

IL SEGRETARIO GENERALE
PETROCELLI ANTONELLA

Copia informatica per consultazione

PIANO PROGRAMMA - ANNO 2026

Sommario

PREMESSA 2
IL NUOVO CONTESTO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE 4
L'evoluzione delle normative regionali e nazionali 4
NORMATIVA 4
INTERVENTI SPECIFICI PREVISTI 10
Area lavoro 10
Area Formazione 11
Caratteristiche tecniche, organizzative e contenuti 12
Sperimentazione delle Filiere Formative Tecnologico-Professionali 12
Progetti collegati ai percorsi in DDIF 13
Formazione per apprendisti di primo livello (Art. 43) 15
Percorsi di Istruzione e Formazione Tecnico Professionale (IFTS) 16
ATTIVITA' A LIVELLO EUROPEO ED INTERNAZIONALE 16
Programma ErasmusPlus: Accreditamento 2021/2027 16
L'Erasmus Plan di AFOL COMO 16
Progetti Erasmus+ di Mobilita' Individuale 17
Progetti Erasmus+ di Innovazione e Partenariato Strategico 17
SERVIZIO ORIENTAMENTO 19
ATTIVITÀ A COMMESSA 20
SERVIZI PER IL LAVORO 20
Patti Territoriali *"Lario: creatività e attrattività per l'occupazione"* 22
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (Art. 44) 22
RELAZIONI CON IL TERRITORIO 22
LA QUALITÀ DEI SERVIZI EROGATI E PRIVACY 23
APPLICAZIONE DEL REGOLAMENTO UE N. 679/2016 (GDPR) RELATIVO ALLA PRIVACY 24
ORGANISMO DI VIGILANZA e PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA 24
DOTAZIONI LABORATORIALI – MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA 25
LE RISORSE UMANE 26
Smart Working 26
Personale in somministrazione 26
Procedure di selezione da attivare fine 2025 e nel 2026 26
Collaboratori/Prestatori/ Tirocinanti 26

Copia informatica per consultazione

INTERVENTI DI ADEGUAMENTO STRUTTURALE 27
CONTRATTO DI SERVIZIO 27
SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA 28
Elementi di criticità 29

PREMESSA

L'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Como (Agenzia - AFOL Como) è Operatore Accreditato presso Regione Lombardia per i Servizi di Istruzione e Formazione Professionale e per i Servizi al Lavoro.
Opera nei Settori Ristorativo, delle Produzioni alimentari e nel Settore Benessere realizzando percorsi in Diritto e Dovere di Istruzione e Formazione (DDIF) per il raggiungimento della Qualifica Professionale Triennale e il Diploma Tecnico Professionale di Quarto Anno.
Realizza inoltre interventi di formazione continua e propone attività di orientamento, consulenza e accompagnamento per l'inserimento e il reinserimento lavorativo dell'utenza in difficoltà occupazionale.
Opera per la realizzazione di progetti di mobilità internazionale ed europea, che da alcuni anni connotano i percorsi in DDIF realizzati, attraverso il programma Erasmus Plus.

Il Piano Programma 2026 presenta le attività di sistema dell'Agenzia e le attività corsuali/servizi che intende progettare e realizzare presso il proprio Centro di Formazione Professionale (C.F.P.) nel corso dell'anno 2026, includendo le attività avviate per l'A.F. 2025/2026 e quelle da pianificare per l'A.F. 2026/2027.

L'Agenzia per l'anno 2026 intende operare al fine di:

- pianificare e realizzare attività di orientamento mirate all'utenza in Diritto Dovere di Istruzione e Formazione (DDIF) per garantire un adeguato servizio di informazione/formazione orientativa agli allievi della Terza Media e alle rispettive famiglie, organizzando specifici incontri:
  - Open Day sabato 29 novembre 2025 dalle ore 9.00 alle ore 13.00 – sabato, 13 dicembre 2025 dalle ore 14.00 alle ore 17.00;
  - Laboratori di orientamento: "Alla scoperta del mondo della ristorazione" (Sala Bar, Cucina e Pasticceria) e "Benessere e bellezza: orientati verso la tua passione! (Acconciatura, Estetica)"
  - partecipazione alla fiera dell'orientamento "Young. Orienta il tuo futuro" – dal 13 al 15 novembre 2025 presso il centro espositivo Lario Fiere di Erba;
  - incontri nelle scuole: gli orientatori incontreranno presso le sedi delle scuole secondarie di primo grado studenti e genitori. Durante le attività saranno presentati i percorsi previsti dal Piano dell'Offerta Formativa e forniranno informazioni nell'ambito delle scelte professionali con riferimento all' andamento del mercato del lavoro;
- pianificare e realizzare un piano di comunicazione sui principali media, in concomitanza con le attività di orientamento e con le iscrizioni e aggiornare/implementare il materiale informativo per le famiglie e le aziende;
- presidiare e organizzare gli incontri con il Comitato di Rappresentanza Sociale per presentare le scelte didattico - organizzative del Centro di Formazione ai Rappresentanti dei Genitori, alle Associazioni di categoria, ai rappresentanti degli Studenti e del Personale;
- pianificare e realizzare attività di accompagnamento per i momenti di transizione vissuti dagli allievi che, a conclusione del terzo e/o quarto anno, sono chiamati a pianificare il proprio futuro lavorativo e formativo, organizzando incontri dedicati;
- attivare la collaborazione pianificata con gli istituti alberghieri del territorio per l'inserimento degli allievi al termine del Quarto anno nei percorsi di Quinto anno per il raggiungimento e superamento dell'Esame di Stato;
- aumentare il livello di collaborazione e di coinvolgimento diretto con Allievi e Famiglie nell'attività scolastica;

Copia informatica per consultazione

- collaborare con le Associazioni di categoria per l'individuazione delle competenze tecnico professionali richieste dal mercato del lavoro, adeguando i contenuti didattico - formativi della programmazione, implementando i livelli di occupabilità dei Qualificati e Diplomati;
- implementare il coinvolgimento delle Aziende e delle Associazioni di Categoria per il ricorso da parte dell'utenza a percorsi alternativi per il raggiungimento del titolo di Qualifica o di Diploma Professionale da parte degli Studenti della IeFP;
- individuare nuove competenze trasversali (soft skills) in ambito lavorativo attraverso la collaborazione con le aziende del territorio che accolgono gli allievi durante il periodo di tirocinio o in occasione dei percorsi in Apprendistato art. 43;
- implementare soluzioni didattico organizzative introdotte per lo sviluppo dei percorsi declinati secondo le indicazioni di Regione Lombardia che prevedono, anche per l'A.F. 2025/2026, di applicare metodologie adatte ai diversi stili cognitivi e di apprendimento dell'utenza, rispondendo al mutamento profondo del sistema economico e professionale regionale e nazionale;
- organizzare eventi e iniziative che permettano il diretto coinvolgimento degli allievi in esperienze pratiche attraverso compiti reali;
- adeguarsi organizzativamente alle pratiche operative introdotte da Regione Lombardia per il raggiungimento del target PNRR aumentando l'accesso alla Dote;
- migliorare il livello di successo formativo attraverso il supporto agli allievi in difficoltà tramite gli interventi erogati dal Servizio Sostegno presente al C.F.P., dagli educatori e attraverso interventi di recupero delle competenze per limitare il fenomeno dell'abbandono scolastico e formativo sostenendo la frequenza degli allievi;
- implementare la realizzazione di percorsi in Apprendistato Art. 44 erogati in forma privata alle aziende del territorio e definire, con la rete territoriale delle Agenzie Formative, l'organizzazione e la gestione, in qualità di Coordinatore dei corsi finanziati in parte dalla Provincia di Como;
- promuovere esperienze formative in Europa ed all'estero grazie al rinnovo della Carta della Mobilità 2021/2027 ottenuta nel 2021 e realizzare quanto finanziato dal Programma Erasmus+;
- mantenere sinergie e collaborazioni con gli altri Enti di formazione per l'aggiornamento continuo sul modificarsi del panorama legislativo e operativo del Sistema di Formazione Professionale di Regione Lombardia, promuovendo anche incontri, scambi e iniziative con Scuole del territorio e Istituzioni territoriali e regionali;
- sviluppare iniziative (corsi/servizi) per rispondere alle eventuali esigenze del territorio ed agli orientamenti espressi dai diversi Settori/Servizi della Provincia in relazione ai fabbisogni emersi anche attraverso la sottoscrizione di specifici Contratti di Servizio;
- garantire il mantenimento del *"budget complessivo"* assegnato da Regione Lombardia al C.F.P. attraverso il Sistema Dote;
- mantenere l'Accreditamento e implementare il Sistema Qualità dell'Agenzia;
- mantenere in piena efficienza il sistema di approvvigionamento di beni e servizi dell'Agenzia applicando quanto previsto dalla normativa a riguardo;
- monitorare e mantenere in piena efficienza le attrezzature, gli strumenti e i macchinari presenti nei laboratori didattici oltre che la rete informatica e didattica del Centro di Formazione, anche in relazione quanto previsto dal Decreto Legislativo 81/08;
- effettuare la sistematica manutenzione dello stabile secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo 81/08;
- applicare quanto previsto dal D.lgs. 33/2013 e dalla Legge. 190/2012;
- adeguare la dotazione di personale alle esigenze organizzative, realizzando il continuo monitoraggio del fabbisogno dell'Agenzia;
- facilitare il collocamento e/o il ricollocamento di giovani e adulti con la realizzazione di percorsi di formazione continua finanziati attraverso il "sistema dote", attivando le diverse iniziative previste dai Programmi/Avvisi Regionali nell'Area Servizi per il Lavoro;
- mantenere i livelli quantitativi dell'attività nell'Area Lavoro raggiunti grazie agli accordi e al Contratto di Servizio con il Settore Lavoro della Provincia di Como;
- mantenere costanti momenti di confronto con RSU/RSA per la salvaguardia e miglioramento delle condizioni lavorative dei dipendenti;

Copia informatica per consultazione

- monitorare costantemente la situazione economico finanziaria dell'Agenzia al fine di garantire l'autonomia finanziaria attraverso il consolidamento del proprio Bilancio economico.

IL NUOVO CONTESTO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

L'evoluzione delle normative regionali e nazionali

Ricordiamo che l'offerta formativa di IeFP di Regione Lombardia è finalizzata a garantire la piena attuazione delle previsioni in materia di assolvimento del Diritto e Dovere di Istruzione e Formazione (DDIF) e dell'Obbligo di Istruzione collocandosi all'interno del quadro ordinamentale nazionale e regionale.
L'evoluzione del Sistema della Formazione Professionale è caratterizzata da alcuni elementi distintivi, tra cui:

- il rafforzamento del sistema di IeFP, con l'obiettivo di offrire competenze strategiche al tessuto economico-produttivo, tramite un canale formativo organico, completo e di qualità;
- il potenziamento delle attività di orientamento per prevenire la dispersione scolastica e innalzare i livelli di qualificazione dei giovani, facilitando transizioni consapevoli tra istruzione, formazione e mondo del lavoro, e contrastando gli stereotipi di genere nelle scelte formative;
- attenzione alle categorie di studenti fragili e vulnerabili, anche attraverso l'attivazione di percorsi personalizzati per allievi con disabilità certificata;
- il consolidamento delle reti territoriali tra istituzioni scolastiche, formative e imprese, con il coinvolgimento diretto delle aziende attraverso strumenti quali l'alternanza scuola-lavoro, anche in modalità protetta per situazioni specifiche, i training center aziendali e le Academy

In tale contesto l'obiettivo complessivo di Regione Lombardia è promuovere e finanziare percorsi e progetti di IeFP che garantiscano esperienze formative di qualità, fortemente integrate con il mondo delle imprese. Tali esperienze devono contribuire a:

- contrastare la dispersione scolastica;
- promuovere l'occupabilità dei giovani;
- rafforzare la competitività del sistema economico regionale;
- sostenere gli studenti più fragili e vulnerabili.

Si inserisce, all'interno del quadro operativo tratteggiato, la necessità da parte di Regione Lombardia, di garantire la costanza dei finanziamenti nel corso del tempo diminuendo l'apporto del Budget Duale IeFP per le Prime e Seconde annualità per l'A.F. 2025/2026 e del Budget di Ente per il prossimo trimestre. Tale considerevole contrazione dei finanziamenti ha determinando preoccupazione da parte di tutti gli Enti Accreditati seppur, da parte dell'Assessorato regionale, sia stata comunicata l'ipotesi di ribilanciamenti delle risorse limitatamente all'anno corrente.

NORMATIVA

Normativa statale

- Legge 28 marzo 2003, n. 53 "Delega al Governo per la definizione delle norme generali sull'istruzione e dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione e formazione professionale", in particolare l'art. 2, che assicura a tutti il diritto-dovere all'istruzione e formazione professionale per almeno dodici anni o, comunque, sino al conseguimento di una qualifica entro il diciottesimo anno di età, sancendo che l'attuazione di tale diritto si realizza sia nel sistema di istruzione, sia in quello di istruzione e formazione professionale (IeFP);
- Decreto Legislativo del 15 aprile 2005, n. 76 "Definizione delle norme generali sul diritto-dovere all'istruzione e alla formazione, a norma dell'articolo 2, comma 1, lettera c), della legge 28 marzo 2003, n. 53";
- Decreto Legislativo del 15 aprile 2005, n. 77 "Definizione delle norme generali relative all'alternanza scuola-lavoro, a norma dell'articolo 4 della legge 28 marzo 2003, n. 53";
- Decreto Legislativo del 17 ottobre 2005, n. 226 "Norme generali e livelli essenziali delle prestazioni relativi al secondo ciclo del sistema educativo di istruzione e formazione, a norma dell'articolo 2 della legge 28 marzo 2003, n. 53" e successive modifiche e integrazioni;

Copia informatica per consultazione

- Legge 27 dicembre 2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato";
- Decreto del Ministero della Pubblica Istruzione del 22 agosto 2007, n. 139 "Regolamento recante norme in materia di adempimento dell'obbligo di istruzione, ai sensi dell'articolo 1, comma 622, della legge 27 dicembre 2006, n. 296";
- Decreto Interministeriale dell'11 novembre 2011 che recepisce l'intesa siglata in Conferenza Unificata del 27 luglio 2011, repertorio atto 137/CSR, fra il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, i Comuni, le Province e le Comunità Montane, per il passaggio a nuovo ordinamento dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale di cui al decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226;
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 139 del 2 agosto 2022 di approvazione delle "Linee Guida per la programmazione e attuazione dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) e di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) in modalità duale";
- Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 190 del 28 aprile 2025, con cui sono state ripartite tra le Regioni e Province Autonome le risorse destinate al finanziamento dei percorsi formativi rivolti all'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore e dei percorsi formativi rivolti all'alternanza scuola-lavoro, assegnando a Regione Lombardia, assegnando a Regione Lombardia € 69.418.049,00;
- Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 191 del 28 aprile 2025, con cui sono state ripartite tra le Regioni e Province Autonome le risorse per il finanziamento dei percorsi finalizzati all'assolvimento del diritto-dovere all'istruzione e formazione professionale ai sensi dell'articolo 28, comma 3, del decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226, assegnando a Regione Lombardia € 74.832.655,00;

Normativa regionale

- Legge Regionale del 4 agosto 2003, n. 13 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate";
- Legge Regionale del 6 agosto 2007, n. 19, "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia";
- Legge Regionale del 5 ottobre 2015, n. 30 "Qualità, innovazione e internazionalizzazione dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle LL. RR. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul Mercato del Lavoro";
- Legge Regionale del 24 novembre 2017, n. 25 "Disposizioni per la tutela delle persone sottoposte a provvedimento dell'Autorità giudiziaria";
- Programma Regionale di Sviluppo Sostenibile della XII legislatura, approvato con delibera del Consiglio regionale del 20 giugno 2023, n. 42 che individua l'Obiettivo Strategico 3.2.1 "Potenziare l'istruzione e la formazione professionale (IeFP) in raccordo con le filiere economico-produttive".

Disciplina regionale IeFP

- Decreto del 20 dicembre 2013, n. 12550 "Approvazione delle indicazioni regionali per l'offerta formativa dei percorsi di IeFP di secondo ciclo (art. 22 della L.R. 19/07)";
- Decreto del 28 luglio 2014, n. 7214 "Approvazione delle procedure, disposizioni, adempimenti specifici e standard formativi minimi di apprendimento relativi all'offerta di IeFP di secondo ciclo della Regione Lombardia, in attuazione del D.D.U.O. n. 12550 del 20/12/2013".

Altri atti regionali

- Decreto del 29 dicembre 2015, n. 4700, con la quale è stato approvato lo schema di Protocollo d'Intesa tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione Lombardia sull'avvio della sperimentazione di azioni di accompagnamento, sviluppo e rafforzamento del sistema duale, poi sottoscritto il 13 gennaio 2016;
- Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia del 17 gennaio 2018, n. 7763 "Indirizzi regionali in materia di tirocini";
- Decreto del 7 maggio 2018, n. 6286 "Indirizzi regionali in materia di tirocini – disposizioni attuative";
- Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia n. XII/3383 del 11 novembre 2024 "Modifica dote unica lavoro disabilità e aggiornamento linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore

Copia informatica per consultazione

dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con l. R. 4 agosto 2003 n. 13 – annualità 2025-2026";

- Decreto n. 8833 del 20 giugno 2025 "Modulo Duale-GOL (M5.C1.R1.1 del PNRR): approvazione dell'avviso pubblico per la realizzazione dell'offerta formativa dei percorsi di terza e quarta annualità e di IV anno del sistema regionale di Istruzione e Formazione Professionale IeFP) - Anno Formativo 2025/2026";
- Deliberazione n. XII/ 4504 seduta del 03/06/2025 "Programmazione del sistema di istruzione e formazione professionale (IeFP) di Regione Lombardia per l'Anno Formativo 2025/2026"
- Deliberazione della Giunta Regionale n. XII/ 4551 del 16 giugno 2025 "Determinazioni in ordine alle modalità di acquisizione, gestione, conservazione e controllo delle garanzie fideiussorie, adottate con DGR 1770/2011 ai sensi della L.R. n. 19, art. 5, comma 1 b)".
- Decreto N. 9578 del 07/07/2025 Approvazione dell'avviso pubblico "IeFP ordinaria 2025/2026" per la realizzazione dell'offerta formativa dei percorsi del sistema regionale di istruzione e formazione professionale in attuazione della DGR n. xii/4504 del 03/06/2025, parzialmente finanziato a valere sul PR FSE+ 2021-2027 (PRIORITÀ 2 – ESO4.6 – AZIONE F.1)
- *Accreditamento*
- Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia del 18 luglio 2022, n. XI/6696 "Procedure e requisiti per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro – revoca delle D.G.R.: 26 ottobre 2011 – n. IX/2412, n. XI/2861 del 18 febbraio 2020 e n. XI/5030 del 12/7/2021";
- Decreto del 28 ottobre 2022, n. 15516 "Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all'albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale – sezione A in attuazione della D.G.R. n. XI/6696 del 18 luglio 2022";

Repertorio regionale IeFP

- Decreto del 4 agosto 2015, n. 6643 "Aggiornamento del Repertorio dell'offerta di IeFP di secondo ciclo e integrazione del quadro degli standard formativi minimi di apprendimento del sistema di IeFP di Regione Lombardia";
- Decreto del 8 novembre 2019, n. 16110, con il quale è stato recepito l'Accordo siglato in Conferenza Stato Regioni del 1 agosto 2019 riguardante l'approvazione del nuovo Repertorio delle figure nazionali di riferimento per le qualifiche e i diplomi professionali, degli standard minimi formativi relativi alle competenze di base e dei modelli di attestazione intermedia e finale dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale, rinviando a successivi provvedimenti la declinazione delle Figure nazionali in Profili regionali;
- Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia del 3 giugno 2020, n. XI/3192 "Repertorio regionale dell'offerta di istruzione e formazione professionale e ulteriori determinazioni per l'attuazione del Sistema di istruzione e formazione professionale per l'anno formativo 2020/2021", con la quale è stato approvato il nuovo Repertorio regionale delle Figure di riferimento per le qualifiche e i diplomi professionali, le relative competenze tecnico professionali e quelle culturali di base, oltre che i nuovi modelli di attestazione intermedia e finale dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale;
- Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia n. XII/4615 del 23 giugno 2025, "Aggiornamento del Repertorio regionale dell'offerta di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP)";

Altri atti regionali

- DGR del 17 gennaio 2018, n. 7763 "Indirizzi regionali in materia di tirocini";
- Decreto del 7 maggio 2018, n. 6286 "Indirizzi regionali in materia di tirocini – disposizioni attuative";
- DGR del 13 novembre 2023, n. XII/1334 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n. 13 – annualità 2024-2025";
- Decreto del 29 dicembre 2015, n. 4700, con la quale è stato approvato lo schema di Protocollo d'Intesa tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione Lombardia sull'avvio della sperimentazione di azioni di accompagnamento, sviluppo e rafforzamento del sistema duale, poi sottoscritto il 13 gennaio 2016.

Accreditamento

Copia informatica per consultazione

- DGR del 18 luglio 2022, n. XI/6696 "Procedure e requisiti per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro – revoca delle D.G.R.: 26 ottobre 2011 – n. IX/2412, n. XI/2861 del 18 febbraio 2020 e n. XI/5030 del 12/7/2021";
- Decreto del 28 ottobre 2022, n. 15516 "Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all'albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale – sezione A in attuazione della D.G.R. n. XI/6696 del 18 luglio 2022".

Repertorio regionale IeFP

- Decreto del 4 agosto 2015, n. 6643 "Aggiornamento del Repertorio dell'offerta di IeFP di secondo ciclo e integrazione del quadro degli standard formativi minimi di apprendimento del sistema di IeFP di Regione Lombardia";
- Decreto del 8 novembre 2019, n. 16110, con il quale è stato recepito l'Accordo siglato in Conferenza Stato Regioni del 1 agosto 2019 riguardante l'approvazione del nuovo Repertorio delle figure nazionali di riferimento per le qualifiche e i diplomi professionali, degli standard minimi formativi relativi alle competenze di base e dei modelli di attestazione intermedia e finale dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale, rinviando a successivi provvedimenti la declinazione delle Figure nazionali in Profili regionali;
- DGR del 3 giugno 2020, n. XI/3192 "Repertorio regionale dell'offerta di istruzione e formazione professionale e ulteriori determinazioni per l'attuazione del Sistema di istruzione e formazione professionale per l'anno formativo 2020/2021", con la quale è stato approvato il nuovo Repertorio regionale delle Figure di riferimento per le qualifiche e i diplomi professionali, le relative competenze tecnico professionali e quelle culturali di base, oltre che i nuovi modelli di attestazione intermedia e finale dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale.

Costi standard

- Decreto del 24 giugno 2009, n. 6353 "Modifiche ed integrazioni al D.D.U.O. n. 5486 del 3 giugno 2009, allegato B "Dote percorsi personalizzati per allievi con disabilità. Anno formativo 2009-2010";
- Decreto del 5 agosto 2009, n. 8153 "Approvazione della metodologia di calcolo dei costi standard relativi ai servizi al lavoro e ai servizi alla formazione nell'ambito del sistema dote";
- Decreto del 18 febbraio 2010, n. 1410 "Aggiornamento del quadro regionale degli standard minimi dei servizi formativi e del lavoro previsti dal D.D.U.O. del 22 gennaio, n. 420 e successive modifiche e integrazioni.";
- Decreto del 18 aprile 2011, n. 3513 "Aggiornamento della metodologia di calcolo del costo standard e degli standard minimi dei servizi al lavoro";
- Decreto del 14 maggio 2012, n. 4103 "Aggiornamento della metodologia di calcolo del costo standard e degli standard minimi dei servizi al lavoro";
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020 recante modifica del regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute, che fissava per l'Italia un'Unità di Costo Standard (UCS) per l'istruzione e formazione professionale pari a € 5.995,00;
- Regolamento delegato (UE) 2023/1676 della Commissione del 7 luglio 2023 che integra il regolamento (UE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda la definizione di costi unitari, somme forfettarie, tassi forfettari e finanziamenti non collegati ai costi per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute, che alla Tabella 1. A individua per l'Italia un'Unità di Costo Standard (UCS) per l'istruzione e formazione professionale pari a € 6.654,00;
- Decreto del 22 febbraio 2012, n. 1319 "Modifiche ed integrazioni al "Manuale operatore" di cui all'allegato 1 del DDUO del 21 aprile 2011", che approva il Manuale operatore per l'attuazione degli interventi finanziati con il sistema dote, in quanto applicabile anche alla programmazione europea 2021-2027.
- Decreto n. 17895 del 22 novembre 2024 dell'Autorità di Gestione del PR FSE+ 2021-2027 "Adeguamento dei valori delle Unità di Costo Standard (UCS) dei servizi inerenti ai percorsi personalizzati per allievi disabili (PPD) erogati nell'ambito del sistema regionale di istruzione e

Copia informatica per consultazione

formazione professionale (IeFP) che approva l'adeguamento del valore dell'Unità di Costo Standard (UCS) dei servizi inerenti ai PPD"

Offerta formativa 2025/2026

- Decreto del 5 dicembre 2024, n. 19050 "Piano regionale dei servizi del sistema educativo di istruzione e formazione – Offerta formativa 2025/2026";

Programmazione regionale IeFP 2025/2026

- Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia del 3 giugno 2025, n. XII/4504 "Programmazione del sistema di istruzione e formazione professionale (IeFP) di Regione Lombardia per l'anno formativo 2025/2026"

Budget istituzioni formative

- Decreto del 6 giugno 2025, n. 8042 "Sistema regionale di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) per l'anno formativo 2025/2026: determinazione dei budget delle istituzioni formative accreditate in attuazione della DGR n. XII/4504 del 3706/2025";

Rettifiche finanziarie in sede di verifica amministrativa on desk

- Decreto n. 17278 del 14 novembre 2024 "Criteri di riduzione del contributo, nel rispetto del principio di proporzionalità, per carenze o non conformità alle disposizioni di riferimento delle operazioni in sede di controlli di primo livello (art. 74 del Regolamento UE. N. 1060/2021";

Registrazione delle attività formative

- Decreto del 4 settembre 2023, n. 12943 "Modifiche e integrazioni alla disciplina per la rilevazione delle presenze e la registrazione delle attività nella filiera formativa, già approvata con DDG n. 4873 del 31 marzo 2023".

Per i progetti per le attività per il sostegno didattico agli allievi con disabilità certificata ("componente disabilità – progetti) con finanziamento a valere sul Fondo Sociale Europeo Plus, si fa riferimento alle seguenti disposizioni:

- Regolamento Delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020 recante modifica del regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute;
- Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013";
- Deliberazione della Giunta Regionale del 26 luglio 2021, n. XI/5106 che approva il piano finanziario preliminare del Programma Regionale a valere sul Fondo Sociale Europeo plus (FSE+) 2021-2027;
- Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia 8 febbraio 2022, n. XI/4275 "Approvazione del documento "Principali sfide e priorità per l'utilizzo del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) 2021-2027" e del documento "Principali sfide e priorità per l'utilizzo del Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) 2021-2027" e avvio del negoziato sui fondi strutturali e di investimento europei per il periodo 2021-2027";
- Deliberazione della Giunta Regionale 4 aprile 2022, n. XI/6214 con cui la Giunta Regionale ha approvato, tra l'altro, la proposta di Programma Regionale a valere sul Fondo Sociale Europeo Plus (PR FSE+) 2021-2027 di Regione Lombardia e individuato l'Autorità di Gestione pro-tempore del Programma FSE+ 2021-2027, successivamente confermata con DGR n. XI/6606 del 30/06/2022 e dalla DGR n. XXI/628 del 13 luglio 2023;
- Decisione di esecuzione della Commissione C (2022) 4787 finale del 15 luglio 2022, che approva l'Accordo di Partenariato con la Repubblica italiana CCI 2021IT16FFPA001 relativo al ciclo di programmazione 2021-2027;

Copia informatica per consultazione

- Decisione di esecuzione della Commissione C (2022)5302 finale del 17 luglio 2022, che approva il programma "PR Lombardia FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la Regione Lombardia in Italia CCI 2021IT05SFPR008;
- Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia 5 settembre 2022, n. XI/6884 di presa d'atto, tra l'altro, dell'approvazione da parte della Commissione Europea del Programma Regionale a valere sul Fondo Sociale Europeo Plus (PR FSE+) 2021-2027, approvato con Decisione di Esecuzione CE (2022)5302 del 17/07/2022;
- *"Criteri di selezione delle operazioni"* del Programma FSE+ 2021-2027, approvati dal Comitato di Sorveglianza nella seduta del 28 settembre 2022;
- Decreto del 24 ottobre 2022, n. 15176 che approva il *"Brand Guidelines FSE+ 2021-2027"* contenente indicazioni per il corretto adempimento degli obblighi in materia di informazione e comunicazione da parte di Regione Lombardia e dei beneficiari degli interventi cofinanziati dalla Politica di coesione dell'Unione europea;
- Decreto n. 13139 del 6 settembre 2024 della Dirigente della U.O. Politiche europee per il capitale umano – Autorità di gestione FSE e coordinamento di misure PNRR "Aggiornamento dei responsabili di asse del POR FSE 2014-2020 e dei responsabili di priorità/azioni del PR FSE+2021-2027 – Modifica Decreto n. 16593 del 26/10/2023";
- Decreto n. 9280 del 30 giugno 2025 "Approvazione della versione 3.0 del Sistema di Gestione e Controllo (Si.Ge.Co.) del PR Lombardia FSE+ 2021-2027 – Revisione del Si.Ge.Co. approvato con D.d.u.o. n. 7710 del 30/05/2025";

Normativa Europea

- Allegato IX del Regolamento (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020 relativa ai percorsi di "Istruzione secondaria superiore e istruzione post-secondaria non terziaria (livelli 3 e 4)", ai sensi dell'art. 53, comma 3, lettera d, del Regolamento (UE) n. 1060/2021;
- Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 7 febbraio 2013, con il quale sono stati definiti i percorsi di specializzazione tecnica superiore di cui al Capo III del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 25 gennaio 2008, che costituisce il punto di riferimento per l'Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS), interessata da questo provvedimento per ciò che riguarda i percorsi IFTS erogati in modalità Apprendistato;
- Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021, che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+);
- Regolamento Delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020 "recante modifica del regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del 3 Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 139 del 2 agosto 2022 di approvazione delle "Linee Guida per la programmazione e attuazione dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) e di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) in modalità duale";

Le linee di indirizzo e la struttura organizzativo/finanziaria dell'impianto regionale si rintraccia nell'ampia normativa riportata che trova le sue fonti a livello europeo, statale e regionale.
I riferimenti normativi richiamati stabiliscono vincoli procedurali e organizzativi per gli Enti accreditati, risorse differenziate per le diverse annualità di corso e criteri di finanziabilità dei percorsi.
L'Agenzia, seguendo le modifiche operative richiamate, prevede di garantire prioritariamente nei prossimi mesi:

- l'applicazione delle modifiche alla propria struttura organizzativa e didattica intervenute a partire dall'A.F. 2021/2022;
- l'applicazione delle norme per il mantenimento/concessione dell'Accreditamento regionale, necessario per la gestione dei servizi di Formazione Professionale e per il Lavoro;

Copia informatica per consultazione

- l'implementazione delle risorse dedicate al sistema di Gestione Registro Presenze (GRS), che prevede vincoli temporali di registrazione e trasmissione delle presenze sempre più stringenti dovuti al perfezionamento regionale del processo di digitalizzazione delle procedure di programmazione degli interventi formativi e di erogazione dei servizi;
- l'implementazione della connessione tra l'apprendimento frontale in classe con quello in contesto lavorativo per la concretizzazione dell'integrazione scuola-lavoro come modalità formativa;
- il monitoraggio costante dell'acquisizione dei finanziamenti acquisiti tramite il sistema della "dote individuale";
- la configurazione della propria proposta formativa come filiera professionalizzante fino alla formazione terziaria non accademica (IFTS e ITS);

Particolare attenzione dovrà essere posta, come accaduto nelle ultime due annualità, non solo ai processi per utilizzo di risorse provenienti dal PNRR ma anche alle procedure di rendicontazione delle azioni finanziate. Ricordiamo a tale riguardo che per attuare i progetti previsti sono richieste competenze specifiche, specie nella digitalizzazione, che nell'arco del biennio sono state acquisite sul campo da parte del personale dell'Agenzia.

Parallelamente all'Area Lavoro dell'Agenzia, attraverso il Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori), è stato richiesto di ridare efficacia ai servizi per il lavoro, offrendo percorsi individuali di aggiornamento (upskilling), riqualificazione (reskilling) e accompagnamento al lavoro per favorire l'inserimento e il reinserimento lavorativo. A Luglio 2025 l'Agenzia ha ricevuto una nuova sollecitazione da parte di Regione Lombardia per ampliare il target raggiunto e grazie alla collaborazione con i Centri per l'Impiego della Provincia, decretato dalla sottoscrizione del Contratto di Servizio tra Provincia di Como e Agenzia, si prevede un aumentato sforzo per implementare la partecipazione da parte dei beneficiari di sostegni al reddito nei processi di profilazione, formazione e inserimento lavorativo già molto consistente nell' A.F. 2024/2025.

In linea con la richiesta di declinare l'offerta formativa con un'impostazione duale, l'Ente ha programmato la sincronizzazione tra le richieste aziendali e la propria programmazione didattica.

Resta evidente la necessità di arricchire l'ambiente formativo con opportunità di socializzazione e accrescimento personale mantenendo operativi gli strumenti di supporto agli allievi che evidenziano disagio psicologico e situazioni familiari articolate e complesse legate a difficoltà di carattere economico e sociale. Per tale motivo viene riproposta l'attivazione dello Sportello Psicologico, già presente nel Centro di Formazione Professionale da quasi un decennio.

In risposta alla nuova impostazione didattica e procedurale/amministrativa dettata da Regione Lombardia, si rende necessaria, come per gli anni passati, la pianificazione di revisioni organizzative destinate agli operatori dell'Agenzia, ai docenti e alle funzioni trasversali. Gli interventi dovranno garantire un reale allineamento al sistema in continua trasformazione ed evoluzione confermando la funzionalità del sistema di deleghe per il coordinamento e il monitoraggio didattico e finanziario.

INTERVENTI SPECIFICI PREVISTI

Area lavoro

La realizzazione del programma GOL "Garanzia di occupabilità dei lavoratori, per riqualificare i servizi di politica attiva del lavoro" ha determinato un'importante implementazione dell'attività dell'Area Lavoro dell'Agenzia. Obiettivo per il 2026 di AFOL COMO è quello di mantenere il volume delle attività realizzate nel 2025 sia in relazione alla formazione extra-obbligo formativo sia in relazione ai servizi specialistici per il lavoro. A rinforzo di questo obiettivo si aggiunga la sottoscrizione del Contratto di Servizio con l'Amministrazione provinciale, valido e attivo per tutto il 2026, per il supporto all'attività dei Centri per l'Impiego della Provincia di Como. Tale contratto prevede l'erogazione da parte di AFOL COMO di servizi specialistici per il lavoro e servizi di assistenza tecnica e supporto operativo ai CPI sul territorio e al Collocamento mirato.

Per tale motivo, attraverso un Avviso specifico, l'Agenzia ha individuato figure professionali da destinare all'erogazione dei servizi specialistici di politica attiva per il lavoro e le collaborazioni hanno preso avvio a ottobre 2023 con conclusione a gennaio 2026; tali collaborazioni verranno rinnovate in funzione della sottoscrizione del Contratto di servizio fino a tutto il 2026.

Copia informatica per consultazione

La collaborazione di cui sopra vede la connessione tra le attività previste dagli avvisi regionali e le potenzialità dell'Agenzia che è in grado di attivare interventi di politica attiva per il lavoro e parallelamente percorsi di formazione permanente e riqualificazione professionale.
Nell'ambito del Contratto di Servizio in parola, AFOL COMO ha direttamente partecipato alla stesura del progetto denominato "Lario: creatività e attrattività per l'occupazione" all'interno dei "Patti territoriali per le competenze e per l'occupazione" finanziato da Regione Lombardia, con capofila l'Amministrazione provinciale. Tali patti mirano a promuovere una maggiore interconnessione tra servizi per il lavoro, filiera formativa e filiera produttiva. Il progetto sarà attivo fino ad aprile 2026 con una buona possibilità di proroga.

Più in generale l'Area Lavoro dell'Agenzia per il 2026, opererà al fine di:

- proporre un'offerta formativa e di servizi finalizzata all'aggiornamento e alla riqualificazione delle persone già occupate o anticipatamente espulse dal mercato del lavoro dei settori in cui opera l'Agenzia;
- valorizzare l'utilizzo efficiente ed efficace delle potenzialità della struttura, in particolare dei laboratori, per offrire anche servizi a pagamento che tengano conto delle nuove esigenze socioculturali delle diverse fasce della popolazione comasca (giovani, studenti, lavoratori e pensionati);
- implementare con aziende e associazioni di categoria la relazione finalizzata a favorire l'incontro domanda-offerta di lavoro;
- affrontare adeguatamente, attraverso il monitoraggio finanziario, i ritardi e i sistematici problemi tecnici che rallentano la richiesta delle doti e l'invio delle rendicontazioni a Regione Lombardia che ha come conseguenza la discontinuità nei tempi di liquidazione che condiziona la stabilità finanziaria necessaria all'Ente.

La costante e continuativa erogazione dei servizi di politica attiva per il lavoro, l'implementazione delle attività con particolare attenzione al modificarsi della fisionomia del mercato del lavoro e alle mutate esigenze dell'utenza nel suo complesso, rappresentano quindi gli obiettivi principali che guidano l'attività dell'Ente in questa area specifica.
Ci preme sottolineare che il Programma GOL è in scadenza al 31/03/2026 e, ancorché Regione Lombardia abbia dichiarato la prossima programmazione di nuovi avvisi con lo scopo di dare continuità alle misure di politica attiva avviate e implementate, non ci sono ad oggi elementi che permettano la definizione puntuale dei finanziamenti a sostegno della programmazione delle attività.

Area Formazione

Obiettivo primario dell'Area Formazione (DDIF) dell'Agenzia è la realizzazione di quanto pianificato e finanziato con il "sistema dote" prevedendo esperienze di alternanza scuola-lavoro e il ricorso al contratto di Apprendistato Art. 43 per il conseguimento della Qualifica e del Diploma professionale.
La programmazione del sistema regionale di IeFP consta di fonti multiple di finanziamento (risorse regionali, risorse vincolate statali, risorse FSE+ 2021-2027, risorse PNRR "Programma GOL") e per l'Anno Formativo 2025/2026 l'Agenzia dovrà gestire:

- i percorsi di prima, seconda e terza annualità in modalità duale, anche come forma di recupero della dispersione scolastica;
- i percorsi di quarta annualità in modalità duale;
- i percorsi erogati in modalità apprendistato di primo livello (art. 43 D.lgs. 81/2015);

Ad Afol Como è stato assegnato con decreto dirigenziale un *budget complessivo* che comprende: le risorse ordinarie, le risorse del sistema duale, FSE e le risorse PNRR.
La strutturazione dell'offerta formativa dell'Agenzia deve quindi considerare, in termini organizzativi e didattici, le modalità di attribuzione delle doti agli allievi secondo i dettami delle diverse fonti di finanziamento rispettando i vincoli di carattere gestionale prevedendo una diversificazione nelle procedure di carattere amministrativo.
In particolare il finanziamento dei percorsi di terza e quarta annualità per gli allievi con almeno 16 anni di età sono stati presi in carico da parte dei servizi al lavoro dell'Agenzia per concorrere alle risorse del Programma GOL (Garanzia Occupabilità Lavoratori) del PNRR così come definito dall' Avviso "Modulo Duale-GOL".
I percorsi in DDIF attivati a settembre 2025 sono n. 26, per un totale di 534 Allievi, distribuiti nelle figure professionali:

- Operatore della Ristorazione – Preparazione degli alimenti e allestimenti piatti - Preparatore Pasti;

Copia informatica per consultazione

- Operatore della Ristorazione – Allestimento piatti;
- Operatore delle produzioni alimentari – Lavorazione e produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno;
- Operatore del Benessere – Erogazione dei servizi di trattamento estetico;
- Operatore del Benessere - Erogazione di trattamenti di acconciatura;
- I percorsi di Quarto anno sono stati attivati nel settore Ristorativo, delle produzioni Alimentari e del Settore Benessere in Alternanza e in modalità apprendistato.

A questi si aggiunge il corso IFTS sulla "cucina sostenibile" che vede la presenza di n. 23 Allievi.

Anche per l'anno formativo 2025/2026 l'Agenzia ripropone:

- la presenza nelle classi di un Educatore socio pedagogico con il compito di facilitare la creazione di un ambiente di apprendimento e un clima della classe adeguato allo sviluppo delle capacità di adattamento, socialità e collaborazione;
- la procedura di "profilazione delle prime annualità" che ha permesso di individuare le strategie didattiche ed educative adatte e l'implementazione di figure di sostegno ed educative nelle classi;

Il CFP Como, in coerenza con la propria *mission* educativa e formativa, prevede di promuovere il successo formativo e la crescita integrale dei propri/e Allievi/e, offrendo in orario extrascolastico spazi e momenti dedicati al supporto dello studio e alla socializzazione. L'iniziativa, che rientra nelle attività di ampliamento dell'offerta formativa, è avviata dal mese di ottobre 2025. Le attività previste tendono a supportare l'apprendimento e sostenere l'acquisizione di un metodo di studio efficace, offrire un servizio quotidiano di studio guidato e assistenza nello svolgimento delle consegne assegnate, creare occasioni strutturate di socializzazione e cooperazione, prevenire situazioni di disagio e rischio di abbandono scolastico e rendere disponibile l'accesso a strumenti informatici. Tali iniziative contrastano le basse performance e eventuali fallimenti che possono demotivare in maniera significativa i ragazzi portandoli ad investire sempre meno nel percorso scolastico e nelle opportunità per il futuro.

Caratteristiche tecniche, organizzative e contenuti

I percorsi IeFP sono contraddistinti da una forte personalizzazione dell'apprendimento e dallo sviluppo delle potenzialità e delle competenze degli allievi.

La modalità duale permette di alternare l'attività formativa d'aula con quella in ambito lavorativo; in concreto, l'alternanza scuola-lavoro consiste in una modalità di apprendimento esperienziale in ambito lavorativo prevedendone un effettivo raccordo.

La riorganizzazione in versione "duale" di tutti i percorsi prevede per il I, II, III anno e IV anno un monte orario annuale di esperienze destinate all'alternanza scuola-lavoro fino al raggiungimento di almeno 400 ore che si articolano nelle seguenti forme applicate dal C.F.P.:

- alternanza scuola-lavoro simulata dedicata alle prime annualità;
- alternanza scuola-lavoro rafforzata per le seconde e terze annualità;
- Apprendistato duale per le quarte annualità.

A garanzia di un costante presidio dell'attività formativa oltre al Corpo docente operano i Coordinatori didattici, i Tutor formativi e i Tutor stage.

la *Piattaforma Didattica GSuite* resta ampiamente utilizzata come principale strumento di condivisione della documentazione didattica tra i formatori e gli allievi, fondamentale per il Cfp.

Sperimentazione delle Filiere Formative Tecnologico-Professionali

Le filiere formative tecnologico-professionali, di cui alla DGR n. XII/1655 del 21/12/2023 e approvate con Decreto regionale n. 1638 del 26 gennaio 2024, hanno attuato sul territorio lombardo la sperimentazione di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione e del Merito n. 240 del 7 dicembre 2023 e al Decreto del Capo Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione n. 2608 del 7 dicembre 2023.

Con il Decreto-legge 9 settembre 2025, n. 127, convertito in legge in via definitiva dalla Camera dei Deputati il 28 ottobre 2025, a partire dall'anno scolastico 2026/2027, tali percorsi entrano ufficialmente a far parte dell'ordinamento del sistema educativo di istruzione e formazione di cui al D.lgs. 17 ottobre 2005, n. 226.

Copia informatica per consultazione

Evidenziamo con estrema preoccupazione la mancanza di indicazioni precise da parte del Ministero dell'Istruzione e da Regione Lombardia circa il ruolo e la contestuale partecipazione da parte dei Centri di Formazione nei futuri percorsi sperimentali. Tale situazione di incertezza, alla vigilia delle giornate di orientamento, determina notevoli difficoltà da parte degli Enti nel trasmettere alle famiglie informazioni esatte.

Ad oggi la sperimentazione ha proposto agli studenti della IeFP un'offerta formativa in ambito tecnologico professionale, integrata in rete e capace di garantire un'ampia scelta di percorsi d'istruzione, di istruzione e formazione professionale e di specializzazione terziaria prevedendo il coinvolgimento e la sinergia di scuole secondarie di secondo grado e ITS Academy.

L'offerta prevede l'attivazione di percorsi quadriennali sperimentali di istruzione tecnica e/o professionale, di percorsi per il conseguimento del Diploma professionale di IeFP, coerenti o affini con la filiera di riferimento, laddove attivati, e di percorsi biennali di istruzione tecnologica superiore.

Peculiari caratteristiche del percorso sono:

- lo sviluppo fin dalla prima annualità, delle dimensioni di competenza di lingua straniera, digitale e matematico-scientifica nell'ambito dell'area delle competenze di base;
- contestuale caratterizzazione professionalizzante fin dalla prima annualità e in esito alla terza annualità;
- pieno sviluppo, nella quarta annualità, delle dimensioni tecnico professionali legate al presidio del processo, rafforzamento di quelle trasversali e di quelle culturali, con quote riservate alla competenza di lingua straniera, digitale e matematico-scientifica.

Nello specifico i percorsi definiti "quadriennali" permetteranno dal punto di vista organizzativo i passaggi in ingresso fino alla seconda annualità per gli allievi provenienti sia da percorsi di Istruzione sia da quelli di IeFP ordinari.

L'Agenzia ha confermato la realizzazione di tali percorsi anche per l'A.F. 2025/2026, attivando una classe sperimentale di prima annualità dell'indirizzo Cucina ed estendendo la sperimentazione al percorso Sala-Bar, attraverso l'adozione della soluzione organizzativa del gruppo classe articolato. L'attività prevede lo stretto raccordo con Regione Lombardia al fine di monitorare l'andamento del percorso, la predisposizione di una informazione puntuale alle famiglie degli allievi coinvolti, l'organizzazione di incontri di orientamento per gli allievi stessi al fine di permettere una scelta consapevole che avverrà alla fine della prima annualità.

L'indirizzo di correlazione con l'Istruzione Professionale scelto è "Enogastronomia e ospitalità alberghiera l'Istituto "Don Gnocchi" di Milano e per i percorsi post diploma la Fondazione Innovaprofessioni e Fondazione Minoprio ITS Academy.

Il partenariato è così composto:

- GALDUS - Società Cooperativa Sociale
- Fondazione Mazzini ETS
- Cooperativa Sociale Educativa PAIDEIA s.c. Onlus
- Salesiani Lombardia per la formazione ed il lavoro -CNOS- FAP LOMBARDIA
- Associazione CIOFS FP LOMBARDIA
- IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Lombardia Srl Impresa Sociale
- IN-Presa Cooperativa sociale
- AFOL Provincia di Como
- AFOL Metropolitana
- Fondazione Luigi Clerici
- CAPAC – Politecnico del Commercio e del Turismo

Progetti collegati ai percorsi in DDIF

Il C.F.P. valuta annualmente, attraverso sistematiche riunioni di programmazione al termine di ogni anno formativo, i risultati ottenuti attraverso specifici progetti di arricchimento dell'offerta formativa, riproponendo i progetti già sperimentati o introducendo nuove azioni mirate.

Incontri con i professionisti di settore, specialisti e rappresentanti di associazioni, organizzazioni e istituzioni, rappresentano importanti opportunità di apprendimento utili anche alla propria professione.

Copia informatica per consultazione

Offrendo un approccio allo studio che permetta agli studenti di imparare facendo e di capire subito come si lavora sul campo, in un ambiente attento alle esigenze di tutti, Afol Como propone:

- azioni di *prevenzione e di contrasto al bullismo e al cyberbullismo*;
- iniziative per il *contrasto alla violenza di genere*: verrà valutata l'opportunità di realizzare interventi/progetti per la sensibilizzazione in merito al tema della violenza di genere anche avvalendosi della collaborazione con altre realtà attive sul territorio (es. Consultori);
- *Interventi specialistici* tenuti dall'Ispettorato del Lavoro e dalla Guardia di Finanza di Como sulla legalità economica, sul ruolo e funzioni svolte dagli stessi, sui controlli effettuati e le loro finalità;
- *progetto Peer Education*, proposto dalla Cooperativa Lotta Contro l'Emarginazione a valere sulla Manifestazione di Interesse di ATS Insubria per promuovere azioni tra pari di prevenzione dalle dipendenze;
- *progetto affettività* (seconde annualità): programma informativo/formativo, proposto e finanziato dal Consultorio La Famiglia di Como. L'obiettivo è di offrire un'occasione educativa e di crescita attraverso uno spazio di apprendimento utile a stimolare una maggiore consapevolezza di sé, informando e sensibilizzando in merito al tema "Sessualità-Affettività". La finalità è educare alla salute, aiutando i ragazzi a comprendere la complessità che caratterizza la dimensione della sessualità, nella quale si gioca la persona nella sua interezza, con le proprie emozioni e nel rapporto con l'altro;
- interventi di supporto socio-educativo-relazionale con la presenza di un *Educatore socio pedagogico* con il compito di facilitare la creazione di un ambiente di apprendimento e clima della classe adeguato allo sviluppo delle capacità di adattamento, socialità e collaborazione per i propri allievi;
- *sportello di ascolto psicologico*: il servizio si propone di rispondere ai bisogni di accoglienza e di sostegno degli studenti, per promuovere una cultura del benessere personale e favorire relazioni positive ed efficaci tra pari e fra alunni e adulti (insegnanti e genitori);
- *alfabetizzazione linguistica* in tre lingue europee (francese, spagnolo o tedesco);
- interventi *Associazioni di volontariato* con l'obiettivo di stimolare la riflessione sui valori etici alla base delle attività di volontariato e promuovere la cultura della solidarietà;
- *concorso letterario "Giovani talenti al CFP"*: con l'obiettivo di stimolare la creatività e avvicinare gli allievi alla scrittura, viene indetto un concorso che prevede la scrittura di un testo di ambientato al CFP;
- *"Incontro con l'autore"*: progetto culturale-letterario guidato dai Docenti di italiano e rivolto alle prime e seconde annualità, che prevede lettura in classe di un libro e il successivo incontro con l'autore;
- *Giornalino del CFP*: una redazione trasversale ai 2 settori per raccontare la vita del Centro di Formazione Professionale;

Di seguito si riportano le iniziative previste per il Settore Alimentazione:

- apertura *bar didattico* con l'impiego di ex allievi e gestito dal docente di laboratorio, prevede il coinvolgimento di n. 3 ex allievi tirocinanti. L'obiettivo è di rafforzare ulteriormente le competenze e preparare all'ingresso nel mondo del lavoro alcuni allievi con fragilità e/o a rischio neet;
- *english lab*: lezioni di laboratorio nella terza annualità di cucina, sala e pasticceria finalizzate alla realizzazione di un servizio in lingua inglese, dal menu all'interazione con il cliente;
- *international career days/iniziative di orientamento*: nell'ambito delle attività di orientamento sono previsti interventi in presenza e/o "a distanza" da parte di ex-allievi che si sono distinti con carriere di prestigio in ambito internazionale;
- *rassegna "Grandi Chef al CFP"*: gli ex allievi di talento, come i tutti i migliori professionisti del territorio sono coinvolti in Masterclass con gli studenti ed eventi dedicati e aperti al pubblico, durante i quali allievi di cucina e di sala possono sperimentare il confronto con professionalità di altissimo livello;
- *Progetto "Un dolce raro per bambini fragili"*, in occasione delle giornate dedicate alle Malattie Rare, le classi di pasticceria realizzano dolci creati da loro per l'occasione. Il ricavato della vendita dei prodotti viene interamente devoluto all'associazione S.I.L.V.I.A. e all'associazione Diversamente Genitori per sostenere il progetto "Il sogno di Zeno", che promuovere un più capillare utilizzo della comunicazione aumentativa alternativa (CAA) nelle scuole comasche a vantaggio degli studenti con bisogni comunicativi complessi. L'iniziativa vede anche il sostegno di Calcio Como 1907;

Copia informatica per consultazione

- partecipazione ai concorsi RistorExpo Young Cup, Concorso Nazionale per Team Allievi, Trofeo Cesare Chessorti; Ristorexpo Young Cup "Trofeo Luigi de Santis" Il riso sposa le eccellenze gastronomiche lombarde, Premio Aimo e Nadia per i Giovani 2026; SIGEP GIOVANI.
- *Interventi specialistici* realizzati da esperti di settore. A titolo esemplificativo citiamo: Masterclass di cioccolateria (maître chocolatier Riccardo Magni);
- visite in aziende e contesti produttivi del territorio;
- visite di istruzione legate alla programmazione didattica;
- realizzazione di servizi catering per eventi promossi da enti istituzionali o associazioni a scopo benefico.

Di seguito si riportano le iniziative più specificamente previste per il Settore Benessere:

- progetto *Benessere in movimento: consapevolezza corporea e relazione nel contesto professionale*. L'iniziativa, inserita nelle attività di ampliamento dell'offerta formativa, si propone come percorso educativo e formativo per offrire un'esperienza che unisce creatività, espressione corporea e sviluppo personale, con l'obiettivo di favorire benessere e crescita personale degli allievi e di sviluppare/potenziare le loro competenze relazionali, comunicative ed empatiche, fondamentali per i futuri professionisti dell'acconciatura e dell'estetica.

– *Laboratorio aperto* realizzato con l'obiettivo di ampliare e rafforzare le competenze e le abilità tecnico-pratiche previste dal percorso formativo;

– *collaborazione con realtà del territorio* (Sociolario, Centro Progetti Educativi, Ca' d'Industria) per la realizzazione di servizi benessere a persone fragili;

– *"Laboratorio di acconciatura e di estetica in lingua inglese"* per sviluppare l'applicazione e l'utilizzo delle competenze linguistiche di inglese nello specifico ambito tecnico-professionale;

Sono previsti inoltre eventi e interventi specialistici sia di carattere culturale che in ambito tecnico-professionale, come momenti di arricchimento e approfondimento della programmazione didattica.
Si ricordano a titolo di esempio:

- 41° Congresso internazionale di Estetica e Spa by *Les Nouvelles Esthétiques* Italia a cui partecipano le classi terza e quarta estetica. Quest'ultima è inoltre coinvolta nel Campionato Italiano Scuole Estetica Professionali che si svolgerà durante la manifestazione;
- visita della mostra *Giorgio Armani Privé 2005* presso lo spazio Armani Silos a Milano rivolta alle quarte annualità
- partecipazione delle quarte annualità e della terza acconciatura all'evento *Fashion Graduate Italia 2025* con seminari online legati al tema "moda" e sfilate realizzate dalle scuole di moda del territorio milanese.

Sono in fase di definizione uscite didattiche a significative realtà aziendali del territorio e non con l'obiettivo di arricchire la conoscenza da parte degli Allievi del loro settore e mercato professionale di riferimento.

Formazione per apprendisti di primo livello (Art. 43)

Finalizzato al conseguimento di una qualifica o diploma professionale, anche attraverso percorsi IFTS, l'Apprendistato Art. 43 vede la combinazione di lavoro e studio della durata di minimo 6 mesi, massimo pari al percorso formativo e la presenza di un Progetto Formativo Individuale che delinea competenze e monte-ore di formazione. L'Allievo viene inquadrato con un contratto di lavoro retribuito e l'Azienda usufruisce di agevolazioni contributive e fiscali. Fondamentale è il ruolo del Centro di Formazione che ha il compito di realizzazione di un percorso formativo personalizzato per l'apprendista garantendo l'acquisizione di una qualifica o di un diploma professionale.
Riservato ai soggetti dai 15 ai 25 anni (non compiuti) residenti o domiciliati in Lombardia, il contratto prevede la pianificazione puntuale degli obiettivi specifici di apprendimento, per l'acquisizione da parte degli apprendisti delle competenze adeguate alle caratteristiche e alle tendenze del mercato di riferimento dei diversi settori e grazie alla progettazione di interventi in ambito formativo, si realizza la piena contiguità tra formazione e lavoro. Nel seguire l'impostazione regionale il C.F.P. per l'A.F. 2025/2026 prosegue l'esperienza avviata nell'A.F. 2018/19 realizzando, in attuazione dall'Avviso Duale GOL approvato con Decreto 8833 di Regione Lombardia del 20 giugno 2025 per l'A.F. 2025/2026 CFP COMO n. 4 percorsi finalizzati al conseguimento del Diploma professionale, coinvolgendo n. 20 allievi/apprendisti così suddivisi:

– 6 apprendisti per il Settore Benessere Acconciatura

Copia informatica per consultazione

- 6 apprendisti per il Settore Benessere Estetica
- 3 apprendisti per il Settore Alimentazione Pasticceria,
- 5 apprendisti Settore Alimentazione Cucina

Si aggiungono n. 23 apprendisti nel percorso IFTS nel settore ristorativo specificato nel paragrafo successivo.

Percorsi di Istruzione e Formazione Tecnico Professionale (IFTS)

Viene rinnovato per l'anno formativo 2025/2026 il corso di Specializzazione Tecnica Superiore (IFTS) "La Ristorazione sostenibile" rivolto a diplomati del settore ristorativo alberghiero e della trasformazione agroalimentare.

Il corso, avviato a partire dall'anno formativo 2022/2023, è dedicato allo sviluppo di competenze mirate a promuovere conoscenze e abilità riferite alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica nel settore alimentare e alberghiero, con il profilo ministeriale di riferimento: Tecniche di progettazione e realizzazione di processi artigianali di trasformazione agroalimentare con produzioni tipiche del territorio e della tradizione enogastronomica.

Il percorso è stato strutturato secondo la normativa di riferimento nazionale (Decreto Interministeriale n. 91 del 7 febbraio 2013) e viene sostenuto attraverso i dispositivi di finanziamento dei percorsi di Specializzazione Tecnica Superiore in Apprendistato di primo livello, pubblicati annualmente da parte di Regione Lombardia.

Rivolto a diplomati del Sistema dell'Istruzione e del Sistema della Istruzione e Formazione Professionale di Regione Lombardia; i destinatari devono essere assunti con contratto di Apprendistato di primo livello presso aziende del territorio e frequentare 800 ore complessive di formazione, di cui 300 ore presso il CFP e 500 ore di formazione in azienda.

La programmazione didattica è frutto del lavoro congiunto tra soggetti rappresentanti del mondo dell'Università - Università Cattolica, mondo del lavoro - Confcommercio, Sistema dell'Istruzione - Istituto I.S.I.S. Romagnosi.

Alla compagine partenariale si sono aggiunte Associazione Piace CiboSano, che si occupa di promuovere valori e principi della sostenibilità nel settore della ristorazione e la Cooperativa Sociale Ecofficine che si occupa di promuovere iniziative di educazione ambientale e di promozione di comportamenti sostenibili sul territorio della provincia di Como.

Nell'anno formativo 2025/2026, visto il successo riscontrato dalla proposta formativa con ben 23 iscritti, vengono avviati a ottobre 2025 n. 2 percorsi formativi, uno dedicato alla pasticceria e uno dedicato alla sala bar e cucina. È prevista la programmazione di una nuova edizione per l'anno formativo 2026/2027 come da Associazione Temporanea di scopo con i partner sopra menzionati.

ATTIVITA' A LIVELLO EUROPEO ED INTERNAZIONALE

Programma ErasmusPlus: Accreditamento 2021/2027

Nel corso del 2021, AFOL COMO ha ottenuto l'approvazione dell'Accreditamento Erasmus+ consolidando la caratterizzazione internazionale dell'offerta formativa del Centro.

L'accreditamento garantisce l'accesso al programma europeo di mobilità nella formazione professionale fino al 2027 e pertanto verrà implementato per tutto il 2026.

L'Erasmus Plan di AFOL COMO

L'**Erasmus Plan** o **Strategia di internazionalizzazione di AFOL COMO** contempla sia le mobilità di allievi, apprendisti, diplomati e formatori, sia interventi di integrazione e arricchimento dell'offerta formativa, avviati con l'assegnazione dell'accreditamento e confermati annualmente. Tali interventi includono:

- *Teaching abroad*: i docenti in mobilità vengono coinvolti in esperienze di docenza presso le agenzie formative partner e allo stesso tempo viene richiesto ai docenti europei di realizzare interventi formativi presso AFOL COMO.
- *Echange ton apprentis*: è stata promossa e realizzata l'inclusione nelle mobilità del target degli apprendisti assunti con contratto di Apprendistato di primo livello, precedentemente esclusi dalle esperienze internazionali.

Copia informatica per consultazione

- *EuroApp – Go on!!*: AFOL COMO sta proseguendo attraverso ErasmusPro la sperimentazione avviata con il progetto EuroApp per la realizzazione di mobilità di lungo periodo degli apprendisti e di studenti inseriti in percorsi di alternanza. Questo progetto prevede la reciprocità con partner francesi, quindi l'accoglienza e l'invio di giovani che vengono inseriti nei percorsi formativi dei paesi di destinazione fino al raggiungimento del titolo di studio previsto.
- *Potenziamento delle competenze linguistiche*: la Strategia di Internazionalizzazione 21/27 evidenzia la necessità di migliorare i risultati di apprendimento in relazione alle competenze linguistiche e ha previsto, a tale scopo, due azioni realizzate nel 2021, 2022, 2023, 2024, 2025 e che proseguiranno nel 2026:
  1. strutturazione di un'offerta formativa opzionale nella seconda lingua europea per gli allievi delle seconde annualità di AFOL COMO;
  2. inserimento nell'offerta formativa di moduli di pratica professionale in lingua inglese.

Progetti Erasmus+ di Mobilita' Individuale

Nel corso del 2025 è stato approvato dall'Agenzia Nazionale Erasmus+ INAPP il **Progetto Erasmus+ n° 2025-1-IT01-KA121-VET-000321209**, avviato il 1° giugno 2025 e con chiusura prevista il 31 agosto 2026. Il finanziamento accordato ammonta a **€333.996**.

La programmazione delle attività ErasmusPlus è mantenuta coerente con la Strategia di Internazionalizzazione 2021-2027. Il finanziamento ricevuto con il progetto 2025 consentirà di coinvolgere un numero di destinatari superiore a quanto inizialmente previsto in fase progettuale.

Le tipologie di mobilità individuali promosse da AFOL COMO nell'ambito del Programma Erasmus+ KA1, con riferimento al Progetto 2025 e la cui realizzazione è prevista nel corso del 2026, sono riassunte come segue:

- n. 50 mobilità di tirocinio in Aziende europee per allievi ed apprendisti frequentanti percorsi di quarta annualità IeFP. Tali mobilità sono pianificate dal 9 marzo 2026 al 5 aprile 2026;
- n. 10 mobilità per accompagnatori in affiancamento alle mobilità degli allievi, in quanto minorenni;
- n. 17 mobilità di tirocinio extracurriculare o Apprendistato in Aziende europee per neodiplomati di AFOL COMO. La realizzazione di tali mobilità è prevista nel periodo compreso tra novembre 2025 e maggio 2026;
- n. 5 mobilità presso le istituzioni formative partner per formatori di AFOL COMO. Tali mobilità sono da realizzare nella primavera ed estate del 2026.

Dal punto di vista quantitativo, la programmazione delle attività ErasmusPlus viene mantenuta coerente con quanto programmato con la Strategia di Internazionalizzazione 2021-2027.
I termini di durata temporale delle mobilità (un mese per gli allievi, sei mesi per i diplomati e quattro giorni per i formatori) si sono dimostrate adeguate al raggiungimento degli obiettivi di formazione e, per quanto riguarda gli allievi, coerenti con la programmazione dei tirocini curriculari, e sono state dunque confermate per la programmazione del 2026.
Le destinazioni e i partenariati attivi per le tipologie di destinatari sono le seguenti:

- Germania (Stoccarda)
- Irlanda (Dublino)
- Spagna (Valencia)
- Francia (Grenoble, Tours e Saint Michel Mont Mercure)
- Ungheria (Szeged)
- Mauritius (ExtraUe)

I partner europei del progetto sono stati individuati in funzione delle esperienze di collaborazione già realizzate e dei risultati ottenuti.
Durata di progetto 2025: 1° giugno 2025 - 31 agosto 2026
Finanziamento accordato: €333.996

Progetti Erasmus+ di Innovazione e Partenariato Strategico

Nel contesto della Strategia di Internazionalizzazione AFOL COMO aderisce a reti europee per la presentazione di progetti di innovazione e scambio di buone prassi. Nel corso del 2026 sono previste le seguenti attività:

Progetto KA2 Innovazione e partenariato strategico - *Sustainable learning* Il progetto ha preso avvio nel febbraio 2024 e si concluderà il 31 maggio 2026
Capofila: Bloom Foundation – OLANDA
Partner di progetto:

Copia informatica per consultazione

Roc Mondriaan: scuola VET – OLANDA
Frem Bodo – NORVEGIA
Kompetansemegl – NORVEGIA
Il progetto prevede la partecipazione di AFOL Como in qualità di partner. Il capofila, responsabile della gestione complessiva del progetto e della relazione con l'organismo gestore del finanziamento, è identificato nella Fondazione Stichting Bloom, con codice Erasmus identificativo n. E10108832 e sede a Voorschoten in Olanda.

Il progetto si propone di introdurre metodi innovativi di formazione e certificazione delle competenze inerenti principi di sostenibilità applicati nella vita privata e professionale, valorizzando e promuovendo la certificazione delle competenze dei giovani, anche se acquisite in contesti non formali e non formali.

Gli obiettivi del progetto sono:

- promuovere uno stile di vita più sostenibile e competenze relative al "vivere sostenibile" tra i giovani;
- valutare l'applicabilità di tali competenze nella vita personale e professionale e verificarne la possibilità di riconoscimento e certificazione;
- creare una "cassetta degli attrezzi" (*toolbox*) per insegnanti ed educatori in diversi campi educativi per formare i giovani alle competenze verdi/sostenibili identificate.

Le azioni/fasi previste per il 2026, in continuità con quanto svolto nel 2025, sono le seguenti:

1. Sistema di convalida per la certificazione delle competenze verdi/sostenibili acquisite tramite metodi di apprendimento non formale.
2. Toolbox (Sistema di contenuti e strumenti) per educatori, giovani ed organizzazioni su metodi di apprendimento non formale sulla sostenibilità e sull'impostazione del sistema di validazione delle competenze.
3. Sperimentazione dei contenuti e degli strumenti elaborati.

Durata: 1° febbraio 2024 – 31 maggio 2026
Budget AFOL COMO: 43.950 euro
Progetto KA 2 Innovazione e partenariato strategico - *VET Ready4Mobility*
Il progetto ha preso avvio a novembre 2024 per concludersi ad aprile 2026.
Capofila: Université Metiers de l'Artisanat – Pays de la Loire (FR)
Partner:
ITALIA: AFOL COMO – Como
SPAGNA: Mediterráneo Erasmus International Center S.L.– Valencia
PAESI BASSI: Opleidingen Centrum Aventus - APELDOORN
GERMANIA: Handwerskammer Flensburg - Flensburg
Il progetto nasce dall'esperienza condivisa dei *partner* nella realizzazione di mobilità Erasmus+ KA1. L'esigenza condivisa è quella di creare strumenti utili per le aziende che ospitano in tirocinio allievi e diplomati della Formazione Professionale nell'ambito dei Progetti Erasmus+ KA1.

L'obiettivo è fornire strumenti e informazioni utili alle aziende ospitanti e ai candidati alle mobilità, agevolando l'inserimento dei giovani e semplificando i passaggi amministrativi e documentali.

Gli obiettivi specifici del progetto sono:

- Supporto alle aziende ospitanti per garantire esperienze di qualità ai destinatari.
- Semplificazione della gestione amministrativa dei Progetti per le aziende ospitanti.
- Innalzamento del livello qualitativo dell'accoglienza in azienda.
- Facilitazione dell'inserimento nel contesto di destinazione per i partecipanti.
- Sensibilizzazione delle aziende e formazione dei partecipanti circa la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro riferite all'esperienza di tirocinio.

Copia informatica per consultazione

Il progetto mira alla creazione di strumenti flessibili e digitali e per il 2026 si pone l'obiettivo di realizzare i seguenti *output*, in continuità con le azioni svolte nel 2025:

- **Modulo di preparazione *online*** per le aziende ospitanti.
- **Strumento informativo** per i partecipanti in relazione ai diversi contesti di destinazione
- **Mappa interattiva** delle aziende disponibili ad accogliere partecipanti Erasmus+.
- **Modulo di preparazione *online*** per i partecipanti sulla Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro.

Durata del progetto: Novembre 2024 – Aprile 2026
Budget previsto per AFOL COMO: 44.125 euro

SERVIZIO ORIENTAMENTO

L'orientamento è un processo formativo continuo che, partendo dalle prime esperienze scolastiche, rappresenta un fondamentale strumento di promozione del successo formativo e riduzione della dispersione scolastica. È per questo molto importante che gli alunni delle scuole secondarie di primo grado sviluppino, lungo il percorso di orientamento, strumenti decisionali e conoscenze adeguate dell'offerta formativa presente sul territorio, per maturare una scelta consapevole ed efficace, coerentemente con i propri interessi e attitudini.
Lavorare sulla consapevolezza di sé e delle proprie competenze, è un aspetto fondamentale per poter affrontare le scelte relative ai propri percorsi formativi e lavorativi e intraprendere una strada che sia effettivamente sintonica con le proprie inclinazioni e potenzialità.
Agli alunni delle scuole secondarie di primo grado e alle loro Famiglie il Centro di Formazione Professionale di Como offre il proprio contributo attuando iniziative ad hoc.
I percorsi di orientamento realizzati dall'Agenzia prevedono:

- **Incontri nelle scuole** per informare studenti e genitori che potranno conoscere, attraverso i nostri orientatori i percorsi e le attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa e forniranno indicazioni circa scelte professionali con riferimento all' andamento del mercato del lavoro.
- **Laboratori aperti** in orario scolastico con possibilità di prenotare una mattinata di visita presso la nostra sede nel pieno svolgimento dell'attività formativa con una particolare attenzione alle attività laboratoriali. Il referente orientatore presenterà l'offerta formativa e risponderà a domande e curiosità dei ragazzi.

Oltre a intervenire negli incontri organizzati dalle Scuole Medie, a partire dal mese di ottobre 2025, si ripeterà l'esperienza dei "laboratori aperti" di orientamento attraverso attività pratiche gestite dai professionisti dei diversi settori di riferimento del C.F.P.
Nello specifico le iniziative saranno:

- **Young**: 13-15 novembre 2025: il CFP sarà presente a Lariofiere nell'ambito del Salone territoriale dedicato all'orientamento.
- **Open day** - sabato 29 novembre 2025 e sabato 13 dicembre 2025: le giornate verranno dedicate all'accoglienza di famiglie e studenti delle Scuole medie. Sarà possibile visitare la scuola, incontrare studenti e formatori, ricevere informazioni e chiarimenti su ogni aspetto dei percorsi formativi.
- **Laboratori di orientamento**:
  "Alla scoperta del mondo della ristorazione" (Sala Bar, Cucina e Pasticceria)
  dal 23 ottobre al 15 gennaio 2026* ore 15.00
  "Un salto sul pianeta benessere" (Acconciatura/Estetica)
  Dal 19 novembre 2025 al 14 gennaio 2026*

**attività finanziata nel quadro dell'iniziativa "GAME UP!2.0" – Fondo Politiche Giovanili 2023*

- **Interviste orientative**

Verranno organizzati incontri orientativi tenuti da nostri allievi in uscita dai percorsi presso le sedi delle scuole secondarie di primo grado precedentemente frequentate dando la possibilità agli allievi delle Scuole Medie di effettuare interviste orientative a futuri professionisti del settore ristorativo e benessere in merito ai percorsi formativi, figure professionali e opportunità lavorative.

Copia informatica per consultazione

ATTIVITÀ A COMMESSA

Vengono confermate per il 2026 collaborazioni con il Comune di Como, altri Comuni, Istituzioni pubbliche e aziende del territorio per lo sviluppo di progetti coerenti con i settori e gli ambiti di intervento dell'Agenzia.

Si prevedono a medio-breve termine:

A) per conto di aziende e loro associazioni di categoria.

Il settore continua ad essere di interesse per l'Agenzia che ha sviluppato collaborazioni e interventi finalizzati alla formazione, aggiornamento e riqualificazione dei lavoratori nei settori in rapporto ai quali il C.F.P. ha specifiche competenze.

Anche per il 2026 è prevista la realizzazione di interventi, quali:

- servizi per le aziende del Settore Ristorativo e del Settore Benessere relativamente alla formazione continua
- servizi di consulenza per singole aziende del territorio con attivazione di tirocini extra curricolari finalizzati alla formazione o all'inserimento lavorativo
- servizi di consulenza alle aziende e ai consulenti del lavoro relativamente a: tipologia di contratti applicabili, Apprendistato e misure di politica attiva promosse da Regione Lombardia

B) per conto di Istituzioni Pubbliche

Nel corso del 2024 e del 2025 AFOL COMO ha avviato la realizzazione di un progetto, richiesto dal Comune di Como e finanziato dalla Fondazione provinciale della Comunità Comasca, per la formazione professionalizzante di donne vittime di violenza in carico alle locali associazioni di supporto (Telefono Donna, Centri di prima accoglienza). AFOL COMO ha erogato un primo percorso formativo della durata di 100 ore nel settore pasticceria e si sta occupando dell'inserimento in tirocinio delle destinatarie. Nel corso del 2026 è prevista la realizzazione della seconda proposta formativa nel settore Bar e Caffetteria e il relativo supporto all'inserimento professionale per le destinatarie.
Sono inoltre attualmente in fase di definizione con il Comune di Como altre attività a commessa:

- formazione di donne detenute presso la Casa Circondariale del Bassone nel settore delle pulizie
- formazione in lingua inglese operatori dipendenti della Polizia di Stato

C) per conto di associazione senza scopo di lucro

AFOL COMO ha un consolidato rapporto di collaborazione con la Casa Circondariale del Bassone.
Nel triennio 2026-2028 è prevista la realizzazione della seconda edizione del progetto LINK-ED-IN che vedrà AFOL COMO impegnata nella promozione di percorsi di accompagnamento e inserimento professionale per persone sottoposte a misure da parte dell'autorità giudiziaria. Il progetto si pone in continuità con la prima edizione, coordinata dal Centro servizi volontariato di Como - CSV, e finanziato da Regione Lombardia, che si è svolta tra il 2023 e IL 2025. AFOL COMO, nell'ambito della LINEA DI INTERVENTO 3: PERCORSI PROPEDEUTICI AI PROCESSI DI INCLUSIONE ATTIVA ha avuto il compito di realizzare due percorsi di formazione, oltre a servizi di tirocinio indennizzato e percorsi individualizzati di accompagnamento al lavoro, in sinergia e integrazione con il programma GOL.
AFOL COMO eroga attività formative per i detenuti della Casa Circondariale del Bassone anche attraverso fondi del Ministero della Giustizia – Provveditorato regionale Amministrazione Penitenziaria, fondi regionali ed europei destinati alla formazione extra-obbligo formativo, oppure attraverso fondi provenienti da associazioni benefiche (Soroptimist). Tali attività sono sempre programmate in stretta relazione con l'area educativa della Casa circondariale e hanno una programmazione annuale definita dalla Casa circondariale stessa.

SERVIZI PER IL LAVORO

L'Agenzia è iscritta all'Albo Regionale per operare nell'Area Lavoro e utilizza specifici dispositivi regionali per la realizzazione di interventi di formazione continua e permanente e servizi di politica attiva per il lavoro attraverso il sistema dotale. In particolare, nel periodo compreso tra il 2023 e il 2025, tali attività sono state erogate attraverso il programma GOL, che si concluderà, come già accennato, senza possibilità di proroga al 31 marzo 2026.
Il programma è stato destinato prevalentemente ai soggetti percettori di Naspi e Reddito di Cittadinanza/Supporto Formazione Lavoro/Assegno di Inclusione oltre che, in generale, a tutte le persone in ricerca di impiego che hanno sottoscritto una Dichiarazione di Immediata Disponibilità. Progressivamente sono

Copia informatica per consultazione

stati assorbiti dal Programma Gol tutti i destinatari di misure di politica attiva, precedentemente associati ai programmi Garanzia Giovani e Dote Unica Lavoro.
La programmazione ha previsto la stipula di specifici accordi con i Centri per l'Impiego per l'erogazione dei servizi di base e specialistici, oltre che la creazione di reti aventi l'obiettivo di fare rientrare nel mondo del lavoro i disoccupati, anche di lungo periodo, attraverso il recupero di competenze spendibili sul mercato. Un'importante novità introdotta è stata l'applicazione del meccanismo di condizionalità, che prevede la perdita degli strumenti di sostegno al reddito nel caso di mancata sottoscrizione di un Piano di Intervento Personalizzato e/o mancata partecipazione al percorso di politica attiva concordato con l'operatore.
Con il 2026, con la chiusura del programma GOL e delle risorse del PNRR, si apre una nuova fase nella organizzazione regionale dei servizi di politica attiva del lavoro e di formazione extra-obbligo. Regione Lombardia intende dare continuità all'impianto consolidato ma allo stesso tempo ha anticipato, anche se in modo generico e non dettagliato, importanti novità strutturali. Tra queste in modo particolare Regione Lombardia intende introdurre un sistema di assegnazione dei finanziamenti agli operatori *a budget*, che implicherebbe per i singoli operatori accreditati obiettivi e risorse predefiniti in funzione e coerenza con quanto svolto attraverso il programma GOL. Per questo motivo le attività erogate sono determinanti ai fini del consolidamento dell'impianto organizzativo e del volume di attività che saranno programmabili nel 2026.
In modo particolare occorre sottolineare che nel secondo semestre del 2025 Regione Lombardia ha richiesto uno sforzo organizzativo notevole agli operatori assegnando un target di destinatari formati da raggiungere entro la fine dell'anno solare. Con l'obiettivo di soddisfare la richiesta regionale, aumentando il target dei destinatari formati, l'offerta formativa è stata potenziata notevolmente, sia attraverso l'introduzione di moduli formativi brevi (16 ore), sia attraverso la reiterazione dell'offerta formativa già programmata. Sono state raddoppiate le edizioni dei corsi professionalizzanti di cucina, pasticceria e bar-caffetteria. Nel corso del 2025 sono state erogate e programmate attraverso il programma GOL le seguenti attività formative:

Titolo	Periodo di svolgimento	Durata
Tecniche di Pasticceria Casa Circondariale	Marzo-giugno 2025	50 ore
Tecniche di Pasticceria 02	Marzo- giugno 2025	100 ore
Tecniche di Cucina 02	Marzo- giugno 2025	100 ore
Il Bar a 360°	Febbraio-giugno 2025	50 ore
Tecniche di Pasticceria| Modulo Avanzato	Marzo- giugno 2025	50 ore
Tecniche di pizzeria	Luglio 2025	50 ore
Il cittadino digitale	Settembre 2025	16 ore
Il cittadino digitale FAD	Ottobre-novembre 2025	16 ore
Tecniche di cucina	Ottobre-novembre 2025	52 ore
Tecniche di pasticceria	Ottobre-novembre 2025	52 ore
Tecniche di pasticceria - 02	Novembre-dicembre 2025	52 ore
Il bar: tecniche di caffetteria e miscelazione	Novembre-dicembre 2025	52 ore
Il bar: tecniche di caffetteria Casa Circondariale	Novembre-dicembre 2025	45 ore
Scuola di cucina | Casa Circondariale	Novembre-dicembre 2025	45 ore
Strumenti di Intelligenza artificiale per la ricerca del lavoro	Dicembre 2025	16 ore

Attraverso il potenziamento del numero delle collaborazioni professionali dedicate ai servizi al lavoro e attraverso la sinergica collaborazione con il Settore Lavoro della Provincia di Como, formalizzata attraverso specifici accordi, AFOL COMO intende proseguire le attività di accompagnamento al lavoro per tutto il 2026, erogando servizi individuali.
Nel corso del 2025 sono state realizzate circa 2.700 ore di servizi individuali attraverso la collaborazione di n. 9 professionisti e il coinvolgimento di una risorsa interna – operatrice di segreteria - che è stata assunta nel

Copia informatica per consultazione

corso del 2025. Sono stati realizzati inoltre n. 13 percorsi formativi, 2 sono attualmente in programmazione entro la fine dell'anno solare.
Nel corso del 2026 si prevede di realizzare un volume analogo di servizi individuali di politiche attive e di attivare una offerta formativa coerente per disoccupati. L'effettiva possibilità di realizzare tali attività dipenderà tuttavia dalla disponibilità di risorse regionali, dai tempi di pubblicazione dei nuovi avvisi e dalle modalità di gestione degli stessi che ad oggi non stono state ancora comunicate.

Patti Territoriali *"Lario: creatività e attrattività per l'occupazione"*
Con decreto di Regione Lombardia n. 3931 del 8/03/2024 è stato definitivamente approvato l'Avviso "Patti territoriali per le competenze e per l'occupazione. Seconda fase – Attrattività e nuova occupazione".
AFOL COMO, su richiesta del Settore Lavoro della Provincia di Como ha collaborato alla fase di progettazione della candidatura territoriale che, con Capofila Provincia di Como, prevede la collaborazione di circa 30 partner: istituzioni scolastiche, formative, associazioni datoriali e sindacali, aziende e soggetti del terzo settore.
Il progetto *"Lario: creatività e attrattività per l'occupazione"* è stato approvato con Decreto n° 11257 del 23 luglio 2024. Le attività sono state mirate a sperimentare una stretta continuità tra formazione e mercato del lavoro creando le condizioni per un rapido inserimento professionale dei destinatari dei percorsi formativi previsti. Il progetto che ha preso avvio a novembre a 2024, si concluderà nella primavera del 2026. Nel corso del 2025 si è svolta la maggior parte delle attività progettuali previste:

- Coordinamento delle attività di rendicontazione e monitoraggio
- Erogazione Linea B Formazione: erogazione del percorso formativo Cameriere Flex della durata di 120 ore di formazione teorico-pratica e di 80 ore di tirocinio
- Attivazione di tirocini extracurriculari finalizzati all'inserimento professionale
- Inserimento professionale dei destinatari della formazione.

Il Capofila di progetto, Provincia di Como, ha dovuto chiedere una modifica sostanziale del progetto a causa della grave crisi del settore tessile. Le attività formative previste in tale settore sono state ripianificate nel settore turistico e verranno realizzate a cavallo tra il 2025 e il 2026. AFOL COMO sarà impegnata nel 2026 nelle seguenti attività:

- Coordinamento e monitoraggio del progetto
- Accompagnamento al lavoro dei destinatari coinvolti

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (Art. 44)
In data 24 luglio 2025 AFOL COMO, in qualità di Capofila della Rete territoriale per i servizi di apprendistato, ha presentato un nuovo progetto nell'ambito dell'"Avviso Pubblico per la predisposizione del Catalogo Provinciale dell'Offerta Formativa per l'Apprendistato Professionalizzante 2025", finalizzato ad individuare gli operatori erogatori dell'offerta formativa degli apprendisti nell'ambito del Catalogo Provinciale Apprendistato a finanziamento pubblico.
L' 11 agosto 2025 la Provincia, con determinazione n. 1045/2025, ha provveduto alla ripartizione delle risorse regionali, per un valore complessivo di euro 120.302,73, di cui sono state assegnate ad AFOL COMO risorse per € 6.944,37.
Tale cifra è sufficiente per la realizzazione di due corsi finanziati. In considerazione delle richieste di formazione ricevute si prevede l'organizzazione dell'offerta formativa utilizzando il catalogo privato.
AFOL COMO, quindi, intende proseguire nel 2026 l'erogazione della formazione attraverso risorse pubbliche e private, con particolare riferimento ai seguenti target:

- aziende di medie-grandi dimensioni attraverso accordi – quadro;
- seconde annualità di apprendisti formati da AFOL COMO per le prime annualità;
- aziende inadempienti rispetto agli obblighi di formazione.

RELAZIONI CON IL TERRITORIO
Il Centro di Formazione Professionale e le aziende del territorio, in linea con le proprie caratteristiche specifiche, condividono l'azione educativa nei confronti degli studenti. Le esperienze svolte al di fuori dell'ambiente tradizionale di aula o laboratorio consentono di mettere in pratica nel contesto reale le competenze, acquisite durante il percorso formativo, verificando il livello di motivazione verso la professione, promuovendo la cultura del lavoro attraverso l'esperienza diretta e introducendo modalità e tempi di

Copia informatica per consultazione

apprendimento alternativi. La collaborazione nella pianificazione e realizzazione dei periodi di tirocinio determina un'integrazione dei saperi e delle competenze mediata dall'esperienza pratica.
L'Agenzia svolge attività di individuazione e selezione delle realtà produttive disponibili ad accogliere gli studenti in stage, facilitando un matching tra domanda e offerta. In un contesto economico in evoluzione, questa iniziativa mira a soddisfare la crescente richiesta di occupazione qualificata.
Per l'anno formativo 2025/2026, è prevista l'implementazione della rete di aziende partner del Centro di Formazione Professionale, che attualmente conta circa 300 realtà alle quali si aggiungono circa 40 aziende che ospiteranno studenti in stage a livello europeo (DDIF curriculare), arricchendo così l'esperienza formativa e professionale degli allievi.

Aziende coinvolte nei Tirocini in Italia:	
Settore Benessere	
Saloni e negozi di acconciatura	n. 62
Centri estetici	n. 58
Settore Ristorativo Alberghiero	
Hotel e strutture ricettivo alberghiere / Ristoranti e Bar e Settore Agroalimentare	n. 184
Aziende coinvolte nei Tirocini in Europa:	n. 41

LA QUALITÀ DEI SERVIZI EROGATI E PRIVACY

CERTIFICAZIONE DI QUALITA'

Come negli anni precedenti, nel 2026 l'Agenzia intende garantire il livello qualitativo dei servizi erogati, implementare gli strumenti di *customer* che saranno agganciati all'attività di valutazione delle *performance* degli operatori dell'Agenzia, nel rispetto delle procedure definite dal Manuale Qualità.
Ricordiamo che la Certificazione di Qualità rappresenta requisito fondamentale per l'ottenimento e il mantenimento dell'Accreditamento Regionale.
Obiettivi del sistema sono nello specifico:

- che i servizi erogati siano adeguati alle richieste dell'ente finanziatore rispondenti alle specifiche esigenze dell'utenza assicurando un livello costante di qualità anche nel caso di ripetizione del servizio erogato;
- la sistematica valutazione dei risultati e degli esiti delle attività/servizi erogati;
- l'adozione di un sistema basato sull'analisi del contesto/i, delle parti interessate e della conseguente analisi dei rischi/opportunità per gestire il cambiamento continuo (in termini di sostenibilità) in modo da migliorare i risultati dell'organizzazione;
- lo sviluppo in tutte le componenti della struttura di comportamenti adeguati al ruolo ricoperto con consapevolezza delle singole responsabilità;
- il continuo sviluppo delle competenze e la capitalizzazione delle esperienze;
- il costante aggiornamento dei requisiti e degli indici come richiesto dalla Regione Lombardia per l'Accreditamento e/o altri enti erogatori di finanziamento.

Il sistema applicato permette di identificare eventuali criticità e le misure per il loro superamento considerando anche le ripercussioni determinate dal modificarsi delle richieste/necessità dell'utenza nel suo complesso, della progressiva digitalizzazione dei processi di lavoro, e delle nuove richieste pervenute da parte di Regione Lombardia, intervenendo per mitigarne le ricadute negative all'interno dell'Agenzia.
Come tutti gli anni particolare attenzione verrà posta al controllo dei processi legati alla gestione amministrativa, contabile e di rendicontazione definiti dai diversi Avvisi/Bandi di finanziamento pubblico delle attività svolte.
Secondo il Sistema Qualità in vigore presso il C.F.P. annualmente vengono presentati i risultati relativi a:

- *INDICI DI EFFICIENZA* comprendente i dati relativi ad attuazione/operatività, capacità di spesa, indici di costo;
- *INDICI DI EFFICACIA* comprendente i dati relativi a tasso di successo formativo, indice di monitoraggio, soddisfazione cliente.

Copia informatica per consultazione

APPLICAZIONE DEL REGOLAMENTO UE N. 679/2016 (GDPR) RELATIVO ALLA PRIVACY

Il 25 maggio 2018 sono entrate in vigore le norme del regolamento UE 679/2016, noto come GDPR *(General Data Protection Regulation)* che prevede la disciplina per la tutela delle persone rispetto al trattamento dei dati personali.

Nel rispetto della normativa indicata, il C.F.P. manterrà aggiornati i documenti di seguito elencati:

- moduli e le comunicazioni rivolte agli utenti, informando circa le modalità e i processi messi in atto nel trattamento dei dati personali anche in relazione all'introduzione del Registro Elettronico e dell'utilizzo della Piattaforma GSuite;
- l'informativa privacy del sito web, su tutte le sezioni del sito nei quali vengono trattati i dati di terzi;
- l'Agenzia nel 2025 ha operato l'aggiornamento del Registro delle attività e la Mappatura del trattamento dati effettuato e delle procedure per la sicurezza adottate e si sta predisponendo per individuare e nominare il Responsabile della protezione dei dati per rotazione dei fornitori.

ORGANISMO DI VIGILANZA e PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA

L'Organismo di Vigilanza (OdV) è operativo dal 21 dicembre 2010. È stato rinnovato in data 16 gennaio 2020 (in seguito a nomina dell'Amministratore Unico) e ha svolto la prima seduta d'insediamento in data 20 gennaio 2020.

È collegialmente composto da n 3 componenti (Dott. Scarsella Stefano – Presidente, Dott. Zauli Sergio e Dott.ssa Corbetta Michela - componenti). Ha finora valutato positivamente l'operato dell'Agenzia; permane l'impegno al rispetto delle norme/regole previste dal Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (modello OGC) previsto dalla *Compliance* 231 e dal Codice Etico.

La Regione Lombardia con proprio Decreto n. 6615 del 4.8.2015 "Approvazione delle Linee guida per la semplificazione degli obblighi di Compliance per gli Enti Accreditati ai servizi di istruzione e formazione professionale e Accreditati ai servizi al lavoro" ha richiesto anche all'Agenzia l'adeguamento al modello di compliance ex L. 190/2012 e il Codice di Comportamento.

AFOL Como, partendo dalla razionalizzazione del proprio organigramma aziendale, ha rivisto nel 2021 il Modello OGC ed è stata ultimata la fase di revisione e aggiornamento con intervento di una consulenza esterna conclusa nel dicembre 2024. Questo ultimo aggiornamento ha visto l'approvazione da parte dell'Amministratore Unico del nuovo MODELLO O.G.C. con Delibera n°1473/2024 del 20.12.2024.

L'aggiornamento ha interessato il Modello nel suo complesso (Codice Etico, Parte Generale e Parte Speciale), sia per quanto riguarda la normativa che, in parte, l'organizzazione stessa.

Di seguito le principali novità.

Il Codice Etico (il cui aggiornamento era risalente al 2018) è stato anzitutto "esportato" dalla Parte Generale, ove era contenuto nell'attuale formulazione del Modello, e reso un elemento autonomo del Modello stesso.

Si è proceduto inoltre ad aggiornare le integrazioni con la normativa anticorruzione e con la procedura whistleblowing così come novellata nel 2023.

La Parte Generale (il cui aggiornamento era risalente alla fine del 2020) è stata oggetto dei seguenti interventi:

- aggiornamento normativo alla legislazione vigente (ottobre 2024);
- integrazione con normativa anticorruzione e whistleblowing;
- inserimento di un nuovo capitolo "Assetto istituzionale e organizzativo", avente ad oggetto la descrizione delle attività di AFOL e della sua organizzazione.

La Parte Speciale (il cui aggiornamento era risalente alla fine del 2020) è stata oggetto del principale intervento di restyling.

L'aggiornamento normativo alla legislazione vigente (ottobre 2024) è stato corposo dato l'alto numero di interventi legislativi che si sono susseguiti dal 2020 ad oggi.

Per ciascun reato presupposto individuato dal d.lgs. 231/01 sono state individuate le funzioni coinvolte (novità rispetto al MOGC precedente) ed esplicitata l'applicabilità o meno dei reati alle attività di AFOL.

Inoltre, alla luce del nuovo organigramma aziendale e a seguito delle interviste ai responsabili, è stato individuato ed aggiunto il ciclo aziendale "Area Sostegno", prima contenuto nel "Ciclo Formazione".

Per ciascun ciclo aziendale sono stati aggiornati e revisionati risk assessment e gap analysis, che andranno a costituire parte integrante della nuova Parte Speciale del Modello.

Nel 2022 il Piano Triennale era già stato uniformato alle direttive contenute nell'ALLEGATO 1 al Piano Nazionale Anticorruzione 2019 "Indicazioni metodologiche per la gestione dei rischi corruttivi", secondo le direttive dell'ANAC.

Copia informatica per consultazione

Il nuovo "Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2025-2027" riprenderà i concetti di analisi, valutazione, trattamento e monitoraggio del rischio (sistema ciclico) in una logica che AFOL Como già applica per il proprio sistema Qualità.
L'Agenzia sarà impegnata, per il 2026, al rispetto delle procedure di trasparenza dettate dalle nuove normative attraverso la costante implementazione della sezione "Amministrazione trasparente Legge 33/2013" presente sul sito istituzionale.
Periodicamente in tale sezione vengono pubblicati i dati relativi a disposizioni generali, organizzazione, consulenti e collaboratori, personale, selezione del personale, performance, enti controllati, attività e procedimenti, bandi di gara e contratti, sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici, bilanci beni immobili e gestione patrimonio, controlli e rilievi sull'amministrazione, servizi erogati, pagamenti e opere pubbliche. Vengono inoltre eliminati, dopo cinque anni, i dati che risultano obsoleti o superati, secondo la normativa vigente in materia di trasparenza (Art. 8, comma 3, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33). Viene tenuta traccia in archivio informatizzato di tutta la relativa documentazione.
Tutte le voci sopra indicate vengono aggiornate e rispettano le procedure definite nel "Regolamento interno dell'Azienda/Agenzia".
A seguito dell'aggiornamento normativo dell'ANAC in materia di Whistleblowing, AFOL COMO ha attivato e correttamente implementato una intera sezione dedicata alla segnalazione degli illeciti rispettando gli obblighi in materia di WB e nominando al proprio interno un gestore della segnalazione che periodicamente verifichi i flussi di dati e le comunicazioni al fine di garantire da una parte il rispetto della normativa vigente e dall'altra la tutela della segnalazione.
L'Agenzia ha definito e pubblicato la Carta dei Servizi aziendali e il Piano Offerta Formativa per il 2025-2027(POF) dandone evidenza e pubblicazione sul proprio sito istituzionale".

DOTAZIONI LABORATORIALI – MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA

Per il 2026, in continuità con quanto pianificato nel 2025, proseguiranno gli interventi direttamente gestiti dall'Agenzia per la manutenzione dei diversi impianti presenti al C.F.P. prevedendo, per la manutenzione straordinaria dell'immobile, anche l'utilizzo del contributo della Provincia previsto dal Contratto di Servizio in scadenza a dicembre 2027.
La manutenzione ordinaria dello stabile prevede il controllo annuale degli impianti elettrici, idraulici e sanitari e interventi di imbiancatura e muratura delle parti comuni della struttura, la manutenzione periodica del giardino, degli orti, delle serre idroponiche e tutti gli interventi previsti dalle norme antincendio, di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro.
Per la ripresa dell'attività per l'A.F. 2025/2026 sono stati implementati i lavori di adeguamento degli spazi iniziati l'anno precedente. Nello specifico sono stati pianificati:

- sostituzione di computer e NAS non più funzionanti;
- interventi di mantenimento/sviluppo delle potenzialità della piattaforma G-Suite per l'implementazione della didattica;
- manutenzione dell'area verde, degli orti e della serra idroponica;
- verifica annuale degli impianti;
- manutenzione dei terrazzi sopra i laboratori di acconciatura ed estetica per rimozione infiltrazioni di acqua;
- manutenzione e ripristino funzionamento illuminazione cortile e parcheggio esterno.

Continua e costante è la manutenzione delle aule didattiche, dei laboratori di cucina, pasticceria, sala/bar, acconciatura ed estetica e dell'aula multimediale, al fine di garantirne il regolare utilizzo giornaliero.
Riportiamo di seguito la specifica della dotazione strutturale del C.F.P.:

- **Cucina e Pasticceria** – dotato di n. 20 postazioni individuali;
- **Pasticceria** dotato di n. 20 postazioni individuali;
- **Cucina** - predisposta a lavorare in "brigata";
- **Acconciatura** – dotato di n. 25 postazioni individuali;
- **Estetica** - dotato di n. 25 postazioni individuali
- **Estetica** – aula attrezzata per la formazione anche di operatori del settore;
- **Informatica e Lingue** – dotato di 85 postazioni distribuite in n. 3 laboratori;
- **Aula Multimediale** – dotata di 35 postazioni individuali;

Copia informatica per consultazione

- **Bar** – dotato di tutte le più moderne e funzionali attrezzature del settore;
- **Sala Ristorante** – in grado di ospitare la clientela anche a mezzogiorno;
- **Sala polivalente** - dotata di n. 90 posti a sedere e di tutte le tecnologie multimediali;
- **Orti;**
- **Giardini;**
- **Cubi didattici;**
- **Serre idroponiche;**
- **Connessione WiFi** in tutti gli spazi e laboratori;
- **LIM** in tutte le aule per la formazione frontale.

LE RISORSE UMANE

All'inizio dell'A.F. 2025/2026 (ottobre 2025) n. 41 sono i dipendenti dell'Agenzia che operano con le sottoelencate situazioni contrattuali:

n. 01 Direttore/dirigente a tempo indeterminato, CCNL Funzioni Locali;
n. 01 Vicedirettore a tempo indeterminato, CCNL Funzioni Locali;
n. 07 dipendenti a tempo indeterminato, ex regionali/provinciali - CCNL Funzioni Locali;
n. 29 dipendenti a tempo indeterminato, assunti direttamente dall'Agenzia - CCNL Formazione professionale;
n. 02 dipendenti a tempo determinato, assunti direttamente dall'Agenzia - CCNL Formazione Professionale a seguito di selezione ad evidenza pubblica con contratto full time
n. 01 dipendente assunto in sostituzione personale assente

Si evidenzia:

a) la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato a "Tutele Crescenti" di cui al Dlgs n. 23 del 04/03/20105 a far data dal 03/09/2024 di n. 4 avvenuta nel mese di settembre 2025 assunti con CCNL Formazione Professionale
b) il pensionamento a dicembre 2025 di n. dipendente con funzione "operatore tecnico della logistica" CCNL per la FORMAZIONE PROFESSIONALE ed entro dicembre 2026 n. 2 dipendenti con funzione di "formatore/docente" CCNL AUTONOMIE LOCALI.

Anche per l'anno formativo 2025/2026 l'Agenzia ha accordato a n. 3 dipendenti la riduzione del proprio orario di lavoro settimanale per motivi familiari o di salute.

Smart Working

È stato prorogato per un ulteriore anno formativo (fino al 31/08/2026) l'Accordo di secondo livello (come previsto da entrambi i CCNL applicati) per l'attivazione del lavoro in modalità agile per tutti dipendenti dell'Agenzia assunti con CCNL per la Formazione Professionale ed esclusivamente per il personale non docente assunto con CCNL Funzioni Locali.

L'Accordo prevede una parte di disposizioni comuni a tutti i dipendenti e una parte legata a specifiche regolamentazioni per il personale docente e non docente.

Si conferma che nel corso dell'A.F. 2024/2025 le richieste di lavoro agile sono state molto più numerose per il personale docente, rispetto ai dipendenti non docenti.

Personale in somministrazione

A fronte dell'Accordo Quadro di durata biennale (in essere), il ricorso al lavoro in somministrazione come per l'A.F. 2024/2025, risulta utile per inserimenti di personale necessario alla organizzazione come figure trasversali (amministrazione, segreteria)

Procedure di selezione da attivare fine 2025 e nel 2026

A seguito di pensionamento dell'attuale dipendente con funzione "operatore tecnico della logistica" si è proceduto alla pubblicazione Avviso di valutazione/selezione attraverso evidenza pubblica per la specifica figura entro la fine del 2025.

Rimane aperta l'intenzione di procedere ad Avviso per 1 posizione nell'Area Amministrazione.

Collaboratori/Prestatori/ Tirocinanti

L'Agenzia si avvale per la gestione delle lezioni di Laboratorio pratico e altre discipline professionali, di personale specializzato (professionisti nei vari settori) e collaboratori per la gestione di specifici e brevi

Copia informatica per consultazione

interventi progettuali legati all'attività formativa all'interno del Sistema Duale/Apprendistato Art. 43 e Art. 44, IFTS (Decreto interministeriale n. 91 del 07/02/2013), di Orientatori professionisti/ formatori per l'Area Lavoro.
I collaboratori esterni incaricati sono mediamente n. 70/80
L'Agenzia ha attivato, attraverso specifiche Convenzioni con CPI COMO tre tirocini presso il LABORATORIO DIDATTICO SALA/BAR, un Progetto che aiuti i ragazzi a sviluppare ulteriori competenze (anche superando alcune loro "fragilità" personali) creando un team che, supervisionato dal Tutor aziendale (professor Loris Mondini), offra un servizio che integri il sevizio bar/produzione cucina/produzione pasticceria.
L'Agenzia, inoltre, intende continuare ad avvalersi, se si rileverà la necessità, della collaborazione di tirocinanti provenienti dalle facoltà universitarie di Milano e Como da inserire nell'area Didattica e Orientamento.

Accordi sindacale in essere

Rimane in essere:

- l'Accordo inerente all'armonizzazione e l'allineamento della modalità di maturazione ticket mensa dei dipendenti, delle flessibilità dell'orario di lavoro frontale settimanale e la programmazione dell'attività dei dipendenti dell'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Como siglato in data 15/10/2019, che norma in particolare il valore e le modalità di maturazione dei buoni pasto

Sono stati siglati:
- Accordo proroga lavoro agile A.F. 2025/2026
- Accordo produttività A.F. 2024/2025 (mantenimento criteri A.F. 2023/2024)

È in aggiornamento l'Accordo produttività A.F. 2025/2026.

Anche per l'A.F. 2025/2026 è stato riproposto il sistema di deleghe e responsabilità che permette un maggior raccordo tra Segreteria Didattica e Area Amministrazione, Segreteria Didattica e Coordinamento didattico/Tutoraggio.

INTERVENTI DI ADEGUAMENTO STRUTTURALE

Continui e periodici interventi di manutenzione permettono di garantire la funzionalità del Centro e il rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza.
Sono previsti lavori per la riparazione/rifacimento di alcune imposte a battente e infissi, rimossi in precedenza come misura di sicurezza e sono state avviate le procedure per la realizzazione di un impianto di climatizzazione che risolva le problematiche di temperatura troppo bassa nei laboratori del settore benessere e negli uffici lato nord al piano terra.
Si riconferma l'esigenza, come già evidenziato nei precedenti Piani Programma, di dotare il Centro di uno spazio adeguato all'attività motoria degli allievi, condizione per il mantenimento dell'Accreditamento, e che costringe gli allievi a spostarsi dalla sede. Risulta non praticabile attrezzare lo spazio esterno dell'edificio, contiguo ai terrazzamenti, con una tecnostruttura.
La Direzione ha interpellato, come già fatto l'anno precedente, istituti scolastici e centri sportivi presenti nelle vicinanze del Centro di Formazione individuando uno spazio per l'attività espressivo motoria presso la Parrocchia di San Zenone con la quale è stata sottoscritta apposita convenzione. Il costo previsto per l'utilizzo degli spazi per l'anno formativo in corso, comprensivo delle necessarie sanificazioni a carico del gestore, ammonta a € 20.000,00, rappresentando una significativa spesa.
Sono stati migliorati gli spazi di lavoro rendendo gli ambienti più funzionali alle esigenze lavorative dei dipendenti degli uffici amministrativi e del coordinamento didattico.
L'ottimizzazione degli spazi del Laboratorio di Acconciatura è risultata efficace con la possibilità di creare uno spazio multifunzionale e adatto ad un'efficace azione formativa. Tutti gli interventi sopra riportati sono a carico dell'Agenzia.

CONTRATTO DI SERVIZIO

I rapporti tra Agenzia e Amministrazione provinciale sono regolati dal Contratto di Servizio per la gestione dei Servizi di Formazione, Orientamento e Lavoro ai sensi dell'art. 114 del D.LGS 267/2000 e s.m.i. "periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2027" approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 53 del 28/11/2024.
Secondo quanto definito, la Provincia di Como concede in comodato d'uso l'attuale sede del C.F.P. assicura la fornitura del riscaldamento, garantisce la manutenzione straordinaria dell'immobile e, per consentire all'Agenzia di procedere direttamente e con maggiore speditezza negli interventi di minuta manutenzione

Copia informatica per consultazione

ordinaria, assegna all'Agenzia un finanziamento annuo di spesa corrente di € 50.000,00. Previa comunicazione agli uffici tecnici del competente Settore della Provincia, con quantificazione del costo presunto da sostenere, l'Agenzia realizza gli interventi necessari. Entro il 31 marzo di ogni anno, nel rispetto del massimale definito e a lavori ultimati, la Provincia liquida le spese sostenute previa relativa rendicontazione.
Con l'obiettivo di potenziare i servizi offerti dagli operatori pubblici - Centri per l'Impiego- ed aumentare i servizi disponibili sul territorio è stato sottoscritto specifico Contratto di Servizio per la collaborazione tra Agenzia e Settore Lavoro della Provincia di Como con scadenza al 31.12.2027.

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Come per gli anni precedenti, resta l'incognita delle iscrizioni ai percorsi di prima formazione che registrano il costante *trend* in diminuzione degli allievi interessati ai Settori Ristorativo/Alberghiero; si sono al contrario implementate le iscrizioni nel Settore Benessere che hanno permesso il mantenimento quantitativo complessivo degli iscritti degli anni precedenti.
Resta evidente che gioca un ruolo fondamentale nella situazione sopra esposta il calo demografico e la riduzione della propensione ad intraprendere percorsi professionali nel settore ristorativo da parte degli allievi provenienti dalle Scuole Medie Inferiori
Le ripercussioni di carattere finanziario sull'anno formativo A.F. 26/27 saranno stimabili solo a conclusione delle giornate di orientamento e delle procedure di iscrizione.
L'Agenzia ha intrapreso già a partire da settembre 2025 azioni di informazione e comunicazione attraverso la stampa circa l'offerta formativa proposta al fine di mantenere i livelli quantitativi degli allievi iscritti per l'anno formativo prossimo.

Si ricorda inoltre che, come per gli anni precedenti, per la copertura dei costi riguardanti le attività correlate ai percorsi in Diritto e Dovere di Istruzione e Formazione programmati e l'arricchimento dell'offerta formativa, AFOL Como ha richiesto un "*contributo liberale annuo*" alle famiglie degli allievi pari a € 150,00 cad. Il contributo è di carattere volontario, il suo versamento non è condizione per l'iscrizione o per la frequenza ai corsi e non è vincolato a nessuna controprestazione.

Le criticità legate alle modalità e ai tempi di rendicontazione e liquidazione dei finanziamenti regionali sono in parte risolte rendendo più stabile la situazione economica finanziaria dell'Agenzia. Alcuni limiti continuano a perdurare nel sistema di finanziamento, come indicato di seguito:

- forte discontinuità nei finanziamenti regionali dedicati alle politiche attive per il lavoro, con tempi di liquidazione non definiti e persistenti problemi tecnici e informatici delle piattaforme regionali;
- aumento delle procedure informatiche di *data entry* legate alle necessità di monitoraggio dei percorsi DDIF e Area Lavoro da parte di Regione Lombardia;

Per una migliore lettura della situazione economico-finanziaria è opportuno fare riferimento alla documentazione prevista dall'art. 11 dello Statuto di AFOL Como, parte integrante del presente Piano Programma.
Il pareggio di bilancio previsto per l'anno 2026 sarà reso possibile dai massimali deliberati da Regione Lombardia per le attività avviate nell'A.F. 2025/2026, dal permanere del finanziamento a valere sul PNRR per i diversi interventi previsti nell'Area Lavoro e da una politica di contenimento dei costi.
Riepiloghiamo di seguito i Decreti di finanziamento emanati da Regione Lombardia riconducibili ai percorsi in DDIF, nelle loro differenti declinazioni: budget Duale-IeFP, il budget Duale-GOL e il budget PPD (percorsi non previsti).

Decreti:

- Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia del 3 giugno 2025, n. XII/4504 "Programmazione del sistema di istruzione e formazione professionale (IeFP) di Regione Lombardia per l'anno formativo 2025/2026"
- Decreto del 6 giugno 2025, n. 8042 "Sistema regionale di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) per l'anno formativo 2025/2026: determinazione dei budget delle istituzioni formative accreditate in attuazione della DGR n. XII/4504 del 3/06/2025";

Copia informatica per consultazione

STRUTTURAZIONE DEL "BUDGET UNICO" DI ENTE DECRETATO

BUDGET DUALE IeFP anno formativo 2025/2026 alimentato da risorse regionali e statali	**€ 1.109.615,00**
BUDGET DUALE-GOL anno formativo 2025/2026 alimentato dalle risorse del Programma GOL	**€ 1.403.994,00**
Totale budget di Ente	**€ 2.513.609,00**

A questi si aggiungano i finanziamenti assegnati *a sportello* da Regione Lombardia:

- componente disabilità quale quota addizionale alla dote dell'anno formativo di competenza pari a € 3.446,00 per ciascun soggetto con disabilità certificata inserito nei percorsi. Finanziamento stimato € 167.300,00.
- Corso IFTS "La Ristorazione sostenibile" in Apprendistato Ar. 43 - Finanziamento stimato € 153.042,00, con un allievo con disabilità certificata inserito nei percorsi con un finanziamento accessorio di €1.600,00.

Elementi di criticità

Si evidenzia la significativa diminuzione dei finanziamenti e quindi dei mancati ricavi per l'Agenzia determinati da un decremento strutturale delle risorse regionali che passano, per Afol Como, da € 1.483.374,96 per le prime e seconde annualità – con base di riferimento le liquidazioni di Afol Como Anno Formativo 2023/2024 - a € 1.109.615,00 per l'Anno Formativo 2025/2026, come da Allegato 2 del Decreto n. 8042 del 06/06/2025 di Regione Lombardia.

Il minor finanziamento delle prime e seconde annualità per l'Anno Formativo 2025/2026 doveva essere compensato da un maggior finanziamento delle terze e quarte annualità per l'Anno Formativo 2025/2026 ma i vincoli introdotti da Regione Lombardia per l'accesso alla dote formazione "Duale Gol" hanno determinato la "non dotabilità" di circa n. 25 allievi per un totale di mancati ricavi per le Terze e Quarte annualità di € 166.350,00; sono stati infatti considerati dotabili gli iscritti al terzo e quarto anno con almeno 16 anni al 31/10/2025.

Si sottolinea inoltre che nella costruzione del budget Duale IeFP ha pesato l'ingresso di nuove istituzioni formative accreditate, ammesse ad erogare percorsi di primo anno nel 2025/2026, alle quali deve essere garantito un massimo di n. 12 doti con il relativo finanziamento.

Se pur la Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia del 3 giugno 2025, n. XII/4504 "Programmazione del sistema di istruzione e formazione professionale (IeFP) di Regione Lombardia per l'anno formativo 2025/2026" ha deliberato *"...di demandare a successivi provvedimenti di Giunta l'impiego di eventuali economie maturate nell'ambito dell'Investimento 3 "Rafforzamento del sistema duale" del PNRR, laddove a livello nazionale siano definite le modalità e le tempistiche di utilizzo, ovvero ulteriori risorse del PR FSE+ 2021-2027, fatta salva la disponibilità di bilancio, per le medesime finalità del presente provvedimento"*, non è possibile allo stato attuale prevedere l'effettivo finanziamento assegnato ad Afol Como con eventuali economie. Regione infatti si riserva di provvedere solo con ulteriore provvedimento di Giunta all'integrazione dei budget alle istituzioni formative interessate con l'obiettivo assicurare lo stesso livello di spesa rendicontata nell'anno 2024/2025.

L'analisi evidenzia che, a fronte della consistente contrazione dei finanziamenti regionali, Afol Como dovrà adottare misure di forte contenimento dei costi e l'applicazione di strategie di diversificazione delle attività garantendo comunque il mantenimento degli standard qualitativi raggiunti nei servizi offerti. In base agli incontri con Assessore e Funzionari regionali è stato infatti confermato:

- il passaggio da uno stanziamento globale del sistema di € 334.381.341,71 per l'Anno Formativo 2024/2025, a uno stanziamento di € 315.000.000,00 per l'Anno Formativo 2025/2026;
- il mantenimento dei finanziamenti per i prossimi anni ai livelli dell'Anno Formativo 2025/2026, riconoscendo gli anni formativi 2023/2024 e 2024/2025 finanziariamente "straordinari" e non ripetibili in quanto influenzati direttamente dalle disponibilità derivanti da PNRR.

AGENZIA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI COMO
C.F.P. COMO Montegilmpino

Copia informatica per consultazione

Si ricorda che per far fronte alle diverse necessità finanziarie legate ad eventuali ritardi di Regione Lombardia nell'erogazione dei finanziamenti dovuti, l'Agenzia ha previsto, concentrando presso Intesa San Paolo i propri conti correnti, n. 2 affidamenti bancari.
Per il conto dedicato ai Finanziamenti di Regione Lombardia è previsto un affidamento di € 70.000,00 e per il conto dedicato all'acquisto di forniture per la realizzazione delle attività didattiche e gli interventi di manutenzione delle attrezzature e della struttura è previsto un affidamento di € 200.000,00.

Como, 29 ottobre 2025

Il Direttore
Antonella Colombo

Copia informatica per consultazione

AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI COMO - Azienda Speciale della Provincia di Como

BUDGET ECONOMICO ANNO 2026 E BUDGET ECONOMICO PLURIENNALE 2026/2027/2028 (ART. 17 DLGS 118/2011)

Stato Patrimoniale

ATTIVO

	2026	2027	2028
A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI			
01 Capitale sottoscritto non richiamato			
02 Capitale richiamato e non versato			
TOTALE CREDITI V/SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI			
B) IMMOBILIZZAZIONI			
I Immobilizzazioni immateriali			
01 Costi impianto e ampiamento			
02 Costi di sviluppo			
03 Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere di ingegno			
04 Concessioni, licenze e marchi e diritti simili	2.000,00	3.000,00	4.000,00
05 Avviamento			
06 Immobilizzazioni in corso e acconti			
07 Altre immobilizzazioni immateriali			
1 oneri pluriennali incrementativi su beni di terzi (anni 2007-2027)	166.000,00	166.000,00	167.000,00
2 oneri pluriennali incrementativi su beni di terzi (dgr Regione Lombardia 07 giugno 2013 n° x/229, copertura e chiusura spazi cortile esterno per adeguamento normative regionali accreditamento - fondi frontaslieri 2010)	278.000,00	267.000,00	256.000,00
3 oneri pluriennali incrementativi su beni di terzi (Progetto Cariplo - serra idroponica)	8.000,00	1.000,00	2.000,00
4 oneri pluriennali incrementativi su beni di terzi (Progetto Cariplo - valorizzazione colture, terrazzamenti)	25.000,00	10.000,00	3.000,00
Totale I	**479.000,00**	**447.000,00**	**432.000,00**
II Immobilizzazioni materiali			
01 Terreni e fabbricati			
02 Impianti e macchinario	209.000,00	200.000,00	194.000,00
03 Attrezzature industriali e commerciali	2.000,00	2.000,00	2.000,00
04 Altri beni	32.000,00	46.000,00	56.000,00
05 Immobilizzazioni in corso e acconti			
Totale II	**243.000,00**	**248.000,00**	**252.000,00**
III Immobilizzazioni finanziarie			
01 Partecipazioni			
a) in imprese controllate			
b) in imprese collegate			
c) in imprese controllanti			
d) in imprese sottoposte al controllo delle controllanti			
dbis) altre imprese			
Totale 01			
02 Crediti			
a) verso controllate			
a1) scad. entro l'es. successivo			
a2) scad. oltre l'es. successivo			
Totale *a)*			
b) verso collegate			
b1) scad.entro es. successivo			
b2) scad. oltre es. successivo			
Totale *b)*			
c) verso controllanti			
c1) scad. entro es. successivo			
c2) scad. oltre es. successivo			
Totale *c)*			
d) verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti			
d1) scad. entro es. successivo			
d2) scad. oltre es. successivo			
Totale *d)*			
dbis) verso altri			
dbis1) scad. entro es. successivo			
dbis2) scad. oltre es. successivo	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Totale *dbis)*			
Totale 02	1.000,00	1.000,00	1.000,00
03 Altri titoli			
04 Strumenti finanziari derivati attivi			
Totale III	**1.000,00**	**1.000,00**	**1.000,00**
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	**723.000,00**	**696.000,00**	**685.000,00**
C) ATTIVO CIRCOLANTE			
I Rimanenze			
01 Materie prime, sussidiarie e di consumo			
02 Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati			
03 Lavori in corso su ordinazione			
04 Prodotti finiti e merci			
05 Acconti			
Totale I	-	-	-
II Crediti			
01 Verso clienti			
a) scadenti entro es. successivo	31.000,00	32.000,00	33.000,00
b) scadenti oltre es. successivo			
Totale 01	**31.000,00**	**32.000,00**	**33.000,00**
02 Verso imprese controllate			
a) scadenti entro es. successivo			
b) scadenti oltre es. successivo			
Totale 02			
03 Verso imprese collegate			
a) scadenti entro es. successivo			
b) scadenti oltre es. successivo			
Totale 03			

Copia informatica per consultazione

	04 Verso controllanti			
	a) scadenti entro es. successivo			
	b) scadenti oltre es. successivo			
	Totale 04			
	05 Verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti			
	a) scadenti entro es. successivo			
	b) scadenti oltre es. successivo			
	5bis) Crediti tributari			
	abis) scadenti entro es. successivo	15.000,00	15.000,00	14.000,00
	bbis) scadenti oltre es. successivo			
	5ter) Imposte anticipate			
	ater) scadenti entro es. successivo			
	bter) scadenti oltre es. successivo			
	5quater) Verso altri			
	aquater) scadenti entro es. successivo	8.000,00	8.000,00	5.000,00
	bquater) scadenti oltre es. successivo (tfr assicurato)	761.000,00	850.000,00	942.000,00
	Totale 05, bis, ter, quater	**784.000,00**	**873.000,00**	**961.000,00**
	Totale II	**815.000,00**	**905.000,00**	**994.000,00**
	III Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni			
	01 Partecipazioni in imprese controllate			
	02 Partecipazioni in imprese collegate			
	03 Partecipazioni in imprese controllanti			
	03bis) Partecipazioni in imprese sottoposte al controllo delle controllanti			
	04 Altre partecipazioni			
	05 Strumenti finanziari derivati attivi			
	06 Altri titoli			
	Totale III			
	IV Disponibilità liquide			
	01 Depositi bancari e postali	661.000,00	681.000,00	700.000,00
	02 Assegni			
	03 Denaro e valori in cassa	2.000,00	2.000,00	2.000,00
	Totale IV	**663.000,00**	**683.000,00**	**702.000,00**
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE		**1.478.000,00**	**1.588.000,00**	**1.696.000,00**
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI				
	01 Ratei e risconti attivi su progetti	1.074.000,00	1.094.000,00	1.088.000,00
	02 Disaggio su prestiti			
TOTALE RATEI E RISCONTI		**1.074.000,00**	**1.094.000,00**	**1.088.000,00**
TOTALE ATTIVO		**3.275.000,00**	**3.378.000,00**	**3.469.000,00**
PASSIVO				
A) PATRIMONIO NETTO				
	I Capitale	50.000,00	50.000,00	50.000,00
	II Riserva da sovrapprezzo delle azioni			
	III Riserve di rivalutazione			
	IV Riserva legale			
	V Riserve statutarie			
	VI Altre riserve distintamente indicate	1.087.000,00	1.088.000,00	1.089.000,00
	VII Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi			
	VIII Utili (perdite) a nuovo			
	IX Utile (perdita) dell'esercizio	1.000,00	1.000,00	1.000,00
	X Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio			
TOTALE PATRIMONIO NETTO		**1.138.000,00**	**1.139.000,00**	**1.140.000,00**
B) FONDI PER RISCHI E ONERI				
	01 Per trattamento di quiescenza e obblighi simili			
	02 Per imposte, anche differite			
	03 Strumenti finanziari derivati passivi			
	04 Altri	396.000,00	416.000,00	436.000,00
TOTALE FONDI PER RISCHI E ONERI		**396.000,00**	**416.000,00**	**436.000,00**
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO		**865.000,00**	**957.000,00**	**1.052.000,00**
D) DEBITI				
	01 Obbligazioni			
	a) scadenti entro l'es. successivo			
	b) scadenti oltre l'es. successivo			
	Totale 01			
	02 Obbligazioni convertibili			
	a) scadenti entro l'es. successivo			
	b) scadenti oltre l'es. successivo			
	Totale 02			
	03 Debiti verso soci per finanziamenti			
	a) scadenti entro l'es. successivo			
	b) scadenti oltre l'es. successivo			
	Totale 03			
	04 Debiti verso banche			
	a) esigibili entro l'es. successivo			
	b) esigibili oltre l'es. successivo			
	Totale 04	-	-	-
	05 Debiti verso altri finanziatori			
	a) esigibili entro l'es. successivo			
	b) esigibili oltre l'es. successivo			
	Totale 05			
	06 Acconti			
	a) esigibili entro l' es. successivo			
	b) esigibili oltre l'es. successivo			
	Totale 06			
	07 Debiti v/fornitori			
	a) esigibili entro l'es. successivo	83.000,00	84.000,00	82.000,00
	b) esigibili oltre l'es. successivo			

Copia informatica per consultazione

	Totale 07	**83.000,00**	**84.000,00**	**82.000,00**
	08 Debiti rappresentati da titoli di credito			
	a) esigibili entro l'es.			
	b) esigibili oltre l'es.			
	Totale 08			
	09 Debiti verso imprese controllate			
	a) esigibili entro l'es. successivo			
	b) esigibili oltre l'es. successivo			
	Totale 09			
	10 Debiti verso imprese collegate			
	a) esigibili entro l'es. successivo			
	b) esigibili oltre l'es. successivo			
	Totale 10			
	11 Debiti verso controllanti			
	a) esigibili entro l'es. successivo			
	b) esigibili oltre l'es. successivo			
	11bis Debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti			
	abis) esigibili entro l'es. successivo			
	bbis) esigibili oltre l'es. successivo			
	Totale 11			
	12 Debiti tributari			
	a) esigibili entro l'es. successivo	15.000,00	15.000,00	14.000,00
	b) esigibili oltre l'es. successivo			
	Totale 12	**15.000,00**	**15.000,00**	**14.000,00**
	13 Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale			
	a) esigibili entro l'es. successivo	68.000,00	70.000,00	72.000,00
	b) esigibili oltre l'es. successivo		-	
	Totale 13	**68.000,00**	**70.000,00**	**72.000,00**
	14 Altri debiti			
	a) esigibili entro l'es. successivo	33.000,00	34.000,00	28.000,00
	b) esigibili oltre l'es. successivo		-	
	Totale 14	**33.000,00**	**34.000,00**	**28.000,00**
TOTALE DEBITI		**199.000,00**	**203.000,00**	**196.000,00**
E) RATEI E RISCONTI PASSIVI				
	01 Ratei e risconti passivi su progetti	390.000,00	398.000,00	396.000,00
	2 Risconto passivo contributo c/impianti generazione web 2014	-		
	2 Risconto passivo contributo c/impianti oneri pluriennali incrementativi su beni di terzi (dgr Regione Lombardia 07 giugno 2013 n° x/229, copertura e chiusura spazi cortile esterno per adeguamento normative regionali accreditamento - fondi frontalieri 2010) 2016	273.000,00	261.000,00	249.000,00
	2 Risconto passivo contributo c/impianti oneri pluriennali incrementativi su beni di terzi (Progetto Cariplo - serra idroponica) 2017	2.000,00		
	2 Risconto passivo contributo c/impianti oneri pluriennali incrementativi su beni di terzi (Progetto Cariplo - valorizzazione colture, terrazzamenti) 2018	12.000,00	4.000,00	
	03 Aggio su prestiti			
TOTALE RATEI E RISCONTI PASSIVI		**677.000,00**	**663.000,00**	**645.000,00**
TOTALE PASSIVO		**3.275.000,00**	**3.378.000,00**	**3.469.000,00**



Copia informatica per consultazione

Copia informatica per consultazione

AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI COMO - Azienda Speciale della Provincia di Como

BUDGET ECONOMICO ANNO 2026 E BUDGET ECONOMICO PLURIENNALE 2026/2027/2028 (ART. 17 DLGS 118/2011)

Conto economico analitico per servizi

		2026	2027	2028
A) Valore della produzione				
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni				
a) delle vendite e delle prestazioni				
Ricavi progetti Regione Lombardia DDIF/1-2-3 ordinamentali da decreto + 4 anni pnrr + 4 duale/alternanza + apprendistato art 43		2 669 000.00	2 720 000.00	2 776 000.00
Ricavi Doti Apprendistato Art 44 (provincia)		7 000.00	7 000.00	9 000.00
Ricavi Area Lavoro Gol PNRR		188 000.00	192 000.00	198 000.00
Ricavi progetto Erasmus		292 000.00	298 000.00	306 000.00
Ricavi Progetti Provincia Como - Contratto di servizio CPI -CTS rete servizi impiego Prov CO		89 000.00	90 000.00	
Ricavi progetti Duld		9 000.00	9 000.00	9 000.00
Totale attività a finanziamento pubblico e in quota parte pubblico		**3.254.000,00**	**3.316.000,00**	**3.298.000,00**
Ricavi corsi autofinanziati e a commessa		9 000.00	9 000.00	9 000.00
Ricavi servizio bar-ristorante dipendenti e allievi		32 000.00	33 000.00	34 000.00
Nolo sale e laboratori, organizzazione eventi		5 000.00	5 000.00	5 000.00
Ricavi servizio di catering		30 000.00	31 000.00	32 000.00
Totale attività istituzionali a commessa/private e attività commerciale		**76.000,00**	**78.000,00**	**80.000,00**
b) da copertura dei costi sociali				
TOTALE 1		**3.330.000,00**	**3.394.000,00**	**3.378.000,00**
2) Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione , semilavorati finiti				
3) Variazione dei lavori in corso su ordinazione				
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni				
5) Altri ricavi e proventi con separata indicazione dei contributi in conto esercizio				
a) diversi				
1 ricavi e proventi diversi				
	quota contributo c/impianti oneri pluriennali incrementativi su beni di terzi (dgr Regione Lombardia 07 giugno 2013 n° x/229, copertura e chiusura spazi cortile esterno per adeguamento normative regionali accreditamento - fondi frontaslieri 2010) anno 2016	12 000.00	12 000.00	12 000.00
	quota contributo c/impianti anno 2018 oneri pluriennali incrementativi su beni di terzi - valorizzazione colture e terrazzamenti - Fondazione Cariplo 2° lotto	8 000.00	8 000.00	8 000.00
	quota contributo c/impianti anno 2017 oneri pluriennali incrementativi su beni di terzi - realizzazione serra idroponica - Fondazione Cariplo 1° lotto	4 000.00	2 000.00	
	contributi in c/esercizio	5 000.00	5 000.00	5 000.00
	contributo liberale allievi	68 000.00	68 000.00	68 000.00
	contributo per la realizzazione manifestazioni ed eventi	-	-	-
	rivalsa contributi inail	-	-	-
	risarcimenti assicurativi	-	-	-
	rimborso costi visite guidate/viaggi di istruzione	-	-	-
2 proventi straordinari caratteristici	sopravvenienze attive caratteristiche e abbuoni attivi	3 000.00	3 000.00	3 000.00
b) corrispettivi				
c) contributo provincia c/esercizio finalizzato manutenzione ordinaria		50 000.00	50 000.00	
TOTALE 5		**150.000,00**	**148.000,00**	**96.000,00**
Totale Valore della produzione (A)		**3.480.000,00**	**3.542.000,00**	**3.474.000,00**
B) Costi di produzione				
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci				
acquisti materie prime per attività commerciale		17 000.00	17 000.00	17 000.00
spese per cancelleria		14 000.00	14 000.00	14 000.00
materiale didattico per attività corsi e progetti		110 000.00	112 000.00	114 000.00
materiale di consumo		6 000.00	6 000.00	6 000.00
carburanti e lubrificanti automezzi		-	-	-
materiale per pulizia		9 000.00	9 000.00	9 000.00
TOTALE 6		**156.000,00**	**158.000,00**	**160.000,00**
7) per servizi				
a) manutenzioni				
manutenzioni ordinaria attrezzature		90 000.00	92 000.00	64 000.00
manutenzione ordinaria immobili		41 000.00	42 000.00	23 000.00
b) altri servizi				
spese telefonia fissa e mobile		6 000.00	6 000.00	6 000.00
spese collegamenti telematici		6 000.00	6 000.00	6 000.00
spese per acqua		9 000.00	9 000.00	9 000.00
spese gas laboratori		1 000.00	1 000.00	1 000.00
energia elettrica		45 000.00	46 000.00	47 000.00
spese di riscaldamento		1 000.00	1 000.00	1 000.00
assistenza programmi software e spese licenze d'uso programmi software e cloud		24 000.00	24 000.00	24 000.00
spese di pulizia		79 000.00	81 000.00	83 000.00
spese di trasporto		1 500.00	2 000.00	2 000.00
compensi collaboratori e prestatori per attività didattica e su progetti (docenti e figure varie) - attività generale		207 000.00	216 000.00	164 000.00
compensi collaboratori e prestatori per attività didattica e su progetti (docenti e figure varie) - attività progetti vari (GOL LINKEDIN PNRR, Provincia di Como CPI, ampliamento offerta formativa, progetti IFTS, progetti DULD, progetti Patti Territoriali, ecc.)		147 000.00	150 000.00	122 000.00
indennità di partecipazione corsisti		3 000.00	3 000.00	3 000.00
compensi formazione formatori		1 000.00	1 000.00	1 000.00
contributi gestione separata		19 000.00	19 000.00	19 000.00
spese viaggio - vitto - alloggio destinatari finali su progetti vari nazionali e internazionali (Erasmus, European Appreticeship Ambassadors, Sistema Duale svolto nei paesi esteri, ecc)		213 000.00	217 000.00	221 000.00
spese per revisore		13 000.00	13 000.00	13 000.00
assicurazioni		21 000.00	21 000.00	21 000.00
rimborsi kilometrici, indennità e piè di lista dipendenti		8 000.00	8 000.00	8 000.00
servizio di vigilanza		7 000.00	7 000.00	7 000.00
consulenze e adempimenti L. 81/2008		35 000.00	36 000.00	37 000.00
consulenze e adempimenti L. 231		21 000.00	21 000.00	21 000.00
spese prestazioni commissari d'esame		9 000.00	9 000.00	9 000.00
spese certificazione qualità e privacy		8 000.00	8 000.00	8 000.00
consulenza amministrativa, civilistica e fiscale		21 000.00	21 000.00	21 000.00
consulenza del lavoro-elaborazione paghe e contributi		16 000.00	16 000.00	16 000.00
spese pubblicitarie e promozionali		25 000.00	25 000.00	26 000.00
spese legali e notarili		-	-	-
inail allievi		38 000.00	39 000.00	40 000.00
fidejussioni enti finanziatori		7 000.00	7 000.00	7 000.00
trocini indennizzati		17 000.00	17 000.00	17 000.00
spese per servizio di igienizzazione/derattizzazione		4 000.00	4 000.00	4 000.00
spese per realizzazioni grafiche		2 000.00	2 000.00	2 000.00
spese formazione personale		2 000.00	2 000.00	2 000.00
spese varie		-	-	-
spese licenze e diritti		-	-	-
Spese viaggio - vitto - alloggio studenti		6 000.00	6 000.00	6 000.00
aggio lavoro interinale		6 000.00	6 000.00	6 000.00
spese per servizio bidelleria/vigilanza coronavirus		47 000.00	48 000.00	49 000.00
gettoni presenza amministratore		1 000.00	1 000.00	1 000.00
TOTALE 7		**1.207.500,00**	**1.233.000,00**	**1.117.000,00**
8) Per godimento di beni di terzi				
noleggi attrezzature		49 000.00	50 000.00	51 000.00
noleggio biancheria		15 000.00	15 000.00	15 000.00
locazione immobili - palestra		16 000.00	16 000.00	16 000.00
TOTALE 8		**80.000,00**	**81.000,00**	**82.000,00**
9) Per il personale				
a) personale dipendente		1 224 000.00	1 262 000.00	1 301 000.00
buoni pasto dipendenti		57 000.00	59 000.00	61 000.00
fondo incentivo e produttività		65 000.00	67 000.00	69 000.00
oneri futuri rinnovi contrattuali		-	-	-
prestazioni per lavoro interinale		39 000.00	40 000.00	41 000.00
b) oneri sociali		404 000.00	417 000.00	430 000.00
c) trattamento di fine rapporto		89 000.00	92 000.00	95 000.00
d) trattamento di quiescenza e simili				
e) altri costi				
TOTALE 9		**1.878.000,00**	**1.937.000,00**	**1.997.000,00**
10) Ammortamenti e svalutazioni				
a)ammortamento delle immobilizzazioni immateriali		52 000.00	47 000.00	32 000.00

Copia informatica per consultazione

b) ammortam. delle immobilizz. materiali	70.000,00	49.000,00	50.000,00
b) ammortam.beni inf. 516	20.000,00	20.000,00	20.000,00
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni			
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e disponibilità liquide			
TOTALE 10	**142.000,00**	**116.000,00**	**102.000,00**
11) Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
12) Accantonamenti per rischi			
13) Altri accantonamenti			
accant. in f.d svalutazione crediti			
accant. in f.d spese future			
14) Oneri diversi di gestione			
a) oneri tributari			
Imposte e tasse varie indeducibili	-	-	-
Imposte e tasse varie deducibili	1.000,00	1.000,00	1.000,00
tassa rifiuti		-	-
b) oneri diversi di gestione		-	-
oneri bancari e postali	3.000,00	3.000,00	3.000,00
spese per valori bollati	1.000,00	1.000,00	1.000,00
tasse di circolazione e varie	-	-	-
iva indetraibile da pro-rata	-	-	-
tassa vidimazione libri sociali	-	-	-
abbonamenti	1.000,00	1.000,00	1.000,00
quote associative	1.000,00	1.000,00	1.000,00
spese e diritti camerali	1.000,00	1.000,00	1.000,00
c) oneri straordinari	3.000,00	3.000,00	3.000,00
TOTALE 14	**11.000,00**	**11.000,00**	**11.000,00**
Totale costi della produzione (B)	**3.474.500,00**	**3.536.000,00**	**3.469.000,00**
Differenza tra valore e costi produzione (A - B)	**5.500,00**	**6.000,00**	**5.000,00**
C) Proventi e oneri finanziari			
15) Proventi da partecipazioni, con separata indicazione di quelli relativi ad imprese controllate e collegate e di quelli relativi a controllanti e a imprese sottoposte al controllo di quest'ultime			
da imprese controllate			
da imprese collegate			
da imprese controllanti e da imprese sottoposte al controllo di quest'ultime			
da altri			
TOTALE 15			
16) Altri proventi finanziari			
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni con separata indicazione di quelli da imprese controllate e collegate e di quelli da controllanti e da imprese sottoposte al controllo di quest'ultime			
da imprese controllate			
da imprese collegate			
da imprese controllanti			
da imprese controllanti e da imprese sottoposte al controllo di quest'ultime			
da altri			
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni			
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni			
d) proventi diversi dai precedenti con separata indicazione di quelli da imprese controllate e collegate e di quelli da controllanti e da imprese sottoposte al controllo di quest'ultime			
da imprese controllate			
da imprese collegate			
da inprese controllanti			
da imprese controllanti e da imprese sottoposte al controllo di quest'ultime			
da altri	12.000,00	12.000,00	12.000,00
TOTALE 16	**12.000,00**	**12.000,00**	**12.000,00**
17) Interessi ed altri oneri finanziari, con separata indicazione di quelli verso imprese controllate e collegate e verso controllanti			
da imprese controllate			
da imprese collegate			
da imprese controllanti			
da altri	2.000,00	2.000,00	2.000,00
TOTALE 17	**2.000,00**	**2.000,00**	**2.000,00**
17-bis) Utile e perdite su cambi			
Totale proventi e oneri finanziari	**10.000,00**	**10.000,00**	**10.000,00**
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie			
18) Rivalutazioni:			
a) di partecipazione			
b) di immobilizzazione finanziarie che non costituiscono partecipazioni			
c) di titoli iscritti nel attivo circolante che non costituiscono partecipazioni			
d) di strumenti finanziari derivati			
19) Svalutazioni			
a) di partecipazione			
b) di immobilizzazione finanziarie che non costituiscono partecipazioni			
c) di titoli iscritti nel attivo circolante che non costituiscono partecipazioni			
d) di strumenti finanziari derivati			
Totale rettifiche di valore di attività finanziarie			
Risultato prima delle imposte	**15.500,00**	**16.000,00**	**15.000,00**
20) imposte sul reddito dell'esercizio correnti, differite e anticipate			
a) Imposta Irap anno in corso	8.000,00	8.000,00	7.000,00
b) Imposta Ires anno in corso	7.000,00	7.000,00	7.000,00
Utile (perdita) dell' esercizio	**1.000,00**	**1.000,00**	**1.000,00**



Copia informatica per consultazione

AGENZIA PER LA FORM. L'ORIENT. E IL LAVORO PROVINCIA COMO
C.F. 95092770130
VIA BELLINZONA 88
COMO CO

Verbale deliberazioni Amministratore Unico del 29 ottobre 2025

L'Amministratore Unico alla presenza del Direttore in data odierna ha assunto le seguenti deliberazioni:

1569/2025 – Approvazione Piano Programma 2026 - Bilancio di Previsione anno 2026 e Bilancio Pluriennale 2026/2027/2028 - Relazione dell'Amministratore Unico

Il Direttore presenta il Piano Programma 2026 redatto anche sulla base delle indicazioni concordate con l'Amministratore Unico, il Revisore dei Conti dott. Fabio Palmieri e il consulente Dott. Giovanni Riva nella seduta del 20 ottobre 2025 che riporta una situazione economica positiva, ed illustra il conseguente Bilancio Economico di Previsione anno 2026 ed il Bilancio Pluriennale 2026- 2027 - 2028, elaborato in collaborazione in accordo con lo Studio del dott. Giovanni Riva, già consulente dell'Agenzia in materia di contabilità ed amministrazione.

In particolare il Direttore evidenzia che tale previsione è stata ipotizzata tenendo conto delle seguenti deliberazioni legate ai ricavi per la realizzazione dei percorsi in Diritto e Dovere di Istruzione e Formazione

- Decreto del 5 dicembre 2024, n. 19050 "Piano regionale dei servizi del sistema educativo di istruzione e formazione – Offerta formativa 2025/2026";
- Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia del 3 giugno 2025, n. XII/4504 "Programmazione del sistema di istruzione e formazione professionale (IeFP) di Regione Lombardia per l'anno formativo 2025/2026"
- Decreto del 6 giugno 2025, n. 8042 "Sistema regionale di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) per l'anno formativo 2025/2026: determinazione dei budget delle istituzioni formative accreditate in attuazione della DGR n. XII/4504 del 3706/2025";

A questi si aggiungano i finanziamenti assegnati a sportello da Regione Lombardia:

- componente disabilità quale quota addizionale alla dote dell'anno formativo di competenza pari a € 3.446,00 per ciascun soggetto con disabilità certificata inserito nei percorsi. Finanziamento stimato € 172.300,00;
- Corso IFTS "La Ristorazione sostenibile" in Apprendistato Ar. 43
- Finanziamento stimato € 153.042,00;
- prevedendo il mantenimento dell'orientamento assunto nella richiesta di un "contributo liberale" annuo alle famiglie per un massimo di € 150,00 a titolo di ampliamento dell'Offerta Formativa.

Il Direttore evidenzia la diminuzione dei finanziamenti e quindi dei mancati ricavi per l'Agenzia determinati da un decremento strutturale delle risorse regionali che passano da € 1.483.374,96 per le prime e seconde annualità per l'Anno Formativo 2024/2025 a € 1.109.615,00 per l'Anno Formativo 2025/2026 come da Allegato 2 del Decreto n. 8042 del 06/06/2025 di Regione Lombardia;

Copia informatica per consultazione

AGENZIA PER LA FORM. L'ORIENT. E IL LAVORO PROVINCIA COMO
C.F. 95092770130
VIA BELLINZONA 88
COMO CO

Il minor finanziamento delle prime e seconde annualità per l'Anno Formativo 2025/2026 doveva essere compensato da un maggior finanziamento delle terze e quarte annualità per l'Anno Formativo 2025/2026 ma i vincoli introdotti da Regione Lombardia per l'accesso alla dote formazione "Duale Gol" hanno determinato la "non dotabilità" di circa n. 25 allievi per un totale di mancati ricavi per le Terze e Quarte annualità di € 166.350,00; sono stati infatti considerati dotabili gli iscritti al terzo e quarto anno gli allievi con almeno 16 anni all'avvio del percorso formativo (12/09/2025).

Si evidenzia inoltre che nella costruzione del budget Duale IeFP ha pesato l'ingresso di nuove istituzioni formative accreditate, ammesse ad erogare percorsi di primo anno nel 2025/2026, alle quali deve essere garantito un massimo di n. 12 doti con il relativo finanziamento.

Si sottolinea comunque, come già riportato nei precedenti incontri, che la Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia del 3 giugno 2025, n. XII/4504 "Programmazione del sistema di istruzione e formazione professionale (IeFP) di Regione Lombardia per l'anno formativo 2025/2026" ha deliberato "*...di demandare a successivi provvedimenti di Giunta l'impiego di eventuali economie maturate nell'ambito dell'Investimento 3 "Rafforzamento del sistema duale" del PNRR, laddove a livello nazionale siano definite le modalità e le tempistiche di utilizzo, ovvero ulteriori risorse del PR FSE+ 2021-2027, fatta salva la disponibilità di bilancio, per le medesime finalità del presente provvedimento*", è prevedibile, allo stato attuale, un ulteriore finanziamento assegnato ad Afol Como con eventuali economie. Regione infatti si riserva di provvedere solo con successivo provvedimento di Giunta all'integrazione dei budget alle istituzioni formative interessate con l'obiettivo assicurare lo stesso livello di spesa rendicontata nell'anno 2024/2025.

Il Direttore trasmette i documenti di cui alla Delibera da assumere anche al Revisore dei Conti il quale si impegna a far pervenire agli atti dell'Agenzia la sua Relazione

L'Amministratore condivide quanto evidenziato dal Direttore nella presentazione del Piano Programma e del Bilancio Preventivo Annuale e Pluriennale e invita lo stesso a monitorare l'aspetto finanziario evidenziandone la situazione determinata dai motivi indicati in premessa.

L'Amministratore si riserva comunque di meglio esprimere il proprio parere nel merito del Bilancio nella specifica relazione che è chiamato ad allegare.

L'Amministratore adotta il Bilancio di Previsione anno 2026 e, nel rispetto di quanto previsto all'art. 11 dello Statuto si impegna a trasmettere entro il 15 novembre 2025 alla Provincia per la sua approvazione il **Bilancio di Previsione** con i sottoelencati allegati:

1. **Piano Programma 2026 e allegato**
2. **Bilancio di Previsione 2026 e Bilancio Pluriennale 2026- 2027 - 2028**
3. **Relazione dell'Amministratore Unico**
4. **Relazione del Revisore dei Conti**

1570/2025 - Approvazione Programma di lavoro annuale del Direttore

Copia informatica per consultazione

AGENZIA PER LA FORM. L'ORIENT. E IL LAVORO PROVINCIA COMO
C.F. 95092770130
VIA BELLINZONA 88
COMO CO

Con riferimento a quanto previsto all'art. 13 del Regolamento interno relativo al funzionamento dell'Azienda/Agenzia ed al Piano Programma 2026, il Direttore presenta il proprio Programma di lavoro per l'anno 2026, come meglio illustrato nell'allegato.

L'Amministratore Unico dopo un'attenta valutazione:

1. condivide il Programma di lavoro per l'anno 2026 presentato dal Direttore e si riserva di valutare semestralmente il suo operato disponendo eventuale incentivazione economica, così come previsto dall'Art. 13 del Regolamento interno relativo al funzionamento dell'Azienda/Agenzia.

1571/2025 – Affidamento diretto mediato di accordo quadro per la fornitura di arredi scolastici e mobili da ufficio. Terzo contratto attuativo

Richiamata la precedente Deliberazione n. 1419/2024 del 30 agosto 2024 di nomina al Direttore di Responsabile Unico del Progetto (RUP) di cui al D.Lgs. 36/2023;

Richiamati i seguenti atti:

- la Deliberazione n. 1449/2024 del 12/11/2024 con la quale si aggiudicava l'appalto per la fornitura di arredi scolastici e da ufficio, con sottoscrizione di un accordo quadro, con la società Mobilferro Srl con sede in Trecenta (RO);
- il contratto di accordo quadro sottoscritto in data 28/11/2024 per l'importo complessivo di € 57.377,05 oltre iva;
- la Deliberazione n. 1462/2024 del 29/11/2024 con la quale si dava avvio al primo contratto attuativo per la fornitura di arredi scolastici e da ufficio, per l'importo contrattuale di € 16.508,10, oltre iva;
- la nota Prot. n. 472/2025 del 18/03/2025 con la quale si modificava il valore contrattuale in € 15.479,60 del primo contratto attuativo in € 15.479,60, stante la modifica dell'ordine di fornitura;
- la Deliberazione n. 1500/2024 del 15/04/2025 con la quale si dava avvio al secondo contratto attuativo per la fornitura di arredi scolastici e da ufficio, per l'importo contrattuale di € 15.990,12, oltre iva;

Il Direttore relazione merito alla necessità di procedere all'acquisto di nuovi sedie e banchi per gli allievi in sostituzione di quelli rotti;

Verificata la disponibilità i/n Bilancio;

Ritenuto opportuno procedere con l'acquisto dei suddetti arredi mediante la sottoscrizione del terzo contratto attuativo discendente dall'accordo quadro, ex art. 59 del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i.;

Il valore complessivo del terzo contratto attuativo del citato accordo quadro ammonta € 4.812,50 oltre iva per complessivi € 5.871,25;

Richiamato l'art. 9 del Regolamento Economico Finanziario e di Contabilità dell'Agenzia "Modalità per acquisti/affidamenti con valore inferiore alla soglia di rilevanza europea";

Copia informatica per consultazione

AGENZIA PER LA FORM. L'ORIENT. E IL LAVORO PROVINCIA COMO
C.F. 95092770130
VIA BELLINZONA 88
COMO CO

Tutto ciò premesso il direttore propone la sottoscrizione del terzo contratto attuativo per l'acquisto degli arredi, secondo le disposizioni contenute nel capitolato speciale d'appalto, conforme alla vigente normativa, e disciplinante la fornitura di cui trattasi;

L'Amministratore Unico, in accordo con il Direttore, delibera di:

1. Affidare alla Ditta MobilFerro Srl, con sede in Trecenta (RO) – Via Raffaello Sanzio 366 - C.F. e P.IVA 00216580290, la terza fornitura di arredi scolastici in esecuzione al contratto sottoscritto nella forma di Accordo Quadro ai sensi dell'art. 59 del D.lgs. 36/23;
2. Dare atto che l'importo della fornitura è pari a € 4.812,50 oltre iva, e che la stessa è compresa nel valore massimo contrattuale;
3. Impegnare la somma di € 4.812,50, oltre iva per complessivi € 5.871,25, in favore della citata società;
4. Delegare il Direttore a rendere operativi i suddetti deliberati nei tempi e nei modi che riterrà più opportuni al fine di meglio tutelare l'Agenzia.

il Segretario verbalizzante — l'Amministratore Unico

Antonella Colombo — *Simone Gatto*

Copia informatica per consultazione

RELAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO AL BILANCIO PREVENTIVO ANNO 2026 E BILANCIO PLURIENNALE ANNI 2026/2028

Il Bilancio Previsionale relativo all'anno 2026 e agli anni seguenti 2027 e 2028 è stato redatto nell'ottica di continuazione e miglioramento didattico e infrastrutturale di un Ente che è riconosciuto come benchmark del territorio provinciale.

Si sono sviluppate le previsioni avendo come tratto distintivo la forte riduzione a carattere strutturale, per il comparto DDIF Sistema Duale, dei finanziamenti e quindi dei mancati ricavi da parte di Regione Lombardia per l'anno Formativo 2025/2026 e successivi; trattasi di diminuzione importante con valori previsionali di bilancio che si attestano su 2,7k nel 2026 a fronte di una media di consuntivi attestatasi a 3,2k degli anni precedenti.
Il dettaglio sulla possibile evoluzione dell'entità dei finanziamenti e delle varie ripercussioni sui singoli corsi formativi viene ripreso nell' allegato Piano programma per il 2026; in questa sede rendo noto che per sopperire alla draconiana diminuzione delle risorse si è lavorato per presentare un bilancio rispettoso dell'obbligo giuridico del pareggio attraverso il contenimento generale dei costi e soprattutto delle prestazioni esterne.

Per quanto riguarda il comparto degli investimenti e della manutenzione dell'edificio e delle attrezzature si è previsto di continuare ad investire predisponendo una previsione di spesa che si attesta sugli ordinari 130.000 euro annuali in linea con i valori degli anni precedenti.

Anche per il triennio 2026/2028 sono inoltre previste importanti risorse per l'implementazione di corsi di recupero destinati agli allievi in difficoltà e la creazione di laboratori di orientamento, il tutto a supporto della qualità didattica considerando che l'Ente vuole mantenere e se possibile innalzare gli standard negli anni a venire.
Sempre sul versante dei ricavi, al netto della sopracitata diminuzione sul versante DDIF sono confermati importanti valori per i progetti di cooperazione internazionale tipo Erasmus e altri importanti ricavi per l'Area Lavoro; sono anche confermati gli introiti dalla Provincia di Como per l'ormai consolidato "Contratto di Servizio per la collaborazione tra Agenzia e Settore Lavoro della Provincia di Como".

Sono previsti stabili tutti i ricavi accessori, come l'attività di ristorazione e catering, noleggio sale ed eventi.

Si prevede una presenza del numero degli allievi invariata nei tre anni e in linea con gli anni formativi immediatamente precedenti che registrano un calo delle iscrizioni ai percorsi di prima formazione dei settori Ristorativo/Alberghiero compensati dall'aumento delle iscrizioni nel Settore Benessere che portano ad un sostanziale pareggio col mantenimento quantitativo complessivo degli iscritti degli anni precedenti.
Il tutto a fronte della diminuzione demografica e della riduzione della propensione ad intraprendere percorsi professionali nel settore ristorativo da parte degli allievi provenienti dalle Scuole Medie Inferiori.

Il dato degli iscritti è molto importante e decisivo per il conto economico in quanto la struttura dei ricavi poggia sulla Dote Scuola DDIF che viene rilasciata da Regione Lombardia per la presenza del singolo allievo.

Nell'ottica di mantenere e sviluppare le presenze degli allievi anche per questo triennio si è lavorato sul rafforzamento del buon nome della scuola nel campo della formazione professionale, continuando a

Copia informatica per consultazione

consolidarne la percezione all'esterno prevedendo il mantenimento degli investimenti nella didattica e nella struttura per aumentarne l'appetibilità, non ultimo la destinazione in toto dei "contributi liberali" all'ampliamento dell'offerta formativa.

Anche in questo triennio sono previsti corsi qualificanti gratuiti che ci distinguono e mettono in linea con le migliori scuole professionali del territorio lombardo.

Nel 2027 andrà a scadere il Contratto di Servizio in essere con la Provincia di Como, ente controllante al 100%, che disciplina i rapporti tra i due Enti e che prevede, tra l'altro, la concessione a titolo gratuito della struttura, degli impianti e delle attrezzature, assegnando un finanziamento annuo di euro 50.000,00 a titolo di rimborso degli interventi di minuta manutenzione ordinaria, correttamente nulla è allocato per l'anno 2028.

In dettaglio, le linee guida che sottostanno alla formazione del bilancio di previsione pluriennale allegato:

Al di là delle valutazioni soggettive di ciascuna posta le previsioni sono state formulate tenuto conto delle previsioni MEF di inflazione programmata nei tre anni, 1,5% 2026, 1,9% 2027 e 2,0% 2028;

- i ricavi dell'attività caratteristica, opportunamente decurtati come ampiamente relazionato, sono in sostanziale pareggio nei tre anni ma in diminuzione rispetto agli anni immediatamente precedenti per la diminuzione strutturale dei finanziamenti regionali.
- per le attività connesse, istituzionali, a commessa e commerciali si prevede il mantenimento dei livelli di attività.
- Il contributo in conto esercizio da parte della Provincia di Como resta invariato con scadenza del Contratto di Servizio alla fine del 2027;
- valore in leggera diminuzione per i contributi in c/impianti relativi al ciclo di ammortamento dei cespiti finanziati in ragione dell'esaurimento del ciclo tecnico di ammortamento degli oneri pluriennali incrementativi su beni di terzi (Progetto Cariplo – Valorizzazione colture, terrazzamenti);
- costi delle materie prime previsti, opportunamente indicizzati ma comunque calibrati alle caratteristiche soggettive dei diversi addendi, rimangono invariati pur con un leggera contrazione rispetto agli anni immediatamente precedenti;
- costi per servizi previsti opportunamente indicizzati ma comunque calibrati alle caratteristiche soggettive dei diversi addendi, con valori che registrano una forte contrazione delle prestazioni professionali didattiche esterne dovute alla drastica diminuzione dei finanziamenti;
- costi per godimento beni di terzi previsti opportunamente indicizzati ma comunque calibrati alle caratteristiche soggettive dei diversi addendi, risultano invariati;
- costi del personale in aumento rispetto al 2025, in ragione del rinnovo del CCNL avvenuto nel 2024, ma stabili nel triennio 2026/2028;
- valori di ammortamento stabili nel triennio ma in leggero aumento rispetto agli anni immediatamente precedenti, il tutto per effetto del necessario graduale adeguamento dell'attuale dotazione tecnologica e infrastrutturale;
- oneri diversi di gestione invariati;

Copia informatica per consultazione

- oneri e ricavi finanziari stabili e di valore modesto per effetto della riduzione dei tempi di pagamento della Dote Scuola da parte di Regione Lombardia, nonché della previsione di regolare erogazione dei contributi in c/esercizio e c/impianti;
- conferma degli oneri tributari stabili e di importo relativamente basso per effetto della bassa redditività di settore;

In conseguenza di quanto sopra, ricalcando quanto riportato più volte, nel patrimonio nell'Ente, per il 2026, sono stati previsti investimenti destinati alla manutenzione e all'adeguamento delle attrezzature che a livello contabile si riverberano nella parziale tenuta del valore delle immobilizzazioni per l'effetto congiunto degli investimenti a fronte della ordinaria procedura di ammortamento.

Nell'invitarvi ad una lettura attenta dei dati analitici contenuti nell'allegato Bilancio di Previsione 2026 e Pluriennale 2026/2027/2028 e del Piano Programma 2026 non mancherò, nonostante le ordinarie difficoltà gestionali, ad un rinnovato impegno nella didattica, nell'adeguamento della struttura e nella ricerca di nuovi finanziamenti.

Cordiali saluti.

L'Amministratore Unico
(Avv. Simone Gotto)

Copia informatica per consultazione

Copia informatica per consultazione

AGENZIA PER LA FORMAZIONE DELLA, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO

PROVINCIA DI COMO

Sede in Como – VIA Bellinzona, 88

Relazione del "Revisore Unico" al Bilancio Preventivo Pluriennale anni 2026/2027/2028

Lo scrivente Dott. Fabio Maria Palmieri, Revisore dei Conti del "Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia Di Como ha preso in esame i sotto elencati documenti programmatici in vista del loro invio all'Amministrazione Provinciale in forza del disposto di cui all'art. 11 dello Statuto:

1. Schema Bilancio di Previsione Pluriennale anno 2026, 2027, 2028 composto da conto economico e stato del Patrimonio;
2. Relazione previsionale e programmatica predisposta del direttore ed approvata dall'Amministratore Unico
3. Relazione dell'Amministratore Unico al Bilancio di Previsione Pluriennale anno 2026,2027,2028;

Il Revisore ha esaminato i documenti e verificato che il bilancio è stato redatto nel rispetto dei seguenti principi:

* **competenza:** l'ammontare di Ricavi e dei Costi sono stati determinati rispetto ad un criterio di competenza economica;
* **prudenza:** sono stati quantificati dei ragionevoli incrementi di costi e di ricavi anche nell'ottica del verificarsi di eventuali imprevisti;
* **universalità:** tutte le entrate e le spese sono iscritte in bilancio;
* **integrità:** le voci di bilancio sono iscritte senza compensazioni;
* **veridicità e attendibilità:** le previsioni sono sostenute da analisi fondate sulla dinamica storica o su idonei parametri di riferimento;

Lo Stato Patrimoniale contenuto nello Schema Bilancio di Previsione Pluriennale anno 2026,2027,2028 evidenzia per i tre esercizi un risultato d'esercizio previsto positivo e si riassume nei seguenti valori:

	2026	2027	2028
Attività	3.275.000	3.378.000	3.469.000
Passività	3.275.000	3.378.000	3.469.000
- Patrimonio netto (escluso l'utile dell'esercizio)	1.138.000	1.139.000	1.140.000
- Utile (perdita) dell'esercizio	1.000	1.000	1.000

Copia informatica per consultazione

Il Conto Economico contenuto nello Schema Bilancio di Previsione Pluriennale anno 2026, 2027, 2028 evidenzia per i tre esercizi i seguenti valori:

	2026	2027	2028
Valore della produzione (ricavi non finanziari)	3.480.000	3.542.000	3.474.000
Costi della produzione (costi non finanziari)	3.474.500	3.536.000	3.469.000
Differenza	**5.500**	**6.000**	**5.000**
Totali Proventi ed Oneri finanziarie	10.000	10.000	10.000
Totale perdite straordinarie			
Risultato prima delle imposte	**15.500**	**16.000**	**15.000**
Imposte	15.000	15.000	14.000
Utile (Perdita) dell'esercizio	**1.000**	**1.000**	**1.000**

In merito ai medesimi documenti, si osserva quanto segue:

1. **Bilanci di previsione annuali**

1.1. – Come evidenziati nel prospetto precedente i bilanci evidenziano che la situazione economica in termini di competenza appare positiva.

1.2. - In merito all'impostazione delle singole voci del conto economico riguardante i ricavi e gli oneri d'esercizio si rileva quanto segue:

a) in generale le singole previsioni di ricavi e di spesa, comparate con il consuntivo 2024 e con le previsioni definitive dell'esercizio 2025, lette alla luce dell'azione amministrativa che l'Ente intende porre in essere nell'esercizio 2026 (e successivi), appaiono al momento adeguate alla realtà della gestione economica;

b) In particolare si segnala che i ricavi della attività caratteristica relativa ai DDIF sono stabili nel tempo come non registrano alcuna sostanziale variazione i ricavi derivanti da altre attività quali progetti di accompagnamento ed inserimento lavorativo o progetti di Erasmus. Per i prossimi due esercizi di previsione si prevede un contratto con l'amministrazione provinciale di Como per l'importo di 179 mila euro annuo per servizi relativi al "contratto di servizio C.P:I.- C:T:S rete servizio impiego Provincia di Como".

c) Sul fronte degli oneri per personale, comprensiva degli oneri per collaborazione professionali, risulta per i tre anni previsti in lieve incremento per effetto sia degli aumenti contrattuali che dell'inserimento di nuove risorse umane. Si segnala che detto dato è comunque stimato sulla base dei dati storici e pertanto risulta sufficientemente attendibile. I medesimi oneri risultano comunque correttamente determinati in relazione al numero dei dipendenti in servizio ed alle norme contrattuali e di legge.

d) Sul fronte della previsione degli acquisti di materiale e di oneri di manutenzione della struttura sono state effettuate stime prudenziale al fine del mantenimento della piena efficienza del plesso e di tutti i laboratori e attrezzature in esso presenti.

1.3. - In merito all'impostazione delle singole voci dello stato patrimoniale per quanto concerne l'ammontare delle poste attive e passive si rileva quanto segue:

a) in generale le singole previsioni di Flussi di Entrate e di Uscite, comparate con il consuntivo 2025 e con le previsioni definitive dell'esercizio 2026, lette alla luce dell'azione amministrativa che l'Ente intende porre in essere nell'esercizio 2026 (e successivi) appaiono al momento adeguate alla realtà della gestione patrimoniale dell'ente stesso;

b) In particolare si segnala che la previsione della Gestione Patrimoniale appare in equilibrio con flussi di cassa positivi generati dalla gestione corrente. Sono stati stimati Oneri finanziari, sulla base dei dati storici, in funzione dell'utilizzo solo temporaneo di fidi di cassa derivanti dai ritardi nei pagamenti dei contributi Regionali o Provinciali. Le previsioni

Copia informatica per consultazione

contenute nel bilancio pluriennale consentono comunque il mantenimento degli equilibri finanziari e in particolare la copertura delle spese generali e di funzionamento.

c) In particolare si segnala che il bilancio negli anni 2026/2027/2028 non evidenzia particolari modifiche sul fronte degli investimenti.

2. **Relazione previsionale e programmatica.**

La relazione previsionale e programmatica predisposta dal direttore ed approvata dall'Amministratore Unico è stata redatta sulla base dei dati e delle linee guida di sviluppo dei precedenti esercizi.
È sufficientemente dettagliata ed illustra le linee di sviluppo dell'Ente considerando la contingenza territoriale in cui opera.
Vi è infine una netta correlazione tra quanto previsto nel "Piano Programmatico" e quanto elaborato nei prospetti di Bilancio Previsionale.

In sintesi il sottoscritto Revisore dei Conti esaminati i documenti programmatici illustrati in precedenza, esprime un parere positivo in merito all'attendibilità dei documenti che compongono "Il Bilancio Preventivo Pluriennale anni 2026/2027/2028".

Como, 14 novembre 2025

Il Revisore
Fabio Maria Palmieri

Copia informatica per consultazione

Copia informatica per consultazione

Copia informatica per consultazione

Centro Formazione Professionale CFP COMO

SVILUPPO ATTIVITA'
E DATI STATISTICI
Anno 2025

A. Sviluppo delle attività
B. Provenienza degli allievi
C. Successo formativo
D. Ricadute occupazionali
E. Ricadute occupazionali storico
F. Collaborazioni aziende
G. Risorse umane
H. Studenti CFP in Europa

C.F.P. COMO Monteolimpino

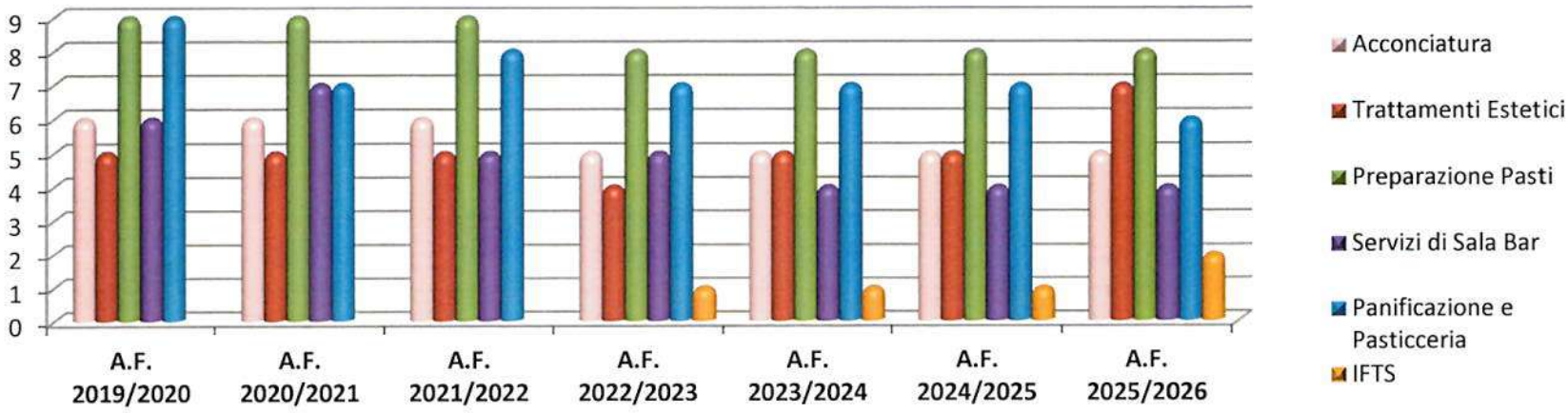
Copia informatica per consultazione

A - Sviluppo attività
A.F. 2019/2020 - 2025/2026

(dati al 30 settembre 2025)

Copia informatica per consultazione

Corsi per settore



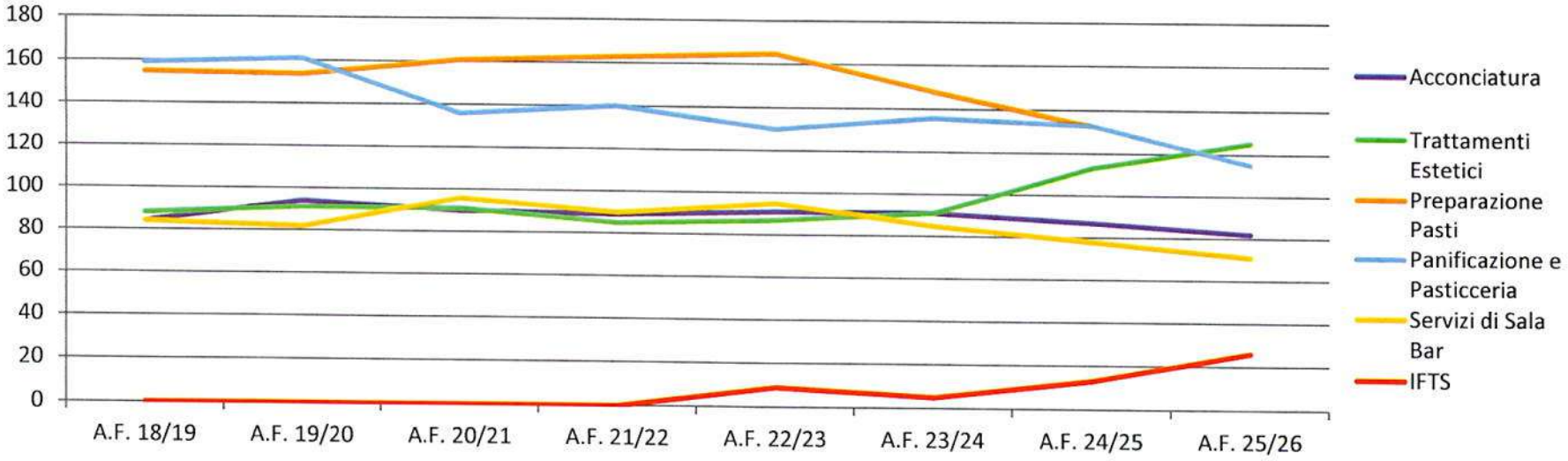
Corsi	A.F. 21/22			A.F. 22/23		A.F. 23/24		A.F. 24/25		A.F. 25/26	
	Ord	Alter	Appr	Alter.*	Appr	Alter.*	Appr	Alter.*	Appr	Alter.*	Appr
Acconciatura	3	1	1	4	1	4	1	4	1	4	1
Trattamenti Estetici	4	/	1	4	/	4	1	5	/	6	1
Preparazione Pasti	7	1	1	7	1	7	1	7	1	7	1
Servizi di Sala Bar	5	/	/	5	/	4	/	4	/	5**	/
Panificazione e Pasticceria	6	1	1	6	1	7	/	6	1	5	1
IFTS					1		1		1		2
TOTALE GENERALE	**25**	**3**	**4**	**26**	**4**	**26**	**4**	**26**	**4**	**27**	**6**

* I percorsi rientrano tutti nella modalità dell'alternanza

* * la prima annualità partecipa alla sperimentazione Valditara – il corso è suddiviso in due sezioni

Copia informatica per consultazione

Allievi iscritti per settore



ALLIEVI	A.F. 21/22			A.F. 22/23		A.F. 23/24		A.F. 24/25		A.F. 25/26	
	Ord.	Alter	Appr	Alter*	Appr	Alter*	Appr	Alter*	Appr	Alter*	Appr
Acconciatura	69	12	8	87	4	89	2	83	4	76	6
Trattamenti Estetici	82	/	3	87	/	88	3	113	/	119	6
Preparazione Pasti	155	3	5	157	8	145	3	127	6	110	5
Panificazione e Pasticceria	130	4	6	126	4	136	//	127	6	112	3
Servizi di Sala Bar	90	/	/	95	/	85	//	78	/	71	//
IFTS					9		5		13		26
TOTALE	**526**	**19**	**22**	**552**	**25**	**543**	**13**	**528**	**29**	**488**	**46**

*I percorsi rientrano tutti nella modalità dell'alternanza

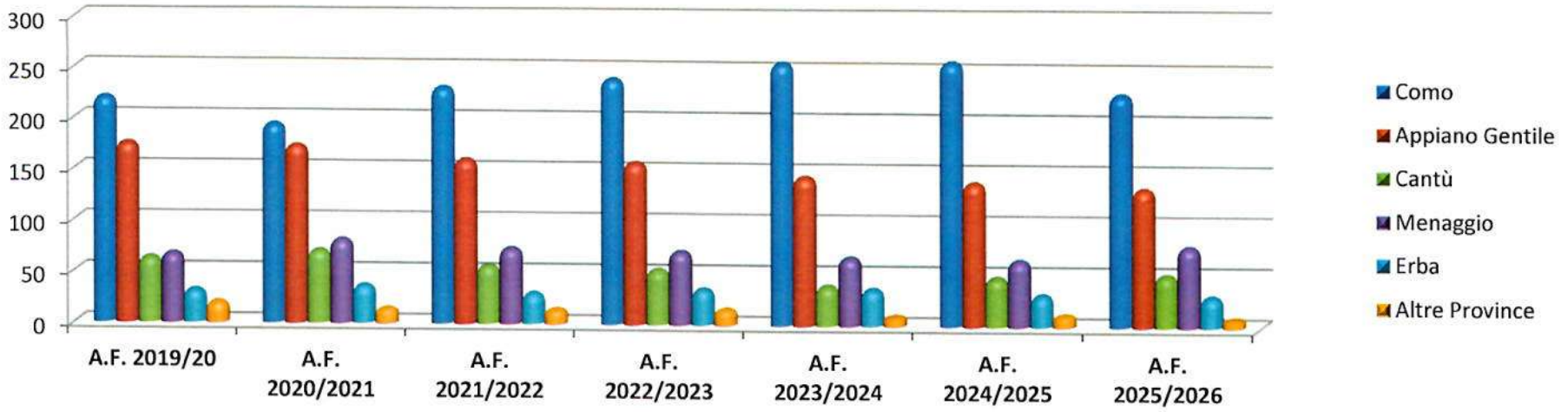
Copia informatica per consultazione

B -Provenienza Allievi



Copia informatica per consultazione

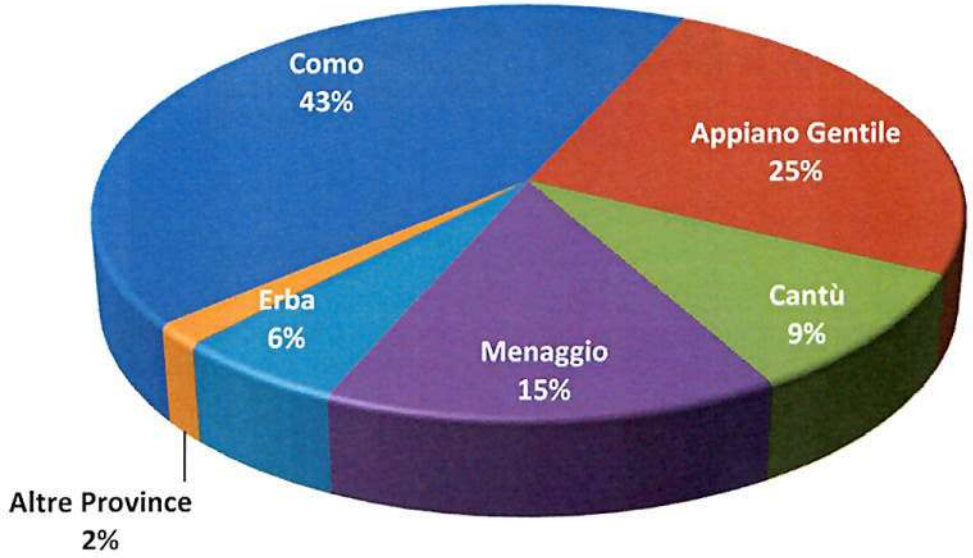
Provenienza Allievi per Centri impiego



CPI	A.F. 2021/2022	A.F. 2022/2023	A.F. 2023/2024	A.F. 2024/2025	A.F. 2025/2026
Como	232	241	258	260	229
Appiano Gentile	161	159	146	141	136
Cantù	57	54	39	48	51
Menaggio	74	72	67	65	79
Erba	30	35	36	31	30
Altre Province	15	16	10	12	9
TOTALE GENERALE		**569**	**577**	**556**	**534**

Copia informatica per consultazione

Provenienza allievi (A.F. 2025/2026)



Zone territoriali – CPI / Province	Popolazione	N. allievi	
Como (Fino Mornasco – Villa Guardia – Cadorago)	179220	229	42,9
Appiano Gentile (Olgiate C.sco – Lurate Caccivio)	151225	136	25,5
Cantù (Mariano Comense – Inverigo)	133351	51	9,6
Menaggio (Porlezza – Dongo)	53343	79	14,8
Erba (Albavilla – Canzo –Lurago D'Erba)	79978	30	5,6
Altre Province		9	1,7
Totale		**534**	**100%**

C.F.P. COMO Montolimpino

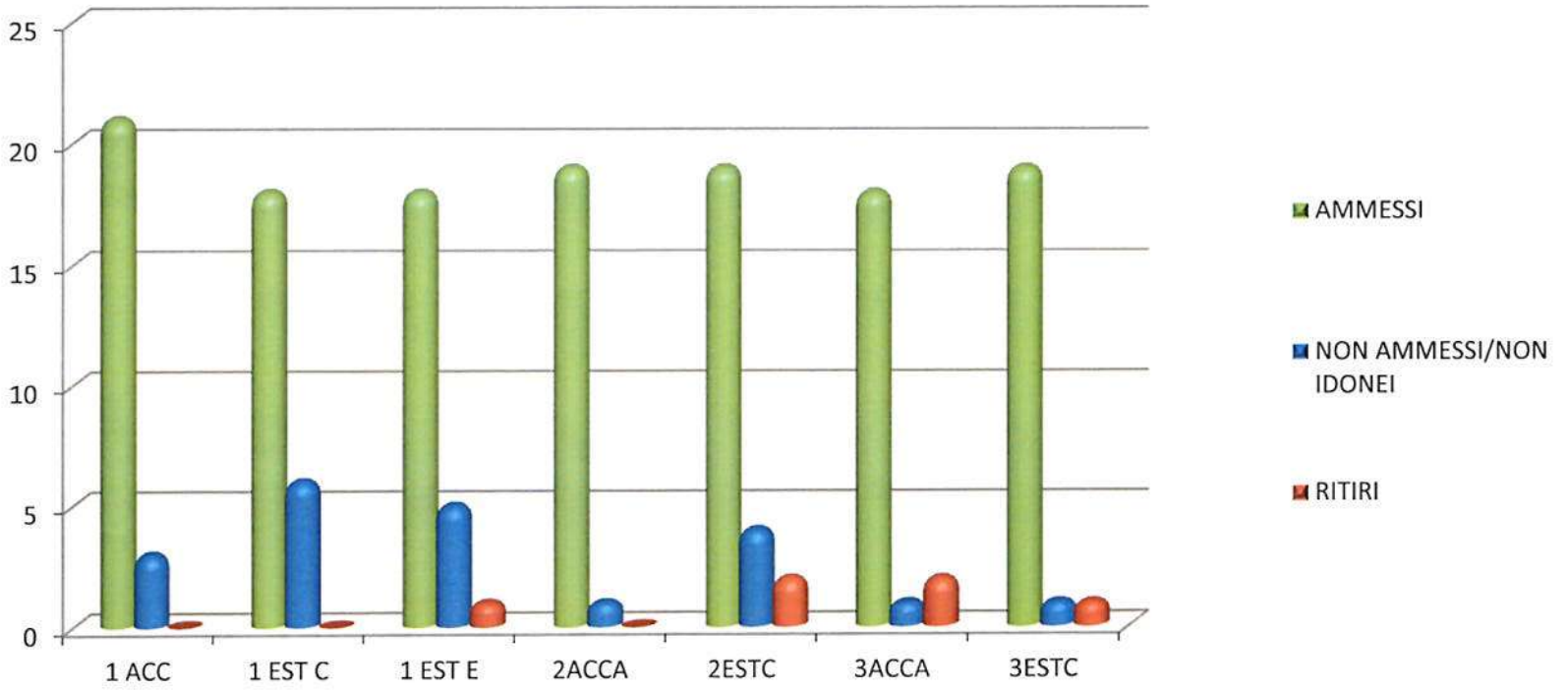
Copia informatica per consultazione

C - Successo Formativo

Copia informatica per consultazione

SETTORE BENESSERE

A.F. 2024/2025



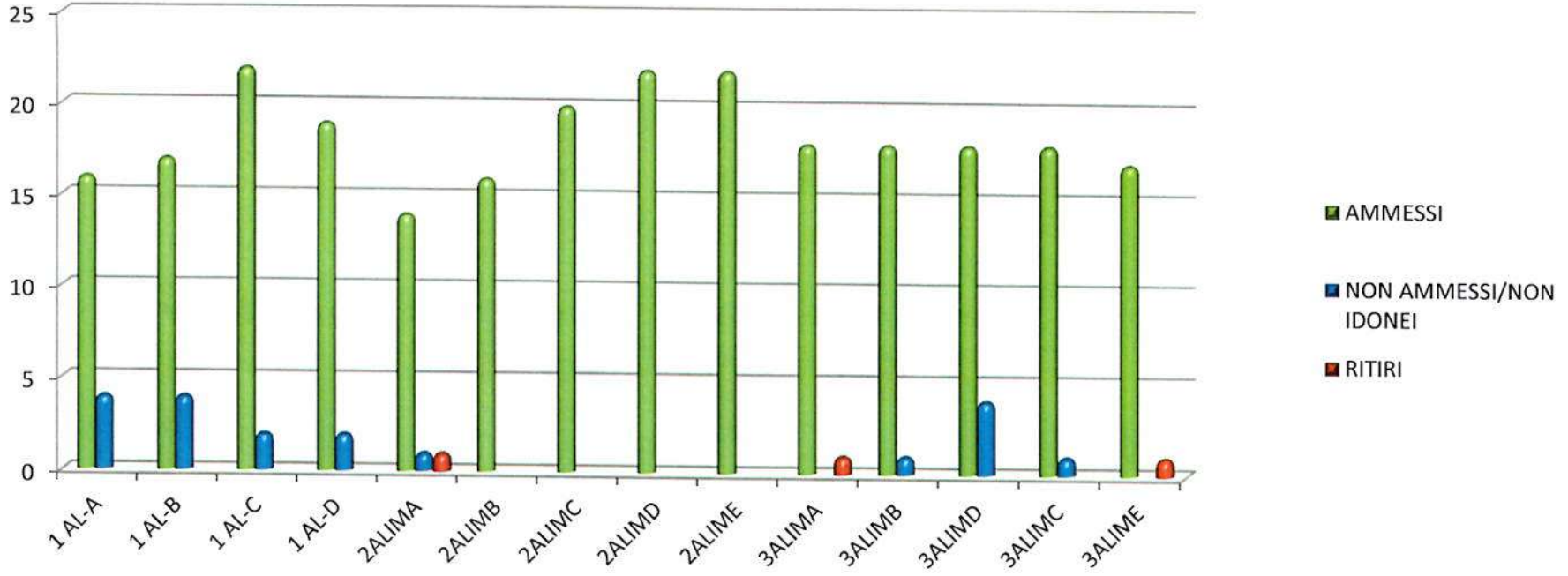
	1 ACC	1 EST C	1 EST E	2ACCA	2ESTC	3ACCA	3ESTC
ammessi	21	18	18	19	19	18	19
ritirati	//	//	1		2	2	1
non ammessi – non idonei	3	6	5	1	4	1	1
Tasso successo formativo	88%	75%	75%	95%	76%	86%	90%

AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO
C.F.P.
COMO
Monteolimpino

Copia informatica per consultazione

SETTORE ALIMENTAZIONE/ ALBERGHIERO

A.F. 2024/2025

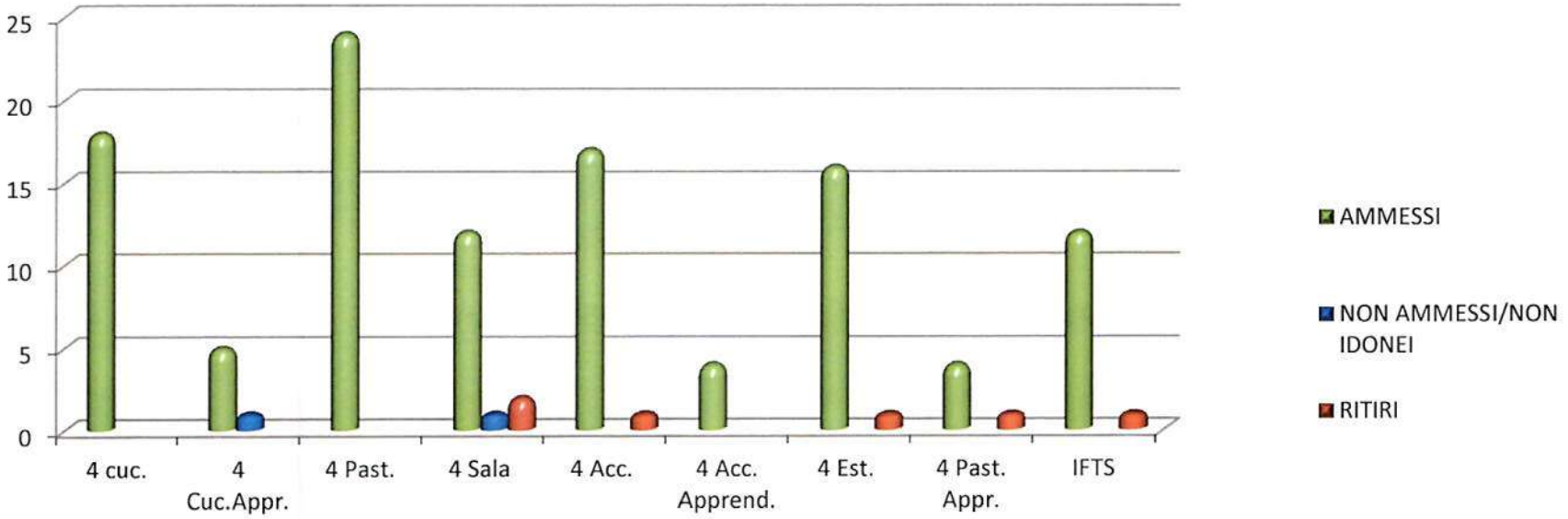


	1 AL-A	1 AL-B	1 AL-C	1 AL-D	2AL-A	2AL-B	2AL-C	2AL-D	2AL-E	3AL-A	3AL-B	3AL-C	3AL-D	3AL-E
ammessi	16	17	22	19	14	16	20	22	22	18	18	18	18	17
ritirati					1					1				1
non ammessi non idonei	4	4	2	2	1						1	1	4	
Tasso successo formativo	**80%**	**81%**	**92%**	**90%**	**87,5%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**95%**	**95%**	**95%**	**82%**	**97%**

Copia informatica per consultazione

SISTEMA DUALE

A.F. 2024/2025

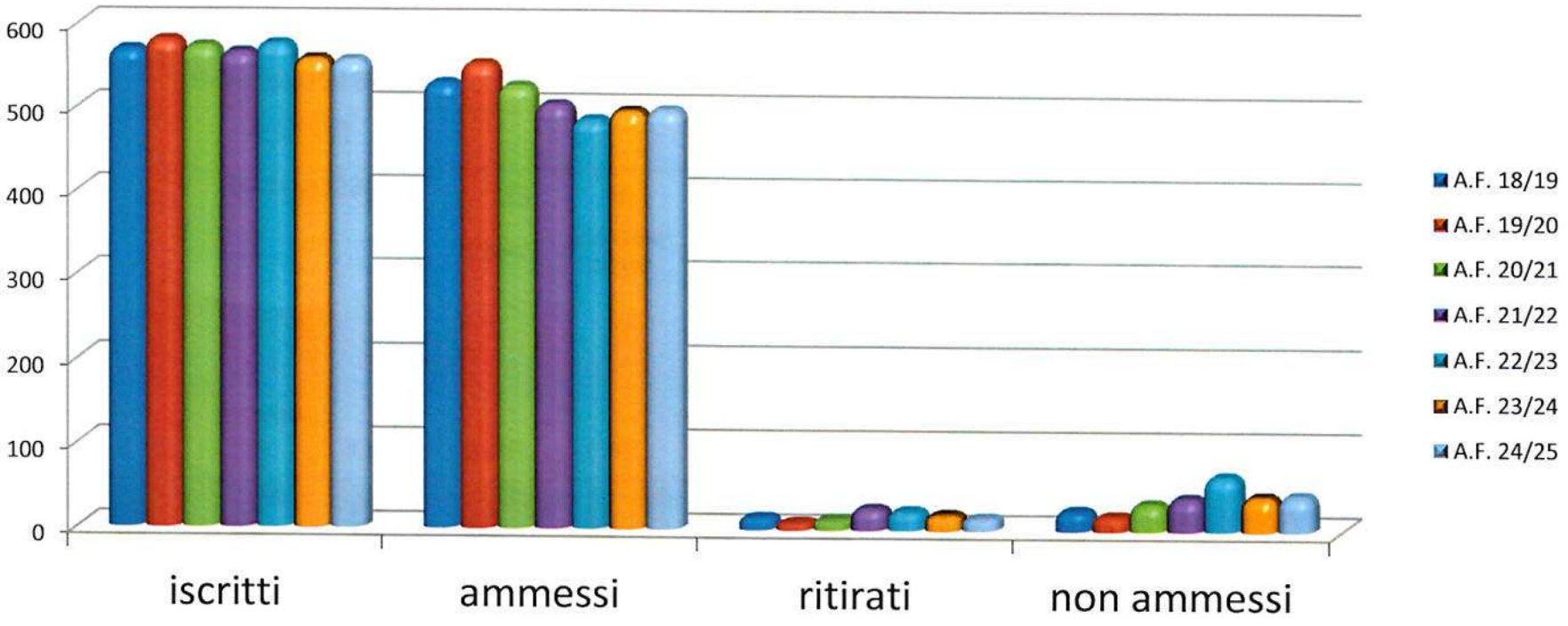


	4 cuc.	4 Cuc. Apprend.	4 Past	4 Sala	4 Acc.	4 Acc. Apprend.	4 Est.	4 past. Apprend.	IFTS
ammessi	18	4	24	12	17	4	16	4	12
ritirati				2	1		1	1	1
non ammessi non idonei		1		1				1	
Tasso successo formativo	100%	80%	100%	79%	94%	100%	94%	60%	92%

AGENZIA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO
C.F.P.
COMO
Monteolimpino

Copia informatica per consultazione

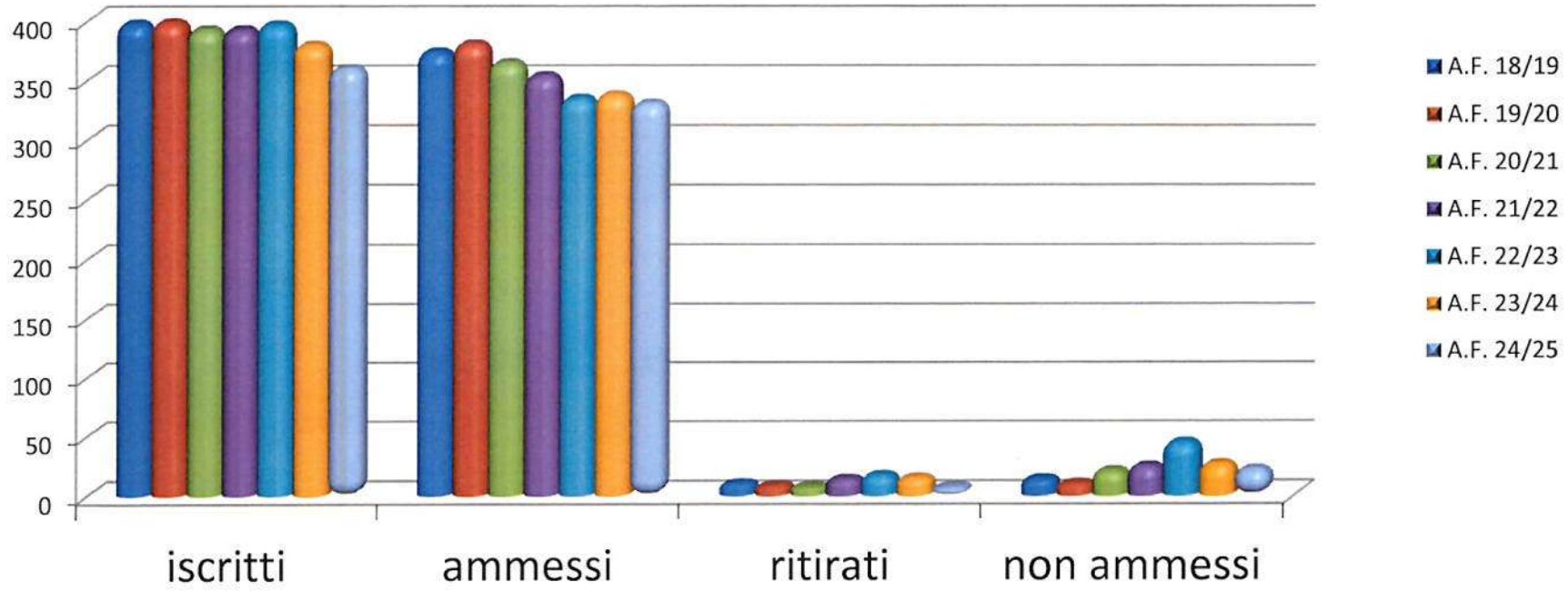
Generale



	A.F. 20/21	A.F. 21/22	A.F. 22/23	A.F. 23/24	A.F. 24/25
Iscritti	574	567	577	560	558
Ammessi	528	506	488	499	500
Ritirati	13	26	23	19	15
non ammessi non idonei	33	35	66	42	43
Tasso succ. formativo	**92%**	**89,5%**	**84,5%**	**89,1%**	**89,6%**

Copia informatica per consultazione

Settore Ristorativo/Alberghiero

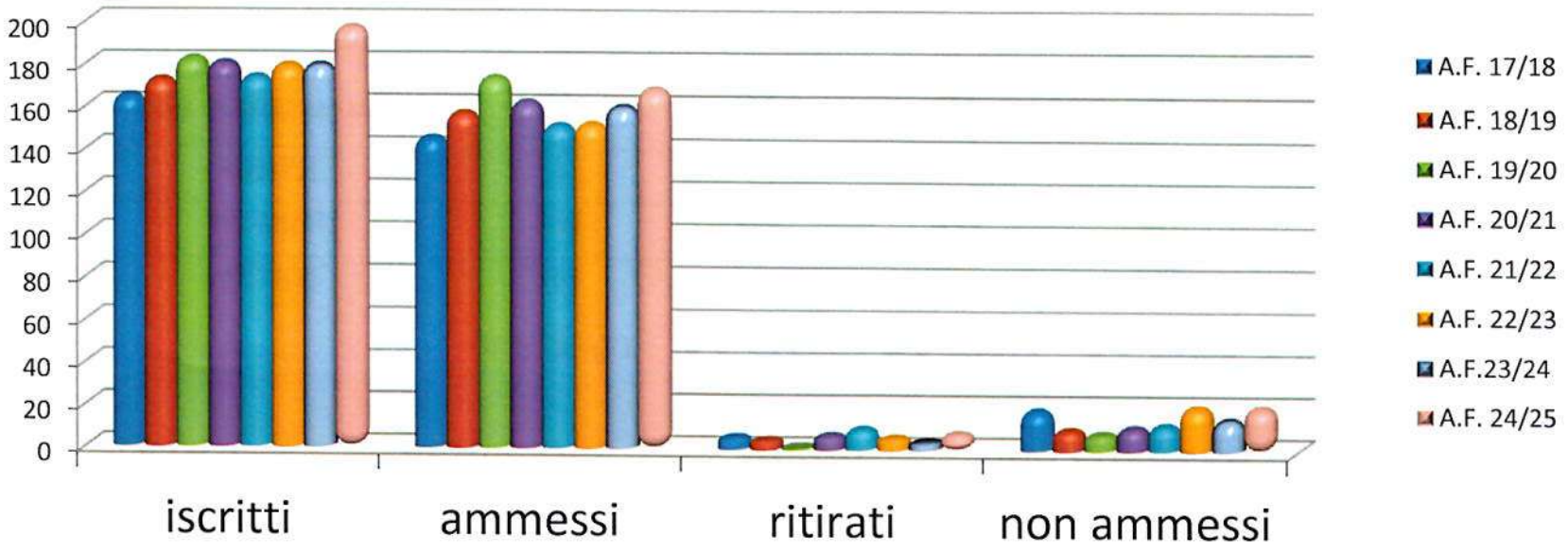


	A.F. 20/21	A.F. 21/22	A.F. 22/23	A.F. 23/24	A.F. 24/25
iscritti	393	393	397	380	360
ammessi	365	354	335	338	331
ritirati	7	14	17	15	7
non ammessi non idonei	21	25	45	27	22
Tasso succ. formativo	**92,8%**	**90%**	**84,2%**	**88,9%**	**91,9%**

AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO
C.F.P.
COMO
Monteolimpino

Copia informatica per consultazione

Settore Benessere



	A.F. 20/21	A.F. 21/22	A.F. 22/23	A.F. 23/24	A.F. 24/25
iscritti	181	174	180	180	198
ammessi	163	152	153	161	169
ritirati	7	10	6	4	8
non ammessi non idonei	11	12	21	15	21
Tasso succ. formativo	**90%**	**87,3%**	**85%**	**89,4%**	**85,3%**

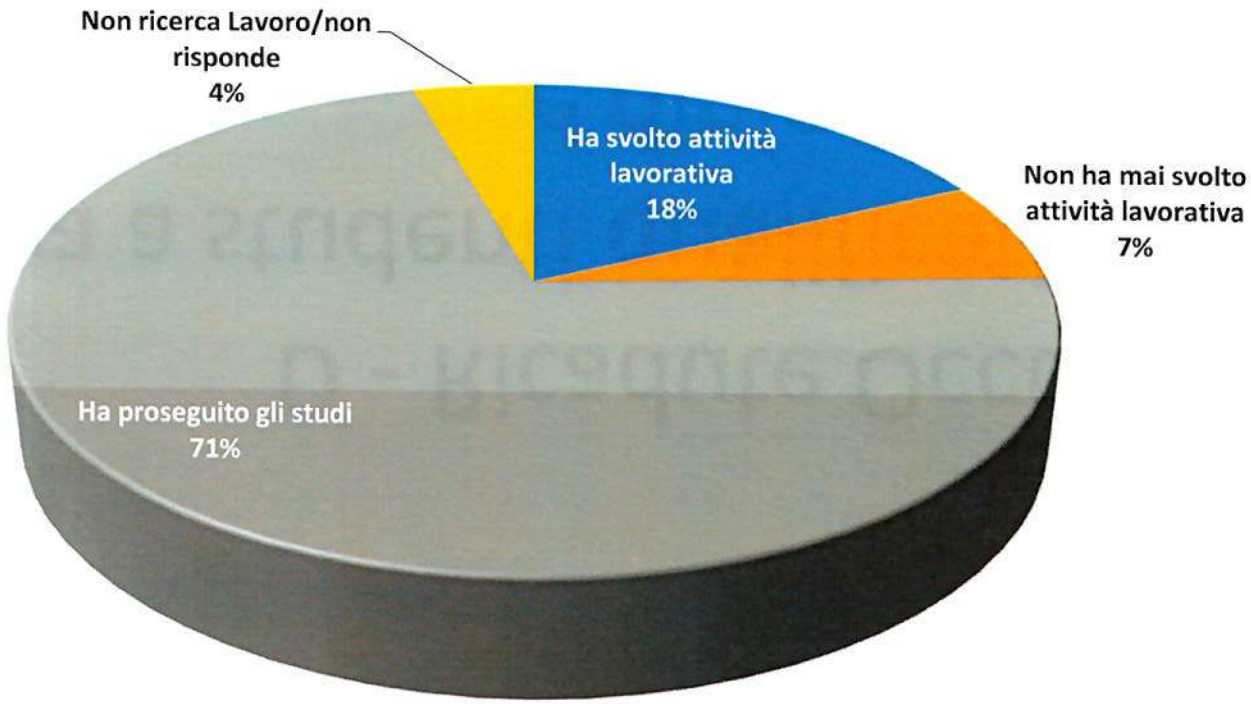
Copia informatica per consultazione

D - Ricadute Occupazionali relativa a studenti qualificati (III anno) e diplomati (IV anno) A.F. 2023/2024

(rilevazione al 31/01/2025)

Copia informatica per consultazione

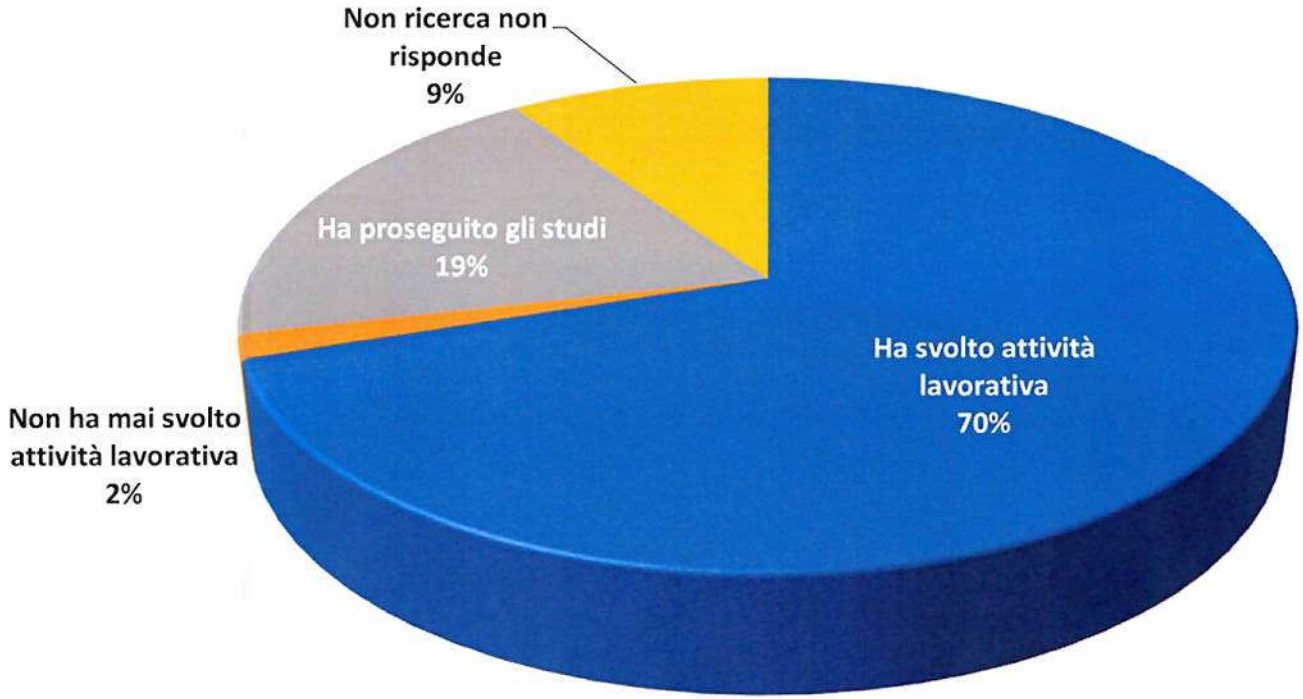
Settore Ristorativo/Alimentare



III anno				
Ha svolto attività lavorativa	**Non ha mai svolto attività lavorativa**	**Ha proseguito gli studi**	**Non ricerca Lavoro/non risponde**	**TOTALE**
16	6	64	4	90

Copia informatica per consultazione

Settore Ristorativo/Alimentare

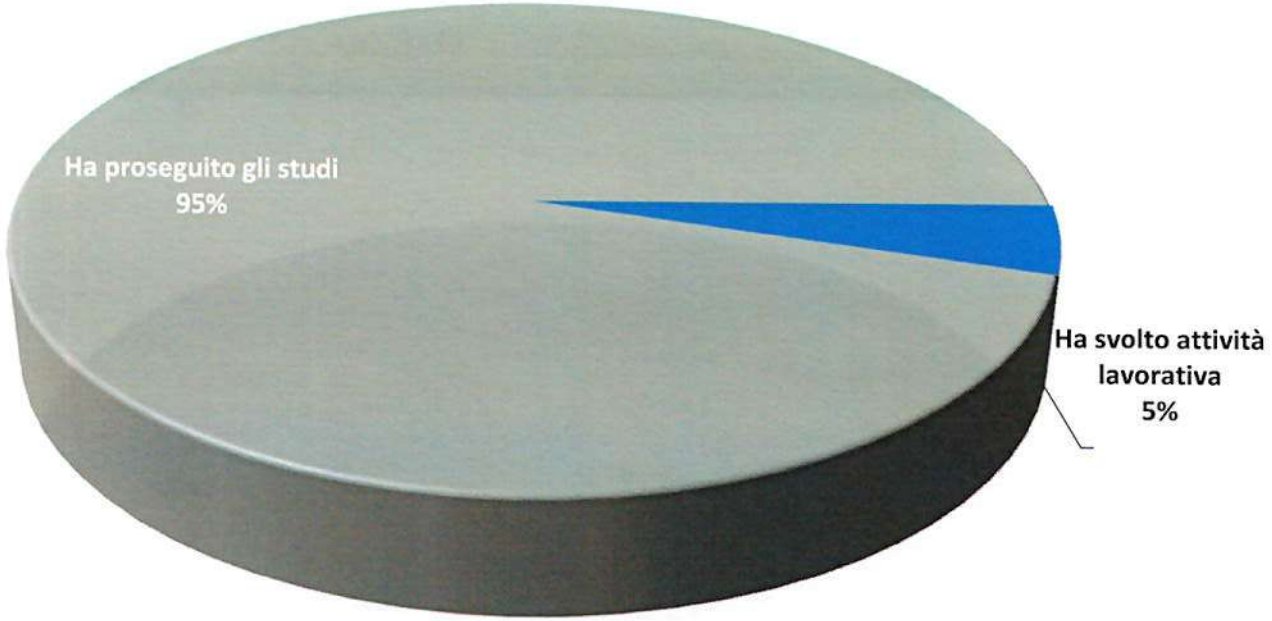


IV anno				
Ha svolto attività lavorativa	**Non ha mai svolto attività lavorativa**	**Ha proseguito gli studi**	**Non ricerca Non risponde**	**TOTALE**
44	1	12	6	63

AGENZIA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO
C.F.P. COMO Monteolimpino

Copia informatica per consultazione

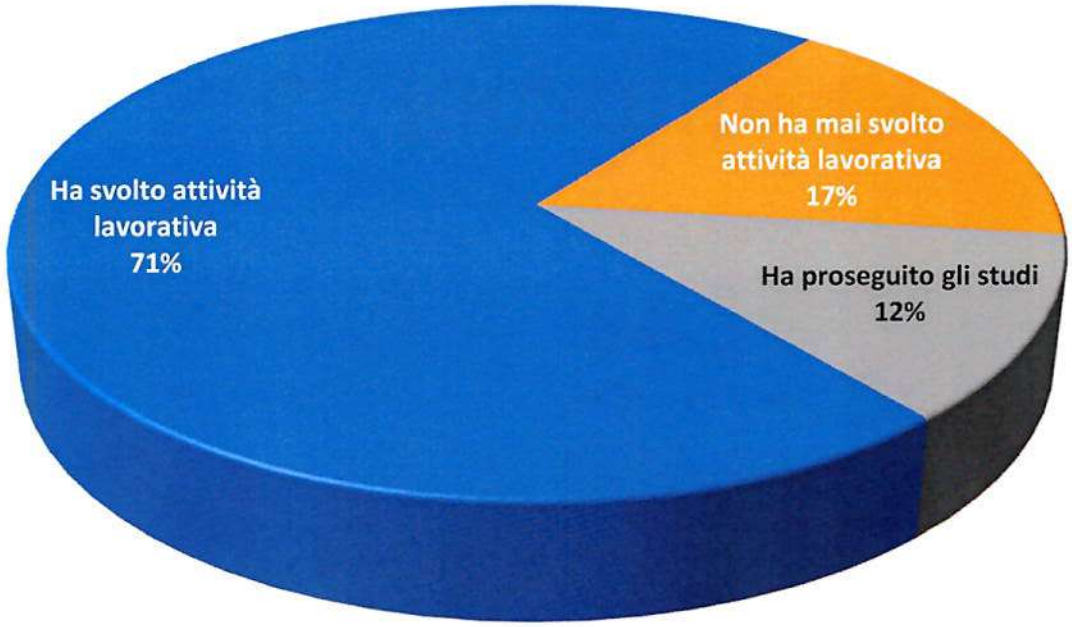
Settore benessere



III anno				
Ha svolto attività lavorativa	**Non ha mai svolto attività lavorativa**	**Ha proseguito gli studi**	**Non ricerca Non risponde**	**TOTALE**
2	0	42	0	44

Copia informatica per consultazione

Settore benessere



IV anno				
Ha svolto attività lavorativa	**Non ha mai svolto attività lavorativa**	**Ha proseguito gli studi**	**Non ricerca non risponde**	**TOTALE**
30	7	5	0	42

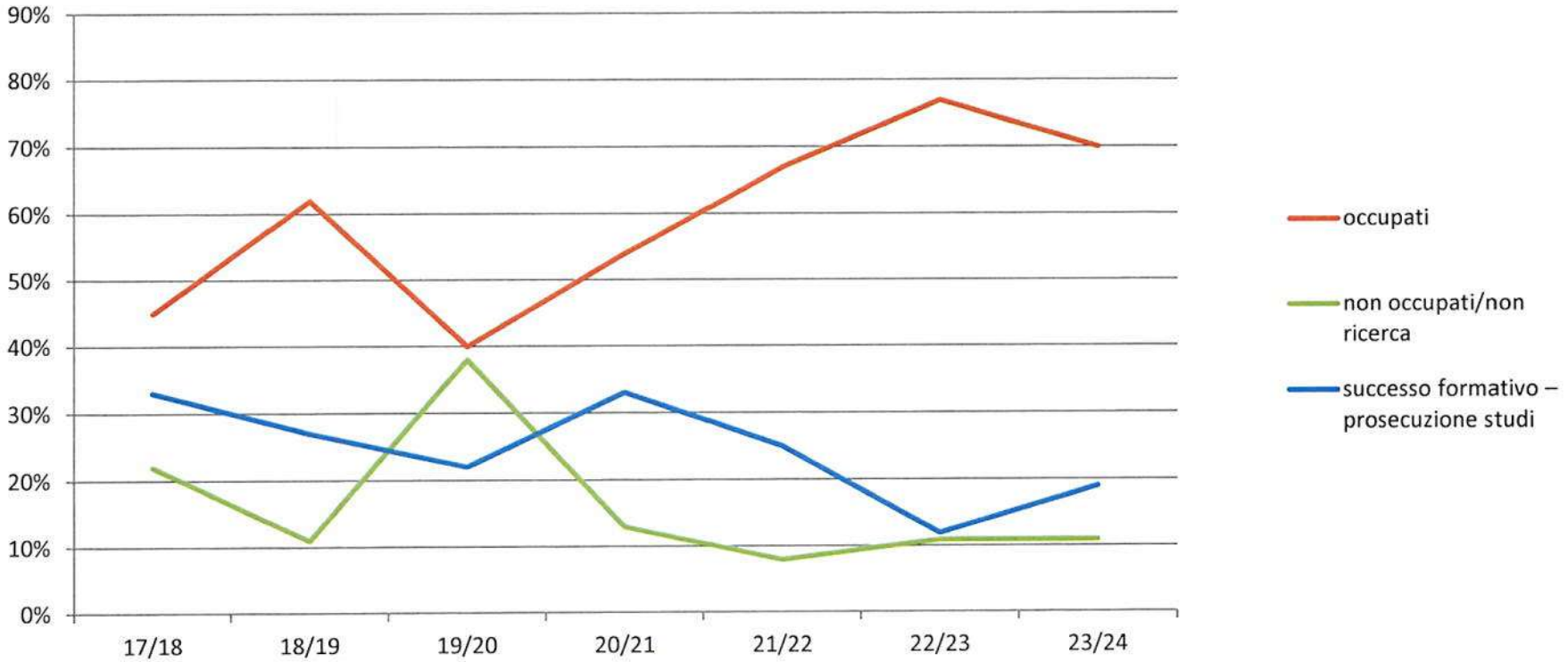
Copia informatica per consultazione

E - Ricadute Occupazionali storico

(rilevazione al 31 /01 dell'anno successivo)

Copia informatica per consultazione

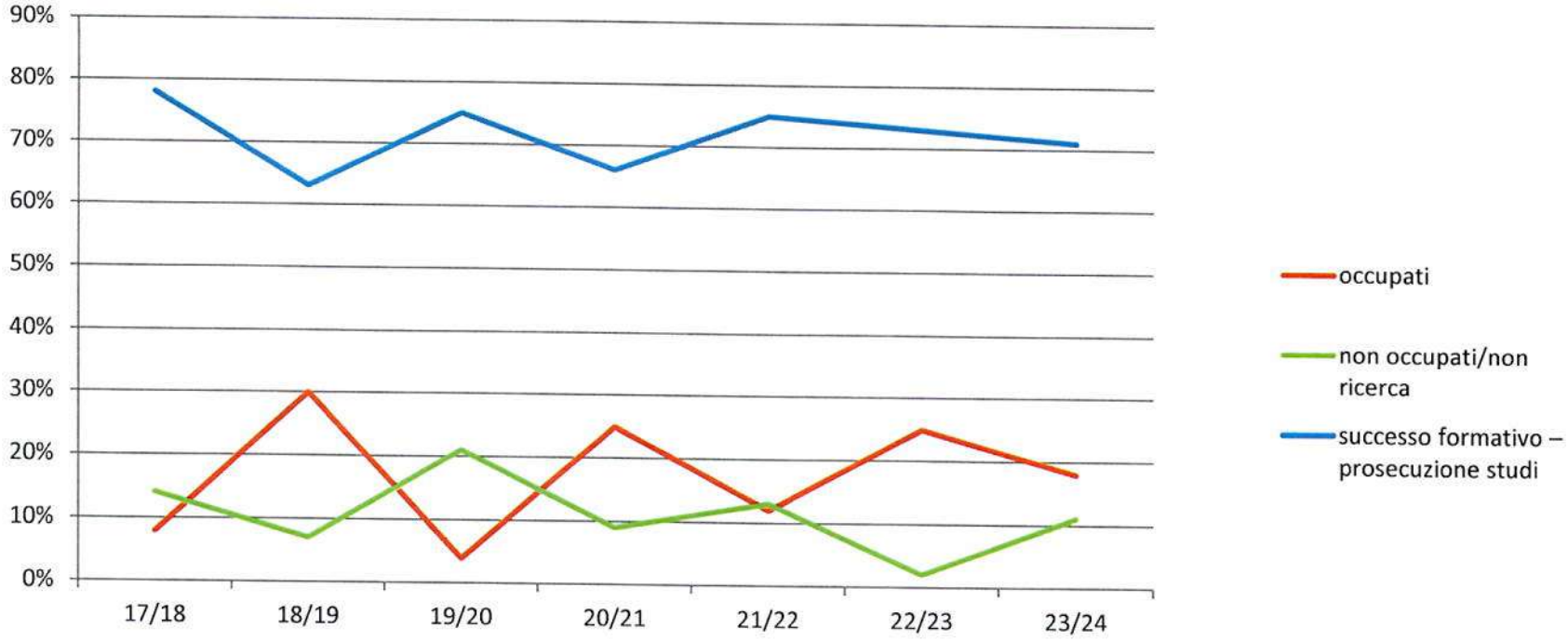
Settore Ristorativo/Alberghiero IV anno



Anno Formativo	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24
Occupati	45%	62%	40%	54%	67%	77%	70%
Prosecuzioni studi	33%	27%	22%	33%	25%	12%	19%
Non occupati/non ricerca	22%	11%	38%	13%	8%	11%	11%

Copia informatica per consultazione

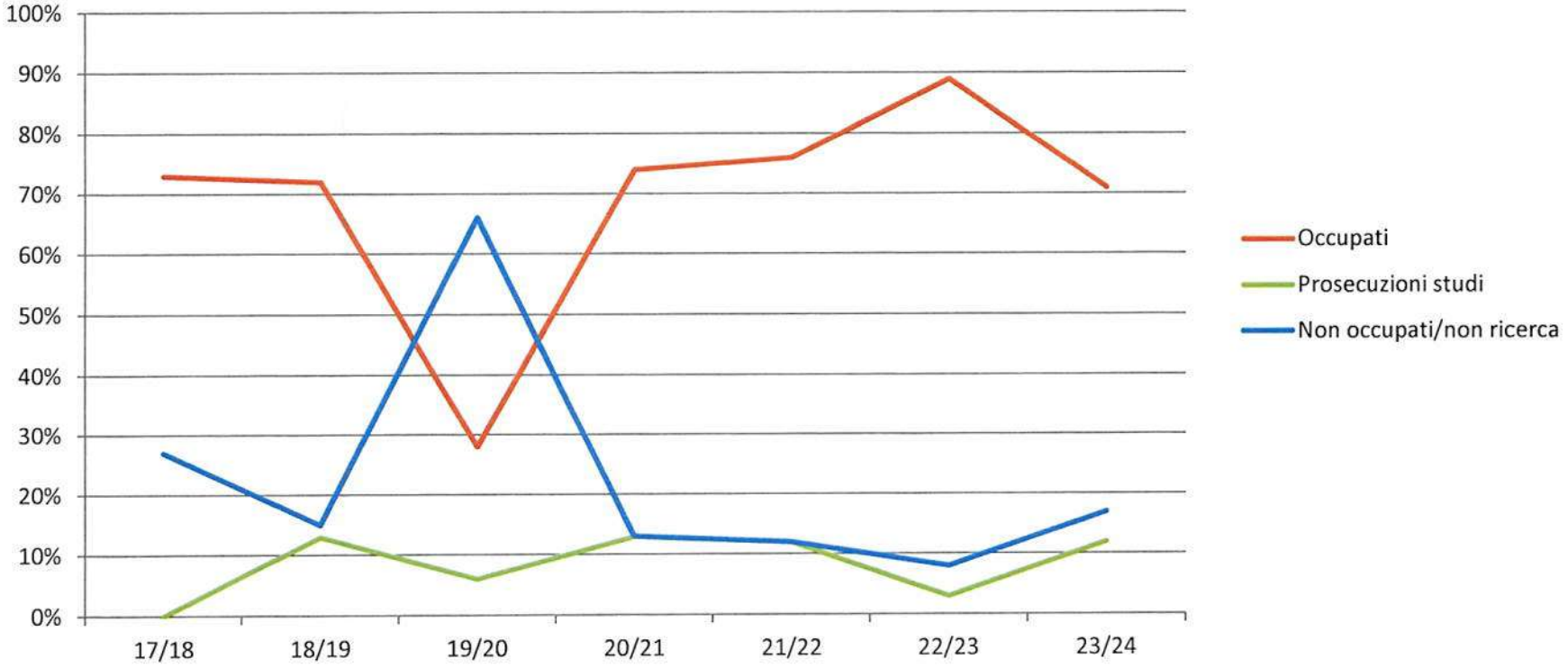
Settore Ristorativo/Alimentare III anno



Anno Formativo	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24
Occupati	8%	30%	4%	25%	12%	25%	18%
Prosecuzioni studi	78%	63%	75%	66%	75%	73%	71%
Non occupati/non ricerca	14%	7%	21%	9%	13%	2%	11%

Copia informatica per consultazione

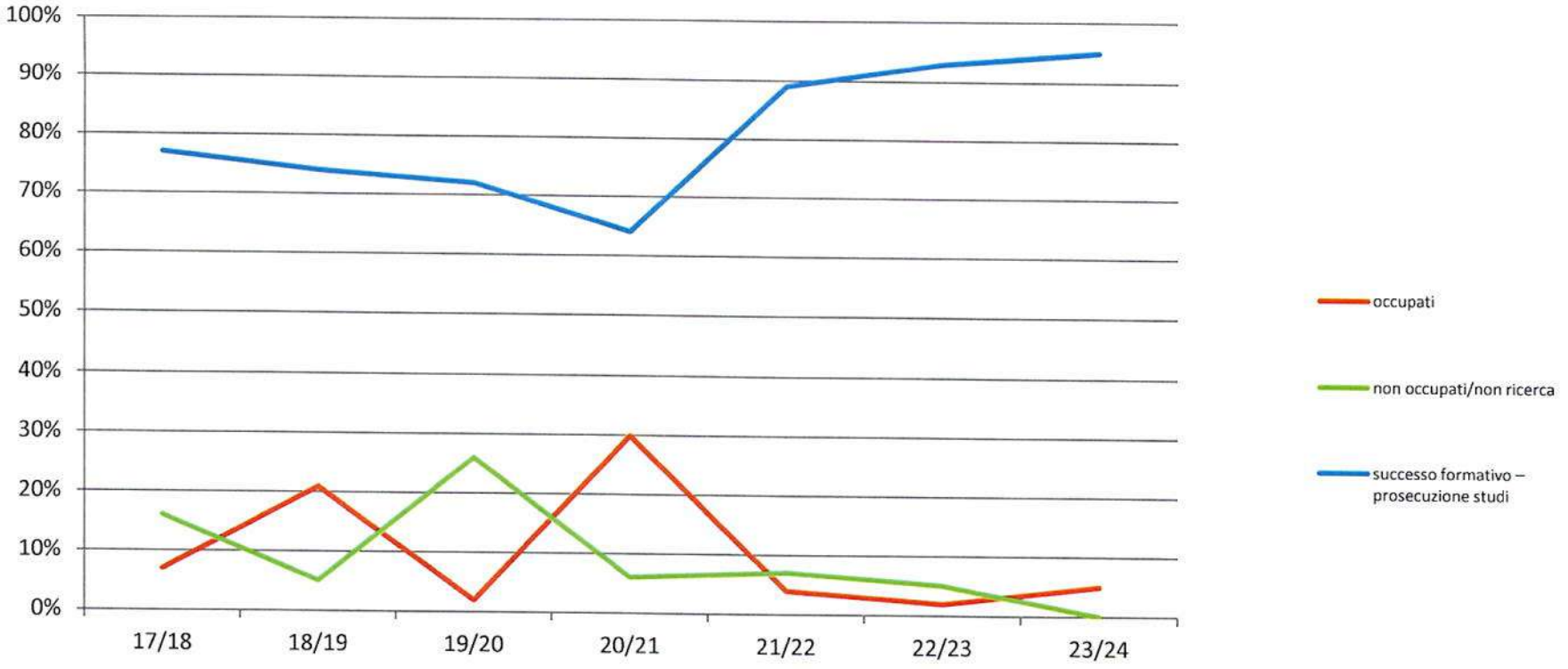
Settore benessere IV anno



Anno Formativo	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24
Occupati	73%	72%	28%	74%	76%	89%	71%
Prosecuzioni studi	0	13%	6%	13%	12%	3%	12%
Non occupati/non ricerca	27%	15%	66%	13%	12%	8%	17%

Copia informatica per consultazione

Settore benessere III anno



Anno Formativo	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24
Occupati	7%	21%	2%	30%	7%	5%	5%
Prosecuzioni studi	77%	74%	72%	64%	89%	93%	95%
Non occupati/non ricerca	16%	5%	26%	6%	4%	2%	0

Copia informatica per consultazione

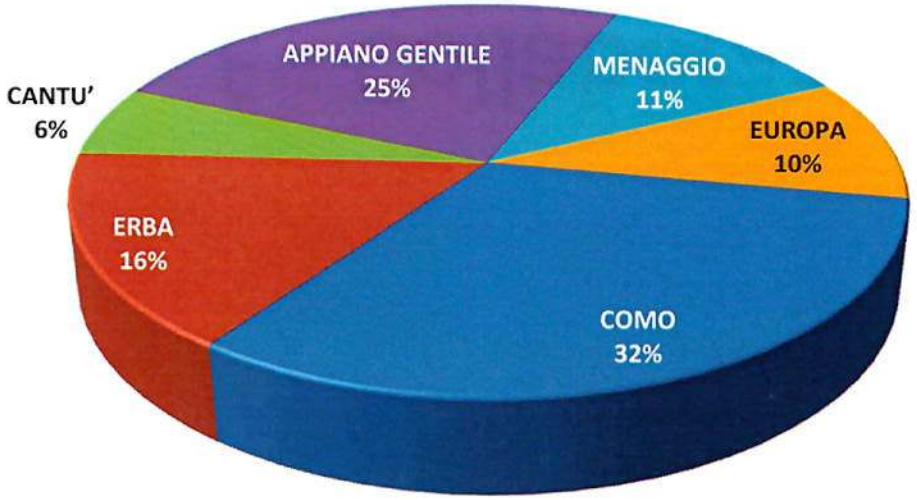
F - Collaborazioni Aziende
A.F. 2024/2025

PER TIROCINI FORMATIVI CURRICULARI
A PARTIRE DAL 2° ANNO DI CORSO

Copia informatica per consultazione

Estetica

distribuzione territoriale

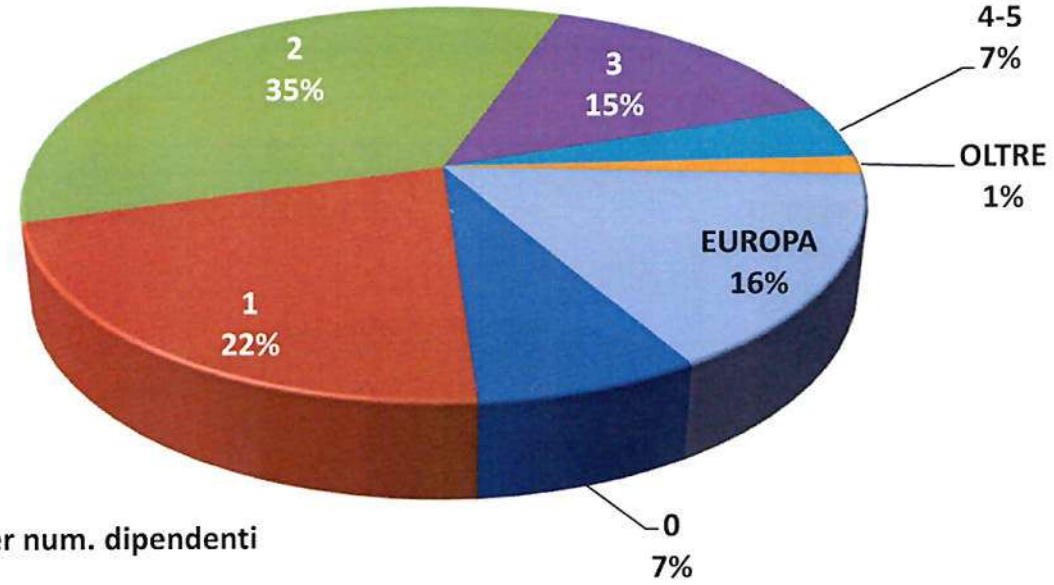


Distretti – Centri per l'Impiego	n aziende
COMO	22
ERBA	11
CANTU'	4
APPIANO GENTILE	17
MENAGGIO	8
EUROPA	11
	69

Copia informatica per consultazione

Estetica

dimensioni aziende



per num. dipendenti

0	5
1	15
2	24
3	10
4-5	3
OLTRE	1
*EUROPA	11
	69

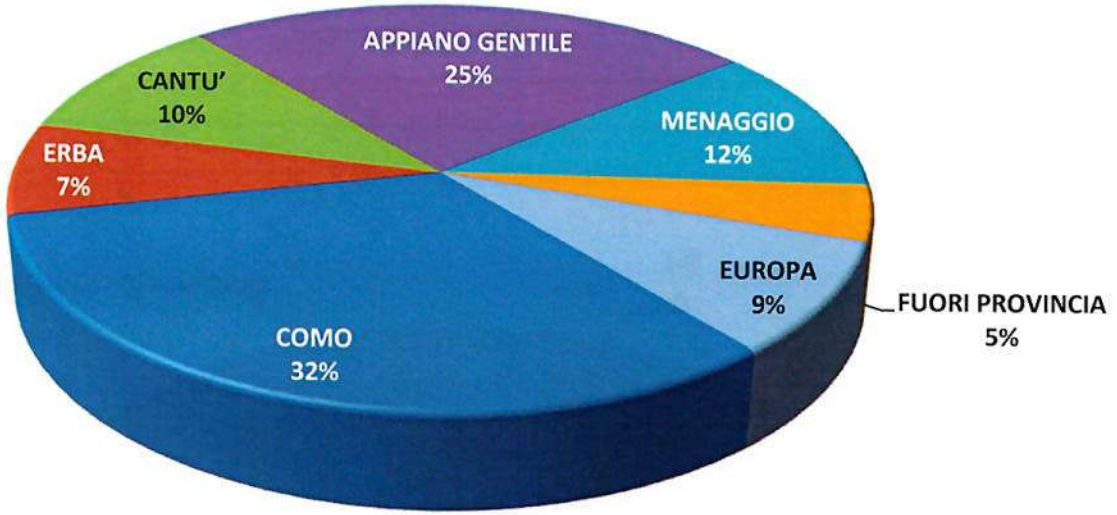
*Per le aziende Europee non siamo in grado di determinarne la dimensione

AGENZIA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO
C.F.P.
COMO
Montolimpino

Copia informatica per consultazione

Acconciatura

distribuzione territoriale

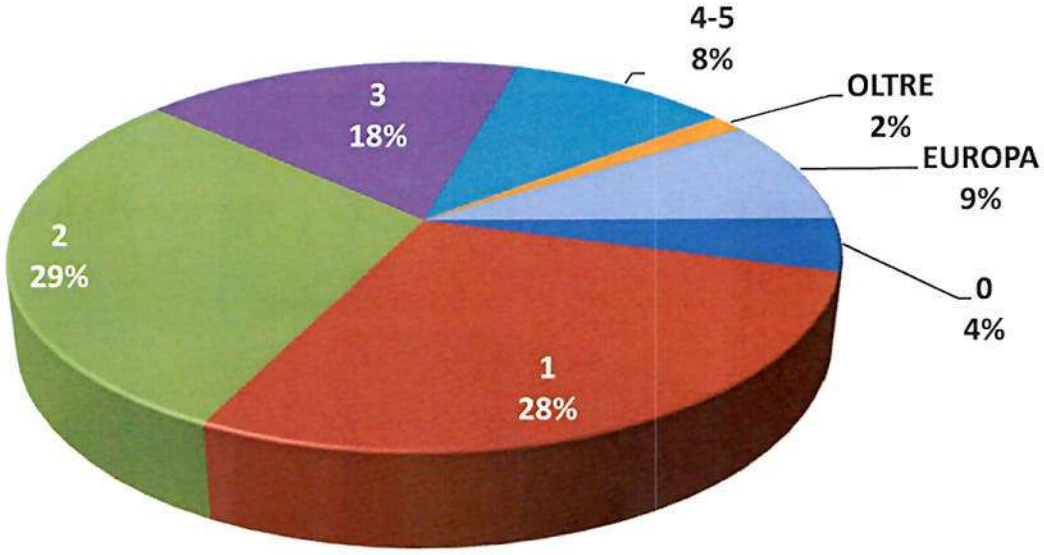


Distretti Centri per l'Impiego	n. aziende
COMO	22
ERBA	5
CANTU'	7
APPIANO GENTILE	17
MENAGGIO	8
FUORI PROVINCIA	3
EUROPA	6
	68

Copia informatica per consultazione

Acconciatura

Dimensioni aziende



per num. dipendenti	
0	3
1	19
2	20
3	12
4-5	7
OLTRE	1
*EUROPA	6
	68

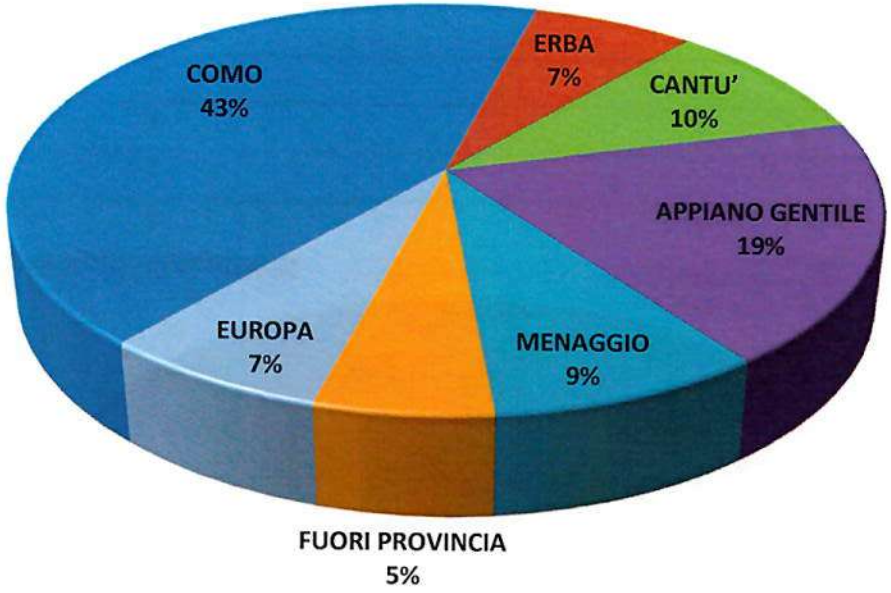
*Per le aziende Europee non siamo in grado di determinarne la dimensione

C.F.P. COMO Monteolimpino

Copia informatica per consultazione

Ristorativo/Alberghiero/Alimentare

distribuzione territoriale

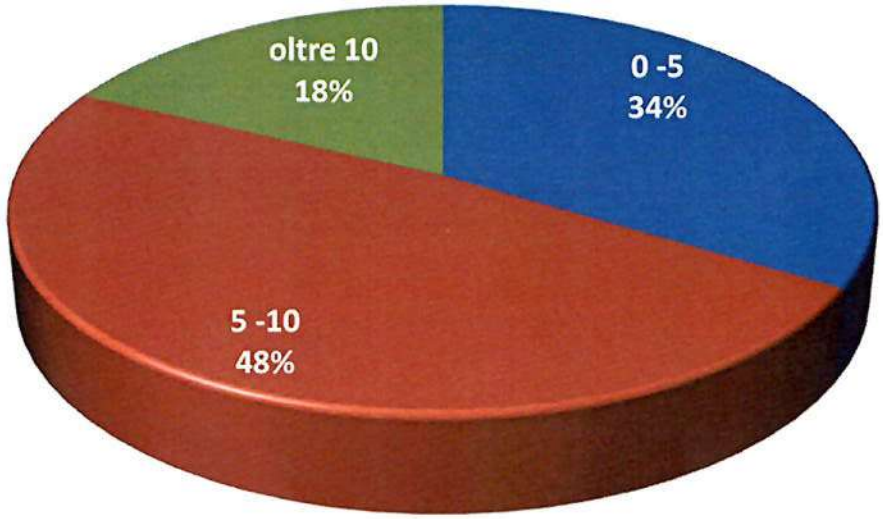


Distretti – Centri per l'Impiego	n aziende
COMO	85
ERBA	14
CANTU'	19
APPIANO GENTILE	38
MENAGGIO	17
FUORI PROVINCIA	11
EUROPA	14
	198

Copia informatica per consultazione

Ristorativo/Alberghiero/Alimentare

Dimensioni aziende



per num. dipendenti	
0 - 5	62
5 - 10	89
Oltre 10	33
Europa*	14
	198

*Per le aziende Europee non siamo in grado di determinarne la dimensione

C.F.P. CORSO Monteolimpino

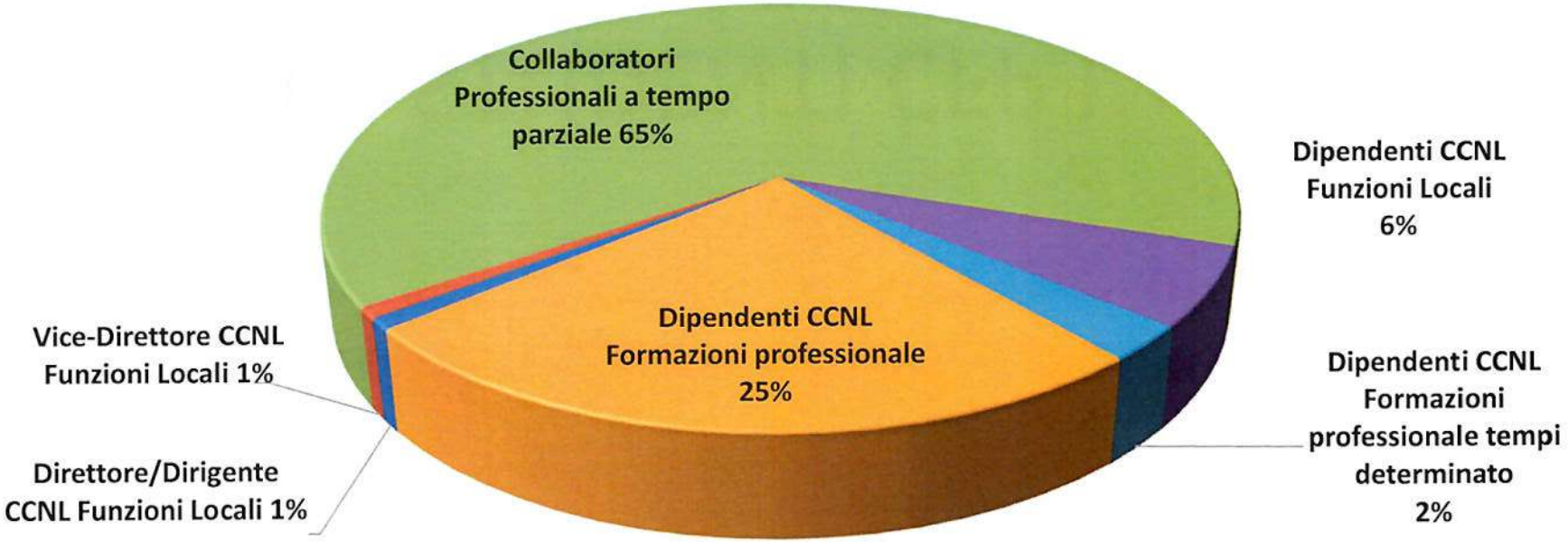
Copia informatica per consultazione

G – Risorse Umane

al 30/09/2025

Copia informatica per consultazione

RISORSE UMANE



		NUMERO
TEMPO INDETERMINATO		
	Direttore/dirigente CCNL Funzioni Locali	1
	Vice-Direttore CCNL Funzioni Locali	1
	dipendenti CCNL funzioni Locali	7
	Dipendenti CCNL Formazione Professionale	29
TEMPO DETERMINATO		3
Totale Personale assunto		41
COLLABORATORI PROFESSIONALI A TEMPO PARZIALE		75

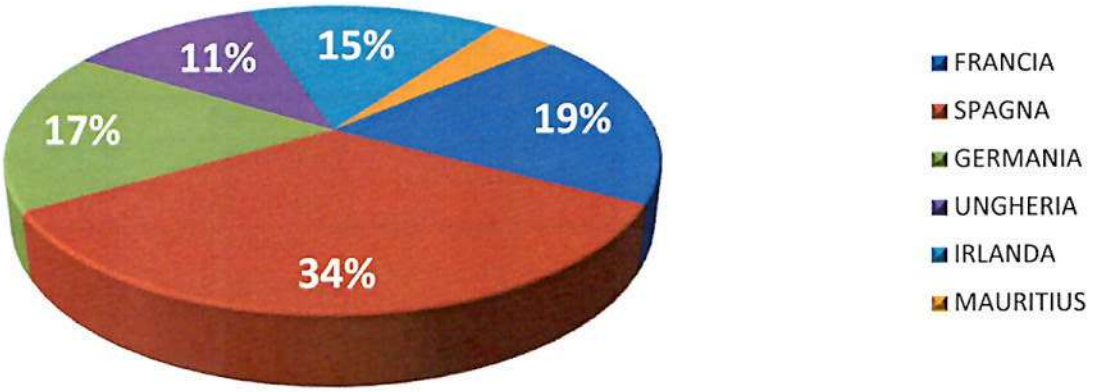
Copia informatica per consultazione

H – STUDENTI CFP IN EUROPA

A.F. 2017/2018 - 2024/2025

Copia informatica per consultazione

ALLIEVI PER NAZIONE 2024/2025

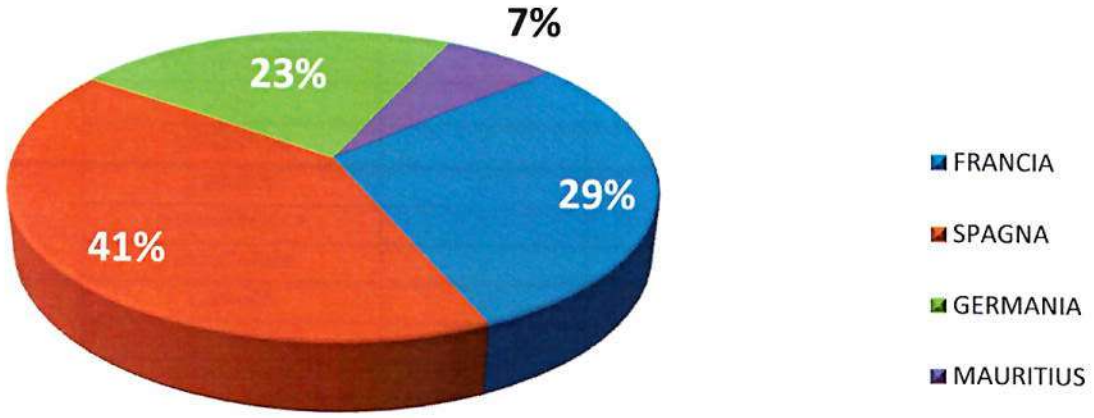


PAESE	SETTORE	ALLIEVI	APPRENDISTI	DIPLOMATI
FRANCIA	Cucina	2	/	/
	Pasticceria	4	1	/
	Sala	3	/	/
SPAGNA	Cucina	4	2	3
	Pasticceria	3	/	1
	Sala	1	/	/
	Estetica	3	/	2
GERMANIA	Pasticceria	3	/	/
	Acconciatura	3	/	/
	Estetica	3	/	/
UNGHERIA	Pasticceria	2	/	/
	Acconciatura	2	/	/
	Estetica	2	/	/
IRLANDA	Pasticceria	2	/	/
	Sala	2	/	/
	Acconciatura	1	/	1
	Estetica	2	/	/
MAURITIUS	Cucina	/	/	1
	Estetica	/	/	1
	TOTALE	42	3	8

C.F.P. COMO Monteolimpino

Copia informatica per consultazione

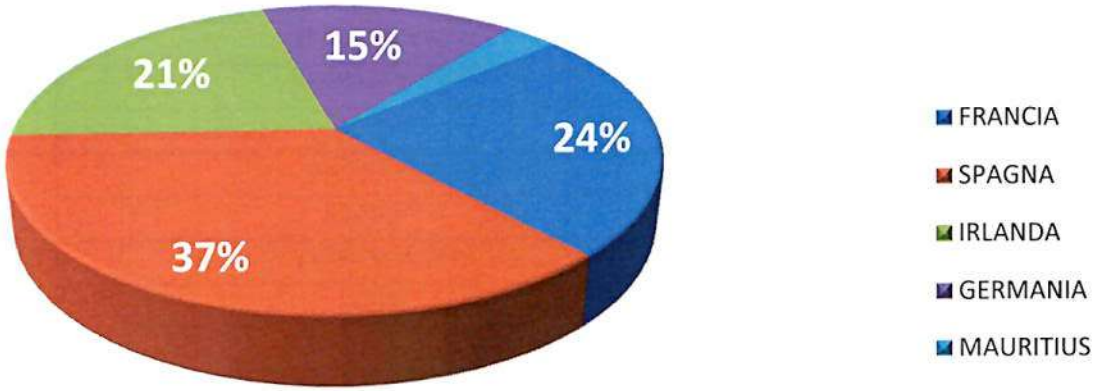
ALLIEVI PER NAZIONE 2023/2024



PAESE	SETTORE	ALLIEVI	APPRENDISTI	DIPLOMATI
FRANCIA	Cucina	7	/	/
	Pasticceria	2	/	/
	Sala	3	/	1
SPAGNA	Cucina	/	/	/
	Pasticceria	/	/	/
	Sala	3	/	/
	Acconciatura	2	1	/
	Estetica	8	/	4
GERMANIA	Pasticceria	3	/	/
	Acconciatura	4	/	/
	Estetica	3	/	/
MAURITIUS	Cucina	/	/	1
	Sala	/	/	1
	Estetica	/	/	1
	TOTALE	35	1	8

Copia informatica per consultazione

ALLIEVI PER NAZIONE 2022/2023

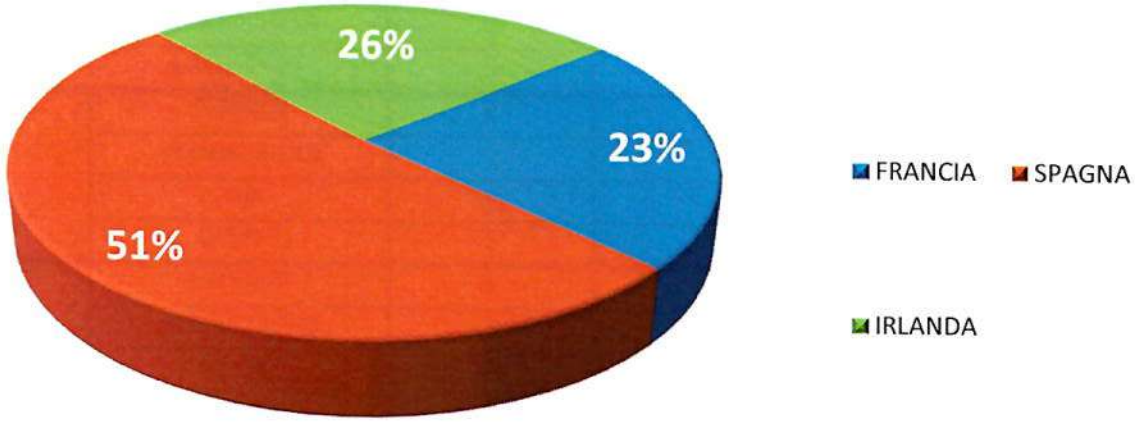


PAESE	SETTORE	ALLIEVI	APPRENDISTI	DIPLOMATI
FRANCIA	Cucina	6	/	/
	Pasticceria	4	/	3
	Sala	3	/	/
SPAGNA	Cucina	4	1	2
	Pasticceria	4	1	2
	Sala	3	/	/
	Acconciatura	2	3	/
	Estetica	2	/	/
IRLANDA	Cucina	2	/	/
	Sala	4	/	/
	Acconciatura	/	/	2
	Estetica	5	/	1
GERMANIA	Pasticceria	3	/	/
	Acconciatura	4	/	/
	Estetica	3	/	/
MAURITIUS	Cucina	/	/	1
	Pasticceria	/	/	1
	TOTALE	49	5	12

C.F.P. COTTO Montecatini

Copia informatica per consultazione

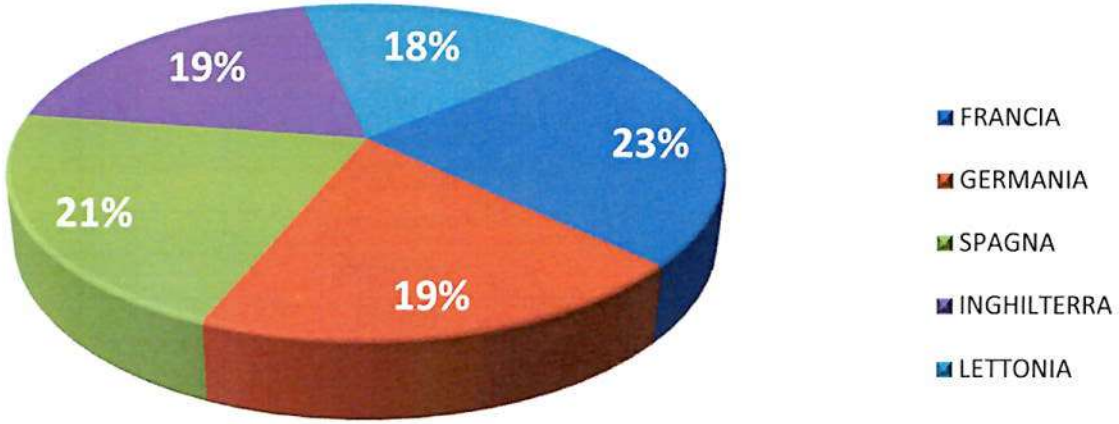
ALLIEVI PER NAZIONE 2021/2022



PAESE	SETTORE	ALLIEVI
FRANCIA	Cucina	4
	Pasticceria	5
SPAGNA	Cucina	5
	Sala	3
	Acconciatura	6
	Estetica	3
	Pasticceria	3
IRLANDA	Cucina	3
	Pasticceria	3
	Acconciatura	1
	Estetica	3
TOTALE		39

Copia informatica per consultazione

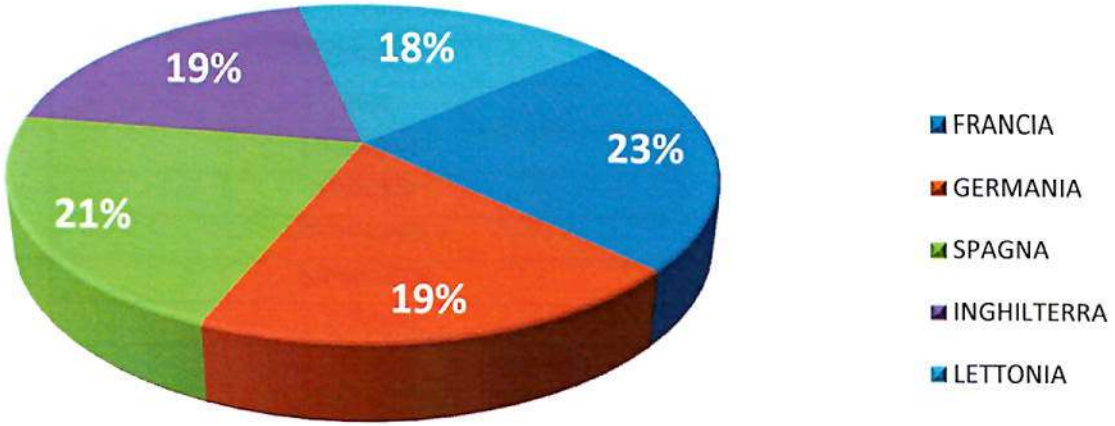
ALLIEVI PER NAZIONE 2018/2019



PAESE	SETTORE	ALLIEVI
FRANCIA	Cucina	7
	Pasticceria	7
SPAGNA	Estetica	2
	Acconciatura	4
	Sala	1
	Cucina	2
	Pasticceria	3
GERMANIA	Acconciatura	1
	Estetica	4
	Pasticceria	3
REGNO UNITO	Sala	2
	Cucina	4
	Acconciatura	1
	Estetica	3
LETTONIA	Cucina	6
	Sala	4
TOTALE		54

Copia informatica per consultazione

ALLIEVI PER NAZIONE 2017/2018



PAESE	SETTORE	ALLIEVI
FRANCIA	Cucina	7
	Pasticceria	5
SPAGNA	Estetica	4
	Sala	1
	Cucina	3
	Pasticceria	3
GERMANIA	Acconciatura	2
	Estetica	3
	Pasticceria	5
REGNO UNITO	Sala	2
	Cucina	1
	Acconciatura	3
	Estetica	4
LETTONIA	Cucina	6
	Sala	3
TOTALE		52

Provincia di Como

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Proposta N. 2025 / 6021
S1.06 SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

OGGETTO: AZIENDA SPECIALE PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO. APPROVAZIONE ATTI FONDAMENTALI AI SENSI DELL'ARTICOLO 114 DEL D.LGS. 267/2000. PIANO PROGRAMMA 2026 - BILANCIO PREVENTIVO 2026 E PLURIENNALE 2026-2027-2028 - RELAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO E DEL REVISORE UNICO.

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 21/11/2025

IL DIRIGENTE
CHINDAMO FABIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Copia informatica per consultazione

Provincia di Como

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Proposta N. 2025 / 6021
S1.06 SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

OGGETTO: AZIENDA SPECIALE PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO. APPROVAZIONE ATTI FONDAMENTALI AI SENSI DELL'ARTICOLO 114 DEL D.LGS. 267/2000. PIANO PROGRAMMA 2026 - BILANCIO PREVENTIVO 2026 E PLURIENNALE 2026-2027-2028 - RELAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO E DEL REVISORE UNICO.

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *NON APPOSTO* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 27/11/2025

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
ROSSINI MARIA LETIZIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Copia informatica per consultazione